



Procès-verbal

Comité Technique

05 avril 2018

L'an deux mille dix-huit, le 05 avril à 09h50, le Comité Technique s'est réuni au Centre de Gestion des Pyrénées Orientales sous la présidence de **Monsieur Robert GARRABE**, Maire de Saint Jean Pla de Corts.

		Présents
Représentants des collectivités territoriales et des établissements publics		
GARRABE Robert (Président)	Maire de Saint Jean Pla de Corts	X
PORTEIX Yves	Mairie de Sorède	X
GARRIGUE Michel	Président du SIMM des Fenouillèdes	
ATTARD Rémy	Maire de Trouillas	
PLA Raymond	Maire d'Ortaffa	
NIFOSI Christian	Maire de Villelongue dels Monts	X
PORTELLA Jean-Claude	Maire de Cerbère	
FERRER Roger	Maire d'Estagel	X
PUIG Louis	Conseiller Municipal Ponteilla	X
TAHOCES Antoine	Maire de Sansa	
ILARY Guy	Maire de Tautavel	
BEFFARA Damienne	Maire de Millas	
BILLES Jean-Paul	Maire de Pézilla la Rivière	
CASEILLES Louis	Maire de Saint Laurent de Cerdans	
GARCIA-VIDAL Madeleine	Maire de Saint Hippolyte	X
CHIVILO Charles	Maire de Maury	
BIGORRE Arlette	Maire de Fontpédrouse	
MANENT Francis	Maire de Saint André	
SOUBIELLE Serge	Maire de Bages	
PÉRALBA Jean-Claude	Maire de Villemolaque	
BOYER Alain	Maire de Campoussy	
THIBAUT Jean-Jacques	Maire de Théza	
Représentants du personnel		
BEDOS Audrey (tit CGT)	Cnté de cnes Agly Fenouillèdes	X
RESPAUT Jean-Louis (tit CGT)	Mairie de Corneilla de la Rivière	X
SERGENT Jean-Marie (tit CGT)	Mairie de Formiguères	
PERISSINOTTI Gilles (tit CGT)	Centre de Gestion de la FPT 66	X
RIGOUSTE Sylvie (tit FO)	SMST Perpignan Méditerranée	
TAÏL Rachid (tit FO)	Mairie de Saint Hippolyte	
MATEU Stéphanie (tit FO)	Mairie de Salses le Château	
BEAUVIEL Renée (tit FO)	Mairie de Peyrestortes	
MORAL Christophe (tit FAFPT)	Mairie de Laroque des Albères	X
BAU Robert (tit FAFPT)	Mairie de Clairà	X
HELMRICH Angel (tit UNSA)	Mairie de Maureillas-Las-Illas	X
LAUGAUDIN Catherine (tit CFDT)	EPCC Musée de Céret	
BAILLY Robert (sup CGT)	Mairie de Puyvalador	
CLEMENT Christine (sup CGT)	Mairie de Prats de Mollo	
MATEU Stéphanie (sup CGT)	Mairie de Corneilla de la Rivière	
COMES Evelyne (sup CGT)	Mairie de Puyvalador	
NOMICO Myriam (sup FO)	Mairie de Baho	
PUIGMAL-GUERRERO Marie (suppléant FO)	Mairie du Perthus	
ESTEVA Frédéric (sup FO)	Mairie d'Osséja	
CORTES-CANICIO Laurence (sup FO)	Mairie de Fosse/Vira	X
ASPARO Michel (sup FAFPT)	Mairie de Théza	
DAVID Didier (sup FAFPT)	Mairie de Saint André	X
MARIN Eric (siège en son nom propre)	Mairie d'Alenya	
MERCHEZ Peggy (sup CFDT)	EPCC Musée de Céret	X
Directeur du CDG 66		
Franck FRANCERIES		
Responsable de pôle en charge du Comité Technique		
Serge CANTIER		X
Expert(s) à la demande de l'administration		
Cédric FIGAROLA	ACFI	X
Expert(s) à la demande des représentants du personnel		
Alain VILA	Conseiller technique pour le syndicat FO	X
Véronique THOMAS	Conseiller technique pour le syndicat UNSA	X

Monsieur **Robert GARRABE**, qui préside la réunion, apprécie le quorum et déclare la séance ouverte.

