

Fiche d'analyse des risques professionnels et mesures de préventions

Structure territoriale :	Mairie de Cerbère		
Effectif total de la structure (2) :	26	Date :	vendredi 4 décembre 2020
Filière :	Sanitaire et sociale		
Unité de travail / Activité	Education (école, crèche, garderie...)	Effectif de l'Unité de travail / Activité (1)	2

Tâche	Type de risque*	Source potentielle ou Element causal du risque*	Evaluation du niveau du risque potentiel			Effectif concerné Par rapport à (1) --- Par rapport à (2)	Estimation du niveau de maîtrise du risque (Mr)		Risque Final	Mesures de prévention préconisées : Techniques - Organisationnelles - Humaines *
			Gr	De	Rp		Mesures de prévention existantes : Techniques - Organisationnelles - Humaines *	Mr*		
Contact avec des enfants (activité, travail, goût...)	21- Risques liés aux conditions mentales de travail	21- Agressivité verbale (injure...) par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)	1	10	9		21- Autre	1	9 - Risque Mineur	21- Autre
		21- Attention portée au travail (participation, intérêt...) par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)					21- Créer un équilibre entre les ressources de l'agent et son environnement de travail			21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées
		21- Relation et communication interne de travail (contact, entretien...)					21- Organiser le travail (exigence, participation, compétence...)			21- Autre
Animation	21- Risques liés aux conditions mentales de travail	21- Agressivité verbale (injure...) par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)	1	10	9		21- Autre	1	9 - Risque Mineur	21- Autre
		21- Attention portée au travail (participation, intérêt...) par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)					21- Créer un équilibre entre les ressources de l'agent et son environnement de travail			21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées

		21- Relation et communication interne de travail (contact, entretien...)				21- Organiser le travail (exigence, participation, compétence...)			21- Autre
Surveillance (cantine, garderie...)	21- Risques liés aux conditions mentales de travail	21- Agressivité verbale (injure...) par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)	1	10	9	21- Autre	1	9 - Risque Mineur	21- Autre
		21- Attention portée au travail (participation, intérêt...) par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)				21- Créer un équilibre entre les ressources de l'agent et son environnement de travail			21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées
		21- Relation et communication interne de travail (contact, entretien...)				21- Organiser le travail (exigence, participation, compétence...)			21- Autre
Entretien des locaux	03- Risques liés aux activités manuelles	03- Activité de travail (cadence élevée, activité répétitive, geste répétitif, distance de parcours...)	4	10	39	03- Aménager et organiser le poste de travail de manière à limiter la répétitivité gestuelle, les contraintes posturales et les efforts	1	39 - Risque Mineur	03- Adapter le poste de travail aux caractéristiques et aux aptitudes de l'agent
	15- Risques liés à l'hygiène	15- Entretien des locaux et des équipements	1	10	9	15- Faire respecter les consignes d'hygiène particulières liées notamment à l'utilisation de produits toxiques ----- 15- Mettre à disposition des vêtements de travail régulièrement entretenus	1	9 - Risque Mineur	15- Mettre à disposition des sanitaires et des vestiaires (nombre suffisant, séparés hommes/femmes, respectant l'intimité des utilisateurs, facilement accessibles, régulièrement entretenus...)