



**Procès-verbal**

**Comité Technique**

**en formation CHSCT**

**25 juin 2019 – 09h00**

L'an deux mille dix-neuf, le 25 juin à 09h07, le CT en formation CHSCT s'est réuni au Centre de Gestion des Pyrénées Orientales sous la présidence de **Monsieur Robert GARRABE**, Maire de Saint Jean Pla de Corts.

		Présents
<b>Représentants des collectivités territoriales et des établissements publics</b>		
GARRABE Robert (Président)	Maire de Saint Jean Pla de Corts	X
PORTEIX Yves	Mairie de Sorède	
GARRIGUE Michel	Président du SIVM des Fenouillèdes	
ATTARD Rémy	Maire de Trouillas	X
PLA Raymond	Maire d'Ortaffa	X
NIFOSI Christian	Maire de Villelongue dels Monts	
PORTELLA Jean-Claude	Maire de Cerbère	
FERRER Roger	Maire d'Estagel	X
PUIG Louis	Conseiller Municipal Ponteilla	X
TAHOCES Antoine	Maire de Sansa	X
ILARY Guy	Maire de Tautavel	
BEFFARA Damienne	Maire de Millas	
BILLES Jean-Paul	Maire de Pézilla la Rivière	
CASEILLES Louis	Maire de Saint Laurent de Cerdans	
CHIVILO Charles	Maire de Maury	
BIGORRE Arlette	Maire de Fontpédrouse	
MANENT Francis	Maire de Saint André	
SOUBIELLE Serge	Maire de Bages	
PERALBA Jean-Claude	Maire de Villemolaque	
BOYER Alain	Maire de Campoussy	
THIBAUT Jean-Jacques	Maire de Théza	
<b>Représentants du personnel</b>		
BEDOS Audrey (tit CGT)	Cnté de cnes Agly Fenouillèdes	
MUNOZ-MARTY Audrey (tit CGT)	Mairie de Saint Jean Lasseille	X
RESPAUT Jean-Louis (tit CGT)	Mairie de Corneilla la Rivière	
LIENARD Julie (tit CGT)	Cnté de cnes Agly Fenouillèdes	
RIGOUSTE Sylvie (tit FO)	SMST Perpignan Méditerranée	X
CORTES-CANICIO Laurence (tit FO)	Mairie de Fosse/Vira	
MORAL Christophe (tit FA-FPT)	Mairie de Laroque des Albères	X
VILA Christopher (tit FA-FPT)	Mairie de Villeneuve la Rivière	X
ESPIGOLE Florent (tit FA-FPT)	Mairie d'Arles sur Tech	X
MERCHEZ Peggy (tit CFDT)	EPCC Musée de Céret	
HELMRICH Angel (tit SAI)	Mairie de Maureillas-Las-Illas	X
LOPEZ Pascal (sup CGT)	Mairie de Saint Jean Lasseille	
PARAYRE Carine (sup CGT)	Mairie de Saint Laurent de Cerdans	X
BAILLY Robert (sup CGT)	Mairie de Puyvalador	
CLEMENT Christine (sup CGT)	Mairie de Prats de Mollo-La Preste	
TORRES Francis (sup FO)	Mairie de Corbère les Cabanes	X
LAUGAUDIN Catherine (sup FO)	EPCC Musée de Céret	
FAUS Pascale (sup FO)	SMA Têt Agly	X
PLA Caroline (sup FA-FPT)	Mairie d'Estagel	
DAVID Didier (sup FA-FPT)	Mairie de Saint André	X
ASPARO Michel (sup FA-FPT)	Mairie de Théza	
NOGUERA Patrick (sup CFDT)	Mairie de Millas	
TREBAOL Christine (sup SAI)	Mairie de Montescot	X
<b>Directeur du CDG 66</b>		
Franck FRANCERIES		X
<b>Responsable de pôle en charge du Comité Technique</b>		
Serge CANTIER		X
<b>Expert(s) à la demande de l'administration</b>		
Julien SAGELOLY	ACFI	X
<b>Expert(s) à la demande des représentants du personnel</b>		

Monsieur **Robert GARRABE**, qui préside la réunion, constate que le quorum est atteint et déclare la séance ouverte.

## I/ DOSSIERS POUR AVIS

### *Adoption du procès-verbal de la séance antérieure*

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant le procès-verbal de la séance antérieure.

<b>Thème</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis / Remarques</b>
<i>Procès-verbal du 22 mars 2019</i>	1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i>  <u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable unanime</i>
<b>Débats sur le dossier :</b>		
<i>Aucun débat sur le dossier</i>		

### *Compte rendu de la réunion de travail préparatoire*

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant le compte rendu de la réunion préparatoire.

