



Comité Technique en formation CHSCT *Procès-verbal de la réunion du 18 décembre 2017*

L'an deux mille dix-sept, le 18 décembre 2017 à 14h00, le Comité Technique en formation CHSCT s'est réuni au Centre de Gestion des Pyrénées Orientales sous la présidence de **Monsieur Robert GARRABE**, Maire de Saint Jean Pla de Corts.

Outre le Président, étaient présents :

En qualité de représentants des élus :

Yves PORTEIX	Maire de SOREDE
Raymond PLA	Maire d'ORTAFFA
Christian NIFOSI	Maire de VILLELONGUE DELS MONTS
Roger FERRER	Maire d'ESTAGEL
Guy ILARY	Maire de TAUTAVEL
Madeleine GARCIA-VIDAL	Maire de SAINT HIPPOLYTE

En qualité de représentants du personnel :

Audrey BEDOS (titulaire CGT)	Communauté de communes Agly Fenouillèdes
Jean Louis RESPAUT (titulaire CGT)	Mairie de Corneilla de la Rivière
Michèle CARBO (titulaire FO)	Mairie de Calce
Christophe MORAL (titulaire FAFPT)	Mairie de Laroque des Albères
Robert BAU (suppléant FAFPT)	Mairie de Clairà
Angel HELMRICH (titulaire UNSA)	Mairie de Maureillas-Las-Illas
Michel ASPARO (suppléant FAFPT)	Mairie de Théza
Éric MARIN (siège en son nom propre)	Mairie d'Alenya

Directeur du CDG 66 : Franck FRANCERIES

Responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales : Serge CANTIER

Experts au CT en formation CHSCT :

Cédric FIGAROLA	ACFI du CDG 66
Alain VILA	Expert du Syndicat FO
Nadeige SARDA	Expert à la demande du Syndicat UNSA Territoriaux 66

Étaient absents ou excusés :

Représentants des collectivités et établissement publics :

Michel GARRIGUE	Président du SIVOM du Fenouillèdes
Rémy ATTARD	Maire de TROUILLAS
Jean Claude PORTELLA	Maire de CERBERE
Louis PUIG	Conseiller Municipal à PONTEILLA-NYLS
Antoine TAHOCES	Maire de SANSA
Damienne BEFFARA	Maire de MILLAS
Jean Paul BILLES	Maire de PEZILLA la RIVIERE

Louis CASEILLES
Charles CHIVILO
Arlette BIGORRE
Francis MANENT
Serge SOUBIELLE
Jean Claude PERALBA
Alain BOYER
Jean Jacques THIBAUT

Maire de SAINT LAURENT DE CERDANS
Maire de MAURY
Maire de FONTPEDROUSE
Maire de SAINT ANDRE
Maire de BAGES
Maire de VILLEMOLAQUE
Maire de CAMPOUSSY
Maire de THEZA

Représentants du personnel :

Jean Marie SERGENT (titulaire CGT)
Gilles PERISSINOTTI (titulaire CGT)
Sylvie RIGOUSTE (titulaire FO)
Rachid TAÏL (titulaire FO)
Stéphanie MATEU (titulaire FO)
Catherine LAUGAUDIN (titulaire CFDT)
Robert BAILLY (suppléant CGT)
Christine CLEMENT (suppléant CGT)
Stéphanie MATEU (suppléant CGT)
Evelyne COMES (suppléant CGT)
Renée BEAUVIEL (suppléant FO)
Myriam NOMICO (suppléant FO)
Marie PUIGMAL (suppléant FO)
Frédéric ESTEVA (suppléant FO)
Didier DAVID (suppléant FAFPT)
Peggy MERCHEZ (suppléant CFDT)

Mairie de Formiguères
Centre de Gestion de la FPT 66
SMST Perpignan Méditerranée
Mairie de Saint Hippolyte
Mairie de Salses le Château
EPCC Musée de Céret
Mairie de Puyvalador
Mairie de Prats de Mollo
Mairie de Corneilla de la Rivière
Mairie de Puyvalador
Mairie de Peyrestortes
Mairie de Baho
Mairie du Perthus
Mairie d'Osséja
Mairie de Saint André
EPCC Musée de Céret

Après avoir constaté que le quorum est atteint, Monsieur Robert GARRABE, qui préside la réunion, déclare la séance ouverte.