Monsieur **Yves PORTEIX** est élu secrétaire en qualité de représentant des élus.

Madame **Peggy MERCHEZ** est élue secrétaire adjoint en qualité de représentant du personnel.

**I – Désignation des secrétaires et adoption du procès-verbal de la séance
De la séance antérieure**

Le Président désigne un secrétaire ainsi qu'un secrétaire adjoint pour la séance du jour.

Qualité	Nom/Prénom
Secrétaire	<i>PORTEIX Yves</i>
Secrétaire adjoint	<i>MERCHEZ Peggy</i>

Le Président demande l'avis du CT concernant le procès-verbal de la séance antérieure.

Thème	Annexe	Avis
<i>Procès-verbal du 18 décembre 2017</i>	1	<i><u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime</i> <i><u>Collège des représentants du personnel</u> Avis favorable unanime</i>
Débats sur le dossier :		
<i>Aucun débat sur le dossier</i>		

**II – Modifications de la durée du temps de travail
et suppressions de postes vacants**

A – Augmentation de temps de travail

Le Président demande l'avis du CT concernant les *augmentations* de travail suivantes :

COLLECTIVITE	GRADE	DUREE	ANNEXE	AVIS
Alenya (<i>organisation service enfance et jeunesse</i>)	Adjoint d'animation	De 30 à 35/35 ^{ème}	2.1	<i>Collège des représentants des collectivités</i> Avis favorable unanime
SYDEEL 66	Adjoint technique	De 5 à 9/35 ^{ème}	2.2	
Le Tech	Adjoint technique princ. 2 ^{ème} cl	De 23 à 27/35 ^{ème}	2.3	
Los Masos	Adjoint administratif	De 24 à 28/35 ^{ème}	2.4	<i>Collège des représentants du personnel</i> Avis favorable unanime
Castelnou	Adjoint technique	De 26 à 35/35 ^{ème}	2.5	
CCAS Amélie les Bains	Adjoint admin.principal 2 ^{ème} cl	De 28 à 35/35 ^{ème}	2.6	
SIST Perpignan Méditerranée	Adjoint Technique Adjoint technique	De 20 à 30/35 ^{ème} De 20 à 28/35 ^{ème}	2.7	
CCAS Ponteilla-Nyls (<i>reclassement</i>)	Adjoint admin. Principal 2 ^{ème} cl	De 20 à 35/35 ^{ème}	2.8	
Débat sur le dossier				
<p><i>Alain VILA, expert du syndicat FO : Nous souhaitons rappeler le seuil d'affiliation à la CNRACL qui est de 28h.</i></p>				

B- Diminution de temps de travail

Le Président demande l'avis du CT concernant la *diminution* de temps de travail suivante :

COLLECTIVITE	GRADE	DUREE	ANNEXE	AVIS
Ria-Sirach (à la demande de l'agent, activité accessoire)	ATSEM Principal 2 ^{ème} cl	De 35 à 20,30/35 ^{ème}	3.1	<p><u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime</p> <p><u>Collège des représentants du personnel</u> Avis favorable unanime</p>
Débat sur le dossier				
<i>Représentants du personnel, CGT : Si les ATSEM gagnaient plus, elles n'auraient pas besoin de faire une activité accessoire.</i>				

C- Suppressions de postes vacants

Le Président demande l'avis du CT concernant les *suppressions* des postes suivants :

