

## Fiche d'analyse des risques professionnels et mesures de préventions

Structure territoriale :	Mairie de Cerbère		
Effectif total de la structure (2)	26	Date :	vendredi 4 décembre 2020
Filière :	Sécurité		
Unité de travail / Activité	Police municipale	Effectif de l'Unité de travail / Activité (1)	2

Tâche	Type de risque*	Source potentielle ou Element causal du risque*	Evaluation du niveau du risque potentiel			Effectif concerné  Par rapport à (1) --- Par rapport à (2)	Estimation du niveau de maîtrise du risque (Mr)		Risque Final	Mesures de prévention préconisées : Techniques - Organisationnelles - Humaines *
			Gr	De	Rp		Mesures de prévention existantes : Techniques - Organisationnelles - Humaines*	Mr*		
Travail sur écran	08- Risques liés aux ambiances lumineuses	08- Eclairage du poste de travail (précision, travail sur écran, ambiance, ponctuel...)	1	10	9		08- Privilégier l'éclairage naturel - Assurer un éclairage naturel suffisant ----- 08- Aménager le poste de travail en fonction de l'environnement de travail (fenêtre, luminaire, distance, emplacement, source d'éclairage adapté au travail, écran, positionnement...) ----- 08- Aménager les locaux (stores à lamelles, vitres teintées, rideaux, lampe à dispositif anti-reflets...)	1	9 - Risque Mineur	08- Permettre le réglage individuel en fonction de la tâche et de l'opérateur (éclairage, couleur de l'écran, taille de caractères...) ----- 08- Utiliser du mobilier adapté au travail sur écran (support pour clavier, support pour document, siège réglable, repose-pied...)

Maintien de l'ordre public	21- Risques liés aux conditions mentales de travail	21- Danger avéré (agression physique, matériel dangereux, travail en hauteur, substance dangereuse, travaux électriques, situation périlleuse...)	7	10	70		21- Organiser la formation professionnelle (agression, conflit...)	4	280 - Risque Important	21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées
		21- Insécurité au travail (vols, délits, menaces, équipement, lieux, locaux...) par