DOSSIERS POUR AVIS

Adoption du procès-verbal de la séance du 19 octobre 2017

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant le procès-verbal de la séance antérieure.

Thème	Annexe	Avis
<i>Procès-verbal du 19 octobre 2017</i>	1	<i><u>Collège des représentants du personnel :</u> Avis favorable unanime</i> <i><u>Collège des représentants des collectivités et établissements publics :</u> Avis favorable unanime</i>
Débats sur le dossier :		
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>		

Compte rendu de la réunion de travail du 11 décembre 2017

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant le compte-rendu de la réunion de travail du 11 décembre 2017.

Thème	Annexe	Avis
<i>Compte-rendu de la réunion de travail du 11 décembre 2017</i>	2	<i>Aucun avis demandé</i>
Débats sur le dossier :		
<i>Par manque de temps, ce compte-rendu n'a pu être réalisé. Il est reporté au prochain CT en formation CHSCT</i>		

Documents Uniques

- **1^{er} avis**

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant les Documents Uniques suivants réalisés en collaboration avec le Centre de Gestion 66.

Thème / Collectivité	Annexe	Avis
<i>Corbère les Cabanes</i>	3.1	<u>Collège des représentants du personnel :</u> Avis favorable unanime
<i>Corneilla de Conflent</i>	3.2	
<i>Réal</i>	3.3	<u>Collège des représentants des collectivités et établissements publics :</u> Avis favorable unanime
<i>SIVM des Deux Corbère</i>	3.4	
<i>Villeneuve de la Rivière</i>	3.5	
Débats sur le dossier :		
<ul style="list-style-type: none"> - Représentants du personnel, CGT : Nous constatons que le taux d'absentéisme sur la commune de Villeneuve de la Rivière est important et demandons à nous déplacer dans cette Mairie. - Robert GARRABE, Président : Le prévisionnel des visites de services prévoit l'intervention du Comité Technique pour l'année 2018. - Représentants du personnel, FO : Nous souhaitons que systématiquement apparaisse le nom et les coordonnées de l'assistant de prévention - Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales : Le CDG 66 a demandé au CNFPT de mettre en place des sessions de formation supplémentaires car les collectivités sont en demande et manquent d'assistant de prévention. 3 sessions ont été lancées en cette fin d'année 2017. 		

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant les **Documents Uniques** suivants réalisés en interne par les collectivités :

Thème / Collectivité	Annexe	Avis
<i>Baixas</i>	4.1	<u>Collège des représentants du personnel :</u> Avis favorable unanime
<i>Egat</i>	4.2	
Débats sur le dossier :		
<i>Aucun débat sur ces dossiers</i>		

- **Mise à jour**

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant la **mise à jour** des Documents Uniques suivants réalisés en collaboration avec le Centre de Gestion 66.

Thème / Collectivité	Annexe	Avis
<i>Ansignan</i>	5.1	<i>Collège des représentants du personnel : Avis favorable unanime</i>
<i>Les Angles</i>	5.2	
<i>Corsavy</i>	5.3	<i>Collège des représentants des collectivités et établissements publics : Avis favorable unanime</i>
<i>Montner</i>	5.4	
Débats sur le dossier :		
<ul style="list-style-type: none"> - <i>Représentants du personnel, CGT : Sur la commune de Montner, nous constatons une mauvaise évolution des risques car leur nombre augmente.</i> - <i>Cédric FIGAROLA, ACFI : Ce nombre de risque augmente suite au passage de l'ACFI dans la collectivité. Ce regard extérieur et cette expertise permet de soulever des risques plus importants qui sont forcément inscrits au Document Unique. Pour connaître la collectivité en question, cela ne veut pas dire que l'Autorité Territoriale et la Direction de cette collectivité sont de mauvaise foi.</i> - <i>Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales : C'est la rançon de la gloire.</i> 		

Visites, observations de l'ACFI et plan d'actions de la collectivité.