COLLECTIVITE	GRADE	DUREE	ANNEXE	AVIS
Finestret (<i>départ en retraite</i>)	1 adjoint technique 2 ^{ème} cl	30/35 ^{ème}	4.1	<p><i>Collège des représentants des collectivités</i> <i>Avis favorable unanime</i></p> <p><i>Collège des représentants du personnel</i> <i>Avis favorable unanime</i></p>
Palau de Cerdagne <i>Licenciement inaptitude physique</i> <i>Avancement de grade</i>	1 adjoint technique 2 ^{ème} cl 1 adjoint administratif 2 ^{ème} cl	20/35 ^{ème} 35/35 ^{ème}	4.2	
Cnté Cnes Agly Fenouillèdes <i>Dispositif gouvernemental</i> <i>Avancement de grade</i>	1 CAE 2 agent de maîtrise principal 2 adjoint technique 4 adjoint technique principal 2 ^{ème} cl 1 technicien principal 1 ^{ère} cl 1 ATSEM principal 1 ^{ère} cl 4 adjoint technique	35/35 ^{ème} TC et TNC	4.3	
SYDEEL 66 <i>augmentation tdet</i> <i>Toiletage</i>	1 adjoint technique 2 adjoint technique 2 adjoint technique principal 2 ^{ème} cl 1 rédacteur principal 2 ^{ème} cl 1 rédacteur principal 1 ^{ère} cl 2 technicien principal 1 ^{ère} cl 1 CUI/CAE	5/35 ^{ème} 35/35 ^{ème} 35/35 ^{ème} 35/35 ^{ème} 35/35 ^{ème} TC et TNC 20/35 ^{ème}	4.4	
SIS de la Têt (<i>avancement de grade</i>)	1 adjoint administratif 2 ^{ème} cl 1 adjoint technique 1 ^{ère} cl 1 adjoint technique 2 ^{ème} cl	35/35 ^{ème} 35/35 ^{ème} 32/35 ^{ème}	4.5	
Maureillas-Las-Lilas (<i>Départ en retraite, avancement de grade, fin de contrat à durée déterminée</i>)	1 rédacteur 1 adjoint administratif 1 gardien-brigadier 1 agent de maîtrise 1 contrat aidé	35/35 ^{ème} 35/35 ^{ème} 35/35 ^{ème} 35/35 ^{ème}	4.6	
Saint Nazaire (<i>toiletage</i>)	1 rédacteur 2 adjoint administ.principal 2 ^{ème} cl 2 adjoint administratif <i>Contractuel</i> 1 adjoint administratif contractuel <i>Contractuel</i> 1 adjoint administratif contractuel 1 technicien territorial 2 adjoint technique princ. 2 ^{ème} cl <i>Contractuel</i> 1 assistant spéc. Enseig. Artistique <i>Contractuel</i> 1 adjoint d'animation <i>Contractuel</i> 1 adjoint d'animation <i>Contractuel</i> 1 adjoint d'animation	 30/35 ^{ème} 20/35 ^{ème} 22/35 ^{ème} 19/35 ^{ème} 12/35 ^{ème}	4.7	

COLLECTIVITE	GRADE	DUREE	ANNEXE	AVIS
Banyuls dels Aspres (avancement de grade)	1 adjoint administratif principal 2 ^{ème} cl	35/35 ^{ème}	4.8	<u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime <u>Collège des représentants du personnel</u> Avis favorable unanime
Corneilla del Vercol (avancement de grade)	3 adjoint administratif principal 2 ^{ème} cl 1 adjoint administratif principal 2 ^{ème} cl 3 ATSEM principal 2 ^{ème} cl 1 agent de maitrise	20/35 ^{ème}	4.9	
Castelnou	1 adjoint technique	26/35 ^{ème}	4.10	
CDG 66	5 adjoint admin. Principal 2 ^{ème} cl		4.11	

Débat sur le dossier

Représentants du personnel, UNSA : Concernant le dossier de Palau de Cerdagne, nous demandons un complément d'information sur le licenciement pour inaptitude physique. Il existe d'autres solutions.

Alain VILA, expert du syndicat FO : Cela voudrait dire que cet agent serait inapte à toutes fonctions. Nous regrettons aussi la suppression de poste des contractuels et rappelle ce qui a été dit le 14/02/2018 : la loi Sauvadet est aussi là pour régulariser les abus et pérenniser les emplois contractuels.

Représentants du personnel, UNSA : Nous souhaitons savoir si le service « Maintien dans l'Emploi » est sollicité ?

Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales : Le service est très sollicité et permet de donner des solutions aux collectivités. Le résultat reste très difficile. Cela peut aussi passer par un aménagement de carrière dans le temps.

Représentants du personnel, UNSA : Il convient de préciser les vraies raisons et notamment pour le licenciement pour inaptitude physique. La bourse de mobilité pourrait être une solution au lieu de payer les agents à rester à la maison.

Robert GARRABE, Président du Comité Technique : Il y a aussi un problème vis-à-vis des risques routiers et de mobilité. Cela peut aussi poser des difficultés relationnelles avec les autres agents.

Alain VILA, expert du syndicat FO : Nous souhaitons rappeler l'importance du CHSCT et de la prévention lancée seulement en 2014 dans la FPT. La suppression des postes d'adjoint administratif au CDG 66 veut-elle dire qu'il n'y a plus de recrutement ?

Robert GARRABE, Président du Comité Technique : Il s'agit seulement d'une nouvelle organisation.

III – Organisation des administrations

A – Compte épargne temps

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de *compte épargne temps* pour la collectivité suivante :

CT/EP	Annexe	Avis
SMBV du Réart : projet de délibération	5.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i> <u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable : FAFPT</i> <i>Avis défavorable : CGT, FO, CFDT</i> <i>Abstention : UNSA</i>
Débat sur le dossier		
<p><i>Représentants du personnel, CGT : C'est une obligation pour les collectivités, mais pas une obligation d'y souscrire pour les agents. Il est important de préciser que la partie « congés annuels » ne pourra pas être monétisée.</i></p> <p><i>Alain VILA, expert du syndicat FO : Par défaut, nous ne sommes pas favorables à la mise en place de compte épargne temps.</i></p> <p><i>Représentants du personnel, UNSA : Identiquement à mes camarades, nous sommes aussi contre ce dispositif.</i></p>		

B – Règlement intérieur

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de *règlement intérieur* pour les collectivités suivantes :

CT/EP	Annexe	Avis
CCAS d'Elne : réactualisation du règlement intérieur (CT du 07/07/2016 : avis favorable unanime)	6.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime <u>Collège des représentants du personnel</u> Avis favorable unanime
Eurorégion Perpignan Méditerranée : mise en place du règlement intérieur	6.2	<u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime <u>Collège des représentants du personnel</u> Avis défavorable unanime
Reynes : mise en place du règlement intérieur des services techniques	6.3	<u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime <u>Collège des représentants du personnel</u> Avis favorable unanime

Débat sur le dossier

Représentants du personnel, CGT : Concernant le dossier de l'Eurorégion, il y a 60 pages de rappel statutaire. Il faut adapter le règlement intérieur à la collectivité et certaines parties doivent être détaillées (temps partiel, temps de travail, télétravail...) Un avis favorable ne peut pas être donné.

Alain VILA, expert du syndicat FO : Pour le dossier de l'Eurorégion plusieurs manquements sont observés : Absence de délibération des heures supplémentaires, d'étude de faisabilité sur le télétravail, les éléments sur la Protection Sociale Complémentaire, l'attribution des tickets restaurant, le Compte Personnel d'Activité.

Concernant le dossier Reynes, il convient de préciser que le nettoyage des équipements de protection et vêtements de travail est à la charge de la collectivité (p.22). Aussi, nous souhaitons faire un rappel sur la réglementation alcool et notamment celle qui était établie par le Comité Technique du CDG 66 ayant un but essentiellement préventif (p23).

Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales : Il est rappelé que des sessions de sensibilisation sur les addictions sont effectuées et elles sont très appréciées.

Représentants du personnel, UNSA : Ces règlements ne font qu'induire en erreurs les agents et les collectivités se sentent couvertes par ce type de document. La législation est déjà assez complexe.