<b>Thème</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis / Remarques</b>
<i>Compte rendu de la réunion de travail préparatoire du 20 juin 2019</i>	2	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i>  <u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable unanime</i>
<b>Débats sur le dossier :</b>		
<i>Julien SAGELOLY, ACFI : rappelle le but de ces réunions préparatoires et fait un récapitulatif de ce compte-rendu.</i>		

**Documents Uniques**

- **1<sup>er</sup> avis**

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant les Documents Uniques suivants réalisés en collaboration avec le Centre de Gestion 66 :

<b>Thème / Collectivité</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<i>Calce</i>	3.1	<p><u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Avis favorable unanime</b></p> <p><u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Avis favorable unanime</b></p>
<i>Casteil</i>	3.2	
<i>Estoher</i>	3.3	
<i>Eus</i>	3.4	
<i>Nyer</i>	3.5	
<i>Prats de Mollo</i>	3.6	
<i>Saint Féliu d'Amont</i>	3.7	
<i>Sorède</i>	3.8	
<b>Débats sur le dossier :</b>		
<p><b>Représentants du personnel, CGT :</b> concernant l'absentéisme, nous souhaiterions avoir le nombre d'agent impliqué (différencier CMO, CLD, accident de service)</p> <p><b>Représentants du personnel, CGT :</b> nous n'avons aucune idée du nombre</p> <p><b>Représentants du personnel, SAI :</b> nous souhaiterions avoir connaissance des accidents de travail.</p> <p><b>Julien SAGELOLY, ACFI :</b> un recensement des accidents de service sera présenté à la prochaine séance ; nous avons une base de données d'environ 20%.</p> <p><b>Franck FRANCERIES, Directeur :</b> Il est possible de collecter et de croiser des données avec le service des assurances statutaires (CNP).</p> <p><b>Robert GARRABE, Président du CT en formation CHSCT :</b> nous allons continuer à alimenter la base de données.</p> <p><b>Représentant du personnel, FO :</b> Il serait intéressant que les collectivités puissent déposer leurs déclarations d'accident de service dans leurs espaces réservés sur le site du CDG 66.</p>		

- **Mise à jour**

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant les mises à jour des Documents Uniques suivants réalisés en collaboration avec le Centre de Gestion 66 :

<b>Thème / Collectivité</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<i>Ayguatebia-Talau</i>	4.1	<i><u>Collège des représentants des collectivités</u></i> <i><b>Avis favorable unanime</b></i>
<i>Corbère</i>	4.2	
<i>Corbère les Cabanes</i>	4.3	
<i>Espira de l'Agly</i>	4.4	
<i>Formiguères</i>	4.5	
<i>Les Angles</i>	4.6	
<i>Saint Jean Pla de Corts</i>	4.7	
<i>Saint Martin de Fenouillet</i>	4.8	
<i>Serralongue</i>	4.9	
<i>Trouillas</i>	4.10	
<b>Débats sur le dossier :</b>		
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>		

**Visites, observations de l'ACFI et plan d'actions de la collectivité.**

Les collectivités ont demandé le passage de l'ACFI pour contrôler l'application des règles d'Hygiène et de Sécurité au travail.

Le Président demande l'avis du CT en formation CHSCT concernant les plans d'actions suivants issus des propositions de l'ACFI pour les collectivités suivantes :

<b>Thème / Collectivité</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<i>Alenya</i>	5.1	<i>Collège des représentants des collectivités Avis favorable unanime</i>  <i>Collège des représentants du personnel Avis favorable unanime</i>
<i>Banyuls dels Aspres</i>	5.2	
<i>Formiguères (2)</i>	5.3.1 5.3.2	
<i>La Cabanasse</i>	5.4	
<i>Llo</i>	5.5	
<i>Nahuja</i>	5.6	

**Débats sur le dossier :**

*Julien SAGELOLY, ACFI : A ce jour, nous avons réalisé 88 Documents Uniques ; 36 mises à jour.*

*Représentants du personnel, CGT : nous rappelons que la nomination ainsi que la formation des assistants de prévention sont obligatoires.*

*Julien SAGELOLY, ACFI : Certaines collectivités éprouvent des difficultés à inscrire leurs agents aux formations d'assistant de prévention en raison des sessions annulées par le CNFPT.*

*Franck FRANCERIES, Directeur du CDG 66 : nous allons travailler avec le CNFPT pour finaliser les formations en Hygiène et Sécurité.*

## II/ DOSSIERS POUR CONSULTATION

### Compte rendu de visite de services

Le Président informe les membres du CT en formation CHSCT des différents comptes rendus des visites de services.