Les collectivités ont demandé le passage de l'ACFI pour contrôler l'application des règles d'Hygiène et de Sécurité au travail.

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant les plans d'actions suivants issus des propositions de l'ACFI.

Thème / Collectivité	Annexe	Avis
<i>Latour de France</i>	6.1	<p><u>Collège des représentants du personnel :</u> <i>Avis favorable unanime</i></p> <p><u>Collège des représentants des collectivités et établissements publics :</u> <i>Avis favorable unanime</i></p>
<i>Villemolaque</i>	6.2	
<i>Les Angles</i>	6.3	
<i>SIVM du Fenouillèdes</i>	6.4	
<i>Ansignan</i>	6.5	
<i>Corsavy</i>	6.6	
<i>Sainte Léocadie</i>	6.7	

Débats sur le dossier :

- **Représentants du personnel, CGT :** *Nous constatons que certaines mesures ne sont pas suivies.*
- **Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales :** *Il est rappelé que les mesures citées dans ces rapports d'inspection sont des mesures préconisées. L'Autorité Territoriale reste l'ultime décideur des mesures à mettre en place.*
- **Représentants du personnel, FO :** *Certaines collectivités mentionnent des délais de réalisation et c'est une bonne chose pour la planification de la prévention.*
- **Robert GARRABE, Président :** *Nous allons sensibiliser à nouveau les collectivités sur l'importance de suivre les plans d'actions préconisés.*

DOSSIERS POUR CONSULTATION

Lettre de cadrage Assistant de Prévention

Le Président expose aux membres du CT en formation CHSCT, les projets de *lettre de cadrage d'Assistant de Prévention* pour les collectivités suivantes :

Thème / Collectivité	Annexe
<i>Latour de France</i>	7.1
<i>Ortaffa</i>	7.2
<i>Trouillas</i>	7.3
<i>SM Basse Castelnou – Coumelade</i>	7.4
<i>Llauro</i>	7.5
<i>Sorède</i>	7.6
<i>Llupia</i>	7.7
Débats sur le dossier :	
<ul style="list-style-type: none">- Robert GARRABE, Président : <i>Le Président demande à ce que le service hygiène et sécurité dise deux mots sur les assistants de prévention.</i>- Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales : <i>Il est rappelé la différence entre l'ACFI et l'inspecteur du travail notamment dans les pouvoirs coercitifs que l'ACFI ne possède pas. D'autre part, il est important que l'assistant de prévention soit un homme de terrain. Il est aussi rappelé que l'assistant de prévention n'est pas un préventeur.</i>- Représentants du personnel, UNSA : <i>Il est tout de même rappelé que l'assistant de prévention est le premier conseiller de l'Autorité Territoriale en matière de santé et de sécurité au travail.</i>	

Règlement intérieur Hygiène et Sécurité

Le Président expose aux membres du CT en formation CHSCT une proposition de *règlement intérieur Hygiène et Sécurité* pour les collectivités suivantes :

Thème / Collectivité	Annexe
<i>Saint Féliu d'Avall</i>	8.1
<i>Brouilla</i>	8.2
Débats sur le dossier :	
<ul style="list-style-type: none">- Représentants du personnel, CGT : <i>Nous souhaiterions que les actions de sensibilisation « Addictions » s'organisent avant la mise en place du règlement intérieur.</i>- Représentants du personnel, FO : <i>Anciennement un règlement « Alcool » avait été réalisé dans un but bien plus préventif que ceux actuellement présentés.</i>- Sarah MONIER, Médecin de prévention : <i>Concernant les actions de sensibilisation, il serait préférable de convoquer les agents au lieu de les inviter. Le pourcentage de présence serait alors bien plus élevé.</i>- Robert GARRABE, Président : <i>Une information à destination des Autorités Territoriales vient de partir ce matin afin de recenser les besoins en sensibilisation pour l'année 2018. Une invitation à convoquer les agents à ces actions a été faite dans le courrier.</i>- Guy ILARY, représentant des collectivités : <i>est-ce que de l'autoformation pourrait être envisagée ?</i>- Cédric FIGAROLA, ACFI : <i>Un questionnaire d'autoévaluation est distribué à la fin de la formation. Une sensibilisation avec un médecin ou un infirmier reste essentiel sur ce type d'action.</i>	