C – Mise en place des astreintes

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de *mise en place des astreintes* pour la collectivité suivante :

CT/EP	Annexe	Avis
Sorède : modification du régime d'astreintes des agents municipaux	7.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i> <u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable unanime</i>
Débat sur le dossier		
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>		

D – Mise en place du télétravail

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de mise en place du *télétravail* pour l'établissement suivant :

CT/EP	Annexe	Avis
SMBV de l'Agly : projet de délibération sur la mise en place du télétravail	8.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i> <u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable : CGT, FO, CFDT, FAFPT</i> <i>Avis défavorable : UNSA</i>

Débat sur le dossier

Représentants du personnel, CGT : C'est à la demande de l'agent, il habite Canet et travaille à Saint-Paul de Fenouillet. Cet agent va travailler dans les locaux d'une autre collectivité mais pas chez lui. Initialement nous ne sommes pas favorables, mais pour ce cas nous le sommes.

Alain VILA, expert du syndicat FO : Nous sommes surpris des contrôles organisés, surtout qu'il existe des techniques plus fines (allumage ordinateur...).

Représentants du personnel, CGT : Nous nous posons la question sur l'imputabilité des accidents et demandons la création d'un groupe de travail.

Robert GARRABE, Président du Comité Technique : Nous allons étudier le dossier.

Cédric FIGAROLA, ACFI : Le décret relatif au télétravail fixe la possibilité de faire des visites de services, après accord de l'agent, chez lui. Aussi, les collectivités sont chargées d'intégrer les nouveaux risques liés à ces nouvelles activités au Document Unique. L'imputabilité est donc facilement reconnaissable.

Robert GARRABE, Président du Comité Technique : la délibération colle avec les textes et l'agent semble en appétit. Le CDG s'engage à étudier le texte afin de conseiller les collectivités.

E – Temps partiel

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de mise en place du **temps partiel** pour l'établissement suivant :

CT/EP	Annexe	Avis
SIAEP du Vallespir : projet de délibération sur une demande de temps partiel (pour convenances personnelles)	9.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i> <u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable unanime</i>
Débat sur le dossier		
<i>Aucun débat sur le dossier</i>		

F – Autorisations d'absence

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de délibération des *autorisations d'absence* pour la collectivité suivante :

CT/EP	Annexe	Avis
Targassonne : projet de délibération des autorisations d'absence	10.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i>
SYDEEL 66 : projet de délibération des autorisations d'absence	10.2	<u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable unanime</i>
Mont Louis : projet de délibération des autorisations d'absence	10.3	
Débat sur le dossier		
<p><i>Représentants du personnel, CGT : Le droit syndical est rarement cité et il doit être rappelé dans tous les dossiers « Autorisations d'absence ».</i></p> <p><i>Alain VILA, expert du syndicat FO : Concernant le dossier de Targassonne, nous n'avons pas trouvé d'autorisations d'absence pour les déménagements et pour garde enfants malades. Cela est bien dommage.</i></p> <p><i>Concernant le dossier de Mont Louis, nous apprécions les autorisations pour les préparations aux concours. Ce dispositif est à conseiller pour les autres collectivités.</i></p>		

G – Transfert de compétence -Mise à disposition

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur la *mise à disposition de personnel* de l'établissement suivant :

CT/EP	Annexe	Avis
SIVM des Deux Corbère : mise à disposition de personnel de la commune de Corbère les Cabanes au SIVM des Deux Corbère	11.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i> <u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable unanime</i>
Débat sur le dossier		
<i>Aucun débat sur le dossier</i>		

H – Règlement de formation

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur la mise en place d'un *règlement de formation* dans la collectivité suivante :

CT/EP	Annexe	Avis
Reynes : règlement de formation du personnel	12.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i> <u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable unanime</i>
Débat sur le dossier		
<i>Alain VILA, expert du syndicat FO : Il convient de souligner la prise en compte des jours de formation en distanciel dans le règlement intérieur.</i>		

I – Avenant ARTT

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur la mise en place d'un *avenant ARTT* dans la collectivité suivante :