Thème / Collectivité	Annexe
Corneilla la Rivière	6
<b>Débats sur le dossier :</b>	
<p><i>Représentants du personnel, SAI : nous demandons une autre visite afin de voir quels engagements ont été pris afin d'améliorer le dialogue.</i></p> <p><i>Julien SAGELOLY, ACFI : Les représentants CGT ont évoqué en réunion préparatoire CHSCT qu'un dialogue avait été instauré avec un des deux agents en souffrance au travail. Ce dernier aurait repris le travail.</i></p> <p><i>Antoine TAHOSES, Maire de Sansa : nous souhaiterions avoir des informations supplémentaires.</i></p> <p><i>Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales : sur les visites de service, si les représentants des collectivités et du personnel ne sont pas présents, la délégation est annulée et reportée.</i></p> <p><i>Antoine TAHOSES, Maire de Sansa : Le dossier en commission de réforme ne retrace pas le compte rendu de la visite de service. C'est peut-être un problème sur les conditions de travail et de mal-être au travail.</i></p>	

### Lettre de cadrage Assistant de Prévention

Le Président expose aux membres du CT en formation CHSCT le projet de lettre de cadrage d'Assistant de Prévention pour l'établissement suivant :

Thème / Collectivité	Annexe
SYDELL 66	7
<b>Débats sur le dossier :</b>	
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>	

## DOSSIERS POUR INFORMATION

### *Bilan des sensibilisations « médecine préventive »*

Le Président expose aux membres du CT en formation CHSCT le bilan des actions de sensibilisations « médecine préventive » menée durant ce premier semestre 2019 :

<b>Thème / Collectivité</b>	<b>Annexe</b>
<i>Bilan des sensibilisations « médecine préventive »</i>	8
<b>Débats sur le dossier :</b>	
<p><i>Julien SAGELOLY, ACFI : 8 journées ont été planifiées (appréhension des risques les risques, risque routier et manutention manuelle...)</i></p> <p><i>Roger FERRER, Maire d'Estagel : en quoi consiste la sensibilisation « risque routier » ?</i></p> <p><i>Julien SAGELOLY, ACFI : c'est un rappel de bonne pratique avec une partie sur un simulateur, et une partie réglementaire sur le code de la Route.</i></p>	

**Tableau de permanence des membres représentant le personnel**

Comme stipulé dans le règlement intérieur de l'instance, un tableau de permanence est établi afin de répartir les missions du CHSCT de manière objective. La secrétaire expose aux membres du CT en formation CHSCT le tableau de permanence.

<b>Thème / Collectivité</b>	<b>Annexe</b>
Tableau de permanence	9
<b>Débats sur le dossier :</b>	
<p><b>Julien SAGELOLY, ACFI :</b> sur le règlement intérieur, il a été noté 6 visites de services (3 demandées par les O.S. et 3 tirage au sort) ; il reste 5 visites à effectuer. Nous devons convenir d'un nombre de visite de service à effectuer par an, et des collectivités à aller visiter. Vous demandez 10 visites ?</p> <p><b>Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales :</b> il convient de fixer une délégation de permanence en cas de divergence au niveau du droit de retrait. (Art 5.2 – Décret 85-603)</p> <p style="text-align: center;"><b>Représentants du personnel, SAI :</b> nous demandons une visite à Saint Féliu d'Avall.</p> <p style="text-align: center;"><b>Roger FERRER, Maire d'Estagel :</b> 6 visites suffisent.</p> <p style="text-align: center;"><b>Julien SAGELOLY, ACFI :</b> il reste 5 visites à faire pour 2019</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Saint Féliu d'Avall</li><li>- Communauté de Communes Pyrénées Cerdagne<ul style="list-style-type: none"><li>- Les Angles</li><li>- Vinça</li><li>- Sorède</li></ul></li></ul> <p><b>Représentants du personnel, SAI :</b> il serait intéressant d'aller dans les communautés de communes.</p> <p><b>Antoine TAHOSES, Maire de Sansa :</b> certains dossiers sont à la commission de réforme, il faudrait savoir le niveau de confidentialité afin de pouvoir utiliser certaines données.</p> <p><b>Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales :</b> il faudrait pouvoir intégrer à la commission un médecin de prévention.</p> <p><b>Représentants du personnel, SAI :</b> il serait intéressant d'utiliser et de récupérer les rapports produits par les médecins. Ce rapport étant anonyme.</p>	

**Formation des membres du CT en formation CHSCT**

Comme l'impose l'article 8 du décret 85-603 du 10 juin 1985, le Président du CT en formation CHSCT informe aux membres représentant le personnel qu'une formation relative aux compétences de l'instance a été organisée avec le CNFPT. Les dates ont été fixées le 02 et 03 juin 2019. 12 membres représentant du personnel se sont inscrits.

Le 2<sup>ème</sup> module de 2 jours comprend : 1 jour distanciel et 1 jour présentiel.  
Intitulé de la formation : « *approfondissement des compétences des membres des CHSCT* ».

<b>Thème / Collectivité</b>	<b>Annexe</b>
<i>Tableau des différentes sessions</i>	10
<b>Débats sur le dossier :</b>	
<i>Représentants du personnel, CGT : les 2 jours de formation restants peuvent être effectués par un formateur de la CGT, financièrement moins cher que le CNFPT.</i>	
<i>Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales : concernant cette formation, 3 jours ont été effectués, il reste 2 jours à faire. Nous informer de votre décision.</i>	
<i>Robert GARRABE, Président du CT en formation CHSCT : il faudra nous donner tous les éléments.</i>	