Compte rendu des visites de service

Le Président informe les membres du CT en formation CHSCT des différents comptes rendus des visites de service conformément à ce qui a été voté en séance du 29 mars 2017.

Le planning des visites suit son cours et les 12 visites seront effectuées avant la fin de l'année.

Thème / Collectivité	Annexe
<i>Cerbère</i>	9.1
<i>Joch</i>	9.2
Débats sur le dossier :	
<ul style="list-style-type: none">- <i>Représentants du personnel, CGT : Nous sommes déçus du compte-rendu sur la visite de Joch car les conditions de travail de l'agent avaient été décrites lors de la séance précédente et elles ne sont pas retranscrites. Bien que l'agent soit parti de la collectivité, nous ne souhaitons plus que ces conditions de travail se reproduisent.</i>- <i>Robert GARRABE, Président : Nous nous sommes entretenus avec l'Autorité Territoriale et ces conditions ne se reproduiront plus.</i>	

Prévisionnel des visites de service 2018

Le Président informe les membres du CT en formation CHSCT du planning prévisionnel des visites de services 2018 conformément à la réunion de travail du 11 décembre 2017.

Thème / Collectivité	Annexe
<i>Planning prévisionnel des visites de services 2018</i>	10.1
Débats sur le dossier :	
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>	

Bilan des conventions « Fonction d'Inspection »

Le Président informe les membres du CT en formation CHSCT des nouvelles conventions « **Fonction d'Inspection** » :

Thème / Collectivité
<i>Bilan des conventions « Fonction d'Inspection »</i> - <i>Communauté de communes du Vallespir</i> - <i>Fontpédrouse</i>
Débats sur le dossier :
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>

Bilan Médecine Préventive

Le Président informe les membres du CT en formation CHSCT des **actions de sensibilisation** « **Addictions** » et « **Risques routiers** » pour les mois d'octobre et de novembre 2017.

Thème / Collectivité
<i>Bilan médecine préventive</i> - Addictions : Communauté de communes Agly Fenouillèdes : 3 sessions sur 1 jour - Risques routiers : zone Perpignan Méditerranée : 13 sessions sur 6 jours - Travail sur écran : Laroque des Albères et Sorède : 2 sessions sur 1 jour
Débats sur le dossier :
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>

Prévisionnel Médecine Préventive

Le Président informe les membres du CT en formation CHSCT du **projet** des actions de sensibilisation du **2^{ème} semestre 2017**.

Thème / Collectivité
<i>Prévisionnel médecine préventive</i>
<ul style="list-style-type: none"> - 1^{er} semestre 2018 : <ul style="list-style-type: none"> o Sensibilisation « Addictions et hygiène de vie » <ul style="list-style-type: none"> ▪ Communauté de communes Albères Côte Vermeille Illibérés <ul style="list-style-type: none"> • 12 sessions (Début des sessions le 18 janvier 2018) • Mairie d'Argelès sur Mer (Date non fixée, en cours de programmation). o « Risques routiers » <ul style="list-style-type: none"> • SYDETOM 66 (Date non fixée, en cours de programmation). o « Préserver mon dos au travail » <ul style="list-style-type: none"> • SOREDE (Date non fixée, en cours de programmation). - Fin 2017/début 2018 : Recensement pluriannuel des besoins en matière de santé et de sécurité au travail : <ul style="list-style-type: none"> o 1 / Proposition de 7 actions de sensibilisation à toutes les collectivités <ul style="list-style-type: none"> ▪ Addictions et hygiène de vie ▪ Préservation du dos au travail ▪ Travail sur écran ▪ Incendie ▪ Risque routier ▪ Bruit ▪ Gestion du stress o 2/ Recensement des besoins et établissement d'un calendrier pluriannuel o 3/ Mise en place des actions souhaités par les collectivités
Débats sur le dossier :
<ul style="list-style-type: none"> - Représentants du personnel, FO : Il faut mutualiser ces actions de sensibilisation. - Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales : C'est déjà fait, le support utilisé est la communauté de communes.