CT/EP	Annexe	Avis
Villefranche de Conflent : avenant au protocole d'accord ARTT	13.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i> <u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable unanime</i>
Débat sur le dossier		
<i>Alain VILA, expert du syndicat FO : Il convient de faire attention au respect des pauses méridiennes et rappelle la règle de calcul des congés payés (5 fois la durée hebdomadaire). D'autre part, il est préférable de parler de sujétion plutôt que d'utiliser le terme de bonification.</i>		

J- Organigramme – Fiches de poste - Entretien professionnel - RIFSEEP

Le Président demande l'avis du Comité Technique pour la mise en place d'*organigramme, de fiches de poste, d'entretien professionnel et du nouveau régime indemnitaire « RIFSEEP »* pour les collectivités suivantes :

CT/EP	Annexe	Avis
Alenya : avenant à la délibération instaurant la mise en place du RIFSEEP	14.1	<p style="text-align: center;"><u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime</p> <p style="text-align: center;"><u>Collège des représentants du personnel</u> Avis favorable : UNSA Abstention : CGT, FO, CFDT, FAFPT</p>
Corbère les Cabanes : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.2	
Saint Génis des Fontaines : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.3	
SIAEP du Vallespir : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.4	
SPANC 66 : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.5	
Réal : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.6	
SIVM Capcir Haut Conflent : organigramme, fiche de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.7	
Vivès : organigramme, fiche de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.8	
SCOT Plaine du Roussillon : organigramme, fiche de poste, critères et modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.9	
CCAS de Vinça : organigramme, fiches de poste, tableau des effectifs suite à mise à disposition d'un agent à la Cnté Cnes Conflent Canigo	14.10	
Osséja : organigramme, fiche de poste, critères et modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.11	

CT/EP	Annexe	Avis
SIVU Enfance et Jeunesse Vallée de la Vanéra : organigramme, fiche de poste, critères et modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.12	<p style="text-align: center;"><u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime</p> <p style="text-align: center;"><u>Collège des représentants du personnel</u> Avis favorable : UNSA Abstention : CGT, FO, CFDT, FAFPT</p>
Valmanya : organigramme, fiche de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.13	
SIVM des Deux Corbère : organigramme, fiche de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.14	
Calmeilles : organigramme, fiche de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP	14.15	
Fenouillet : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.16	
Sournia : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.17	
Corbère : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.18	
Montesquieu des Albères : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.19	
Estagel : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.20.1 14.20.2	
Musée d'Art Moderne de Céret : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.21	
Montner : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.22	
Caramany : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.23	
Ponteilla, CCAS : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.24	

CT/EP	Annexe	Avis
Opoul Périllos : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.25	
Latour de France : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.26	
Cnté de Cnes Pyrénées Catalanes : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.27.1 14.27.2	
Cnté de Cnes Agly Fenouillèdes : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.28.1 14.28.2	
Angoustrine-Villeneuve des Escaldes : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.29	
Prunet et Belpuig : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.30	<u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime
SM Canigo Grand Site : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.31.1 14.31.2	<u>Collège des représentants du personnel</u> Avis favorable : UNSA Abstention : CGT, FO, CFDT, FAFPT
Saint Pierre Dels Forcats : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.32	
SIAEPA du Cambre d'Aze : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.33	
Matemale : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.34	
Saint Jean Lasseille : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.35	
Eyne : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.36	
Montferrer : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.37	

CT/EP	Annexe	Avis
Vinça : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.38	<p style="text-align: center;"><u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime</p> <p style="text-align: center;"><u>Collège des représentants du personnel</u> Avis favorable : UNSA Abstention : CGT, FO, CFDT, FAFPT</p>
SM de la Désix : projet de délibération mise en place du RIFSEEP, complément au dossier présenté au CT du 18/12/2017	14.39	
Lesquerde : projet de délibération mise en place du RIFSEEP, complément au dossier présenté au CT du 19/10/2017	14.40	
Estavar : 3 fiches de poste en complément du dossier RIFSEEP (CT du 18/12/2017)	14.41	
Saint Jean Pla de Corts : critères et modèle entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, complément au dossier présenté au CT du 18/12/2017	14.42	
EPA Palais des Congrès et des Expositions : organigramme, fiches de poste, modèle compte rendu de l'entretien professionnel, projet de délibération mise en place du RIFSEEP, tableau des effectifs	14.43	
Le Perthus : organigramme de la commune. Le dossier RIFSEEP sera présenté au prochain CT	14.44	
Sansa : fiche de poste, critères d'évaluation. Le dossier RIFSEEP sera présenté au prochain CT	14.45	
Ansignan : organigramme, fiches de poste, critères entretien professionnel. Le modèle de l'entretien professionnel et la mise en place du RIFSEEP : au prochain CT	14.46	

Débat sur le dossier

Alain VILA, expert du syndicat FO : Nous sommes contents que les dossiers soient complets, mais on va s'abstenir car on souhaite que le régime indemnitaire soit intégré dans le traitement indiciaire. Certaines collectivités prennent comme référence le décret de l'Etat et c'est une bonne chose. D'autres, comme à la Communauté de communes Pyrénées Catalanes, rendent l'IFSE modulable.

Cédric FIGAROLA, ACFI : Je souhaite effectuer un rappel concernant le RIFSEEP. Les décrets de l'Etat stipulent une IFSE fixe et CIA variable. Cependant, dans la Fonction Publique Territoriale, les collectivités ont la possibilité de rendre l'IFSE variable.

Représentants du personnel, CGT : L'IFSE dépend de la fonction et nous demandons à ce que le groupe d'appartenance soit mentionné sur la fiche de poste.

Représentants du personnel, UNSA : Le RIFSEEP reste cependant plus juste que la PFR. Je rejoins mes camarades concernant la mention du groupe sur la fiche de poste.

Représentants du personnel, CGT : Nous sommes contre par nature. Cependant, l'avancée des collectivités dans le montage du dossier RIFSEEP est à souligner.

Représentants du personnel, CFDT : Concernant le dossier du musée de Céret, il convient de faire attention à l'enlèvement de l'IFSE en cas de sanctions administratives.

Représentants du personnel, UNSA : Il est important de rappeler qu'une faute ne peut être sanctionnée doublement.

Représentants du personnel CGT : Nous souhaitons rappeler que l'Autorité Territoriale ne peut faire l'entretien de tous les agents, il est le N+1.

IV – Ratios / promus-promouvables

Le Président demande l’avis du Comité Technique sur les *ratios promus/promouvables* pour les collectivités suivantes :

CT/EP	Annexe	Avis
<i>Coustouges : 100%</i>	15.1	<u><i>Collège des représentants des collectivités</i></u> <i>Avis favorable unanime</i> <u><i>Collège des représentants du personnel</i></u> <i>Avis favorable unanime</i>
<i>CCAS Elne : 100%</i>	15.2	
<i>Réal : 100%</i>	15.3	
<i>SIS de la Têt : 100%</i>	15.4	
<i>Cnté de Cnes Agly Fenouillèdes : 100%</i>	15.5	
<i>Centre de Gestion FPT 66 : 100%</i>	15.6	
Débat sur le dossier		
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>		

V – Information

A – Retour sur avis défavorable unanime

Le Président informe les membres du Comité Technique de la réponse suite à l'avis défavorable de Perpignan Méditerranée Métropole au transfert de compétence Promotion du Tourisme :

CT/EP	Annexe	Avis
Perpignan Méditerranée Métropole : <i>information suite à l'avis du CT du 14 février 2018 concernant le transfert de compétences Promotion du Tourisme</i>	16.1	<i>Aucun avis demandé sur ce sujet. Un même dossier ne peut obtenir plus de deux avis. L'avis est réputé avoir été rendu lors de la séance du 14 février 2018.</i>
Débat sur le dossier		
Représentants du personnel, CGT : Il est important de rappeler ce dossier car les lieux de travail peuvent évoluer.		

L'ordre du jour étant clos, la séance est levée à 11 heures 30

Le Président du Comité Technique
Robert GARRABE

Le secrétaire
Yves PORTEIX

Le secrétaire adjoint
Peggy MERCHEZ