Bilan des accidents

Le Président précise qu'une information a été communiquée au mois de juin dans les collectivités et établissements publics afin de recenser les accidents de service, de travail, de trajet, et de soins à partir de juillet 2017.

Ce recensement des accidents permettra de dépêcher une délégation en cas d'accident grave ou répété, conformément à l'article 58 du décret 85-603 du 10 juin 1985.

Le Président expose les accidents au travail dont le CDG 66 a eu connaissance.

Thème / Collectivité	Annexe
<i>Tableau des accidents au travail</i>	11.1
Débats sur le dossier :	
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>	

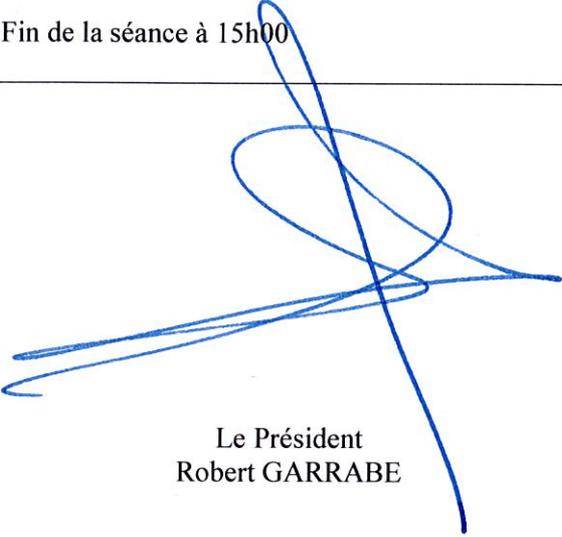
DEBATS – ECHANGES - INFORMATIONS

Télétravail

Mis à l'ordre du jour de la séance du 19 octobre 2017, le télétravail devait être évoqué par le représentant du personnel Angel HELMRICH. Suite à son absence, le dossier est à nouveau présenté et le Président laisse la parole au représentant du personnel appartenant à l'organisation syndicale UNSA Territoriaux pour exposer son sujet aux membres du CT en formation CHSCT.

Thème / Collectivité
<i>Télétravail à la demande de l'organisation syndicale UNSA Territoriaux</i>
Débats sur le dossier :
<ul style="list-style-type: none">- Représentants du personnel, UNSA : <i>Il y a des grosses entreprises qui ont mis en place le télétravail et cela fonctionne très bien. Même la sécurité sociale s'y est mis. Le problème est que certains avocats ne veulent pas préconiser ces actions et le départemental des Pyrénées-Orientales est en retard sur ce sujet. La DGFP a émis une publication pour la mise en place du télétravail. Il y a plusieurs enjeux (Humain, Social, Environnemental et financier)</i>- Robert GARRABE, Président : <i>le CDG 66 n'a pas encore été saisi de la question. Cependant, nous allons discuter de cette opportunité en Conseil d'Administration pour que le CDG 66 soit pilote dans cette démarche.</i>- Représentants du personnel, CGT : <i>Avant de lancer la démarche, attention de prendre en compte la volonté des agents.</i>- Franck FRANCERIES, Directeur du CDG 66 : <i>Si cela aboutit, le télétravail sera mis en place en mode projet au CDG 66.</i>

Fin de la séance à 15h00

 <p>Le Président Robert GARRABE</p>	<p>La Secrétaire Audrey BEDOS</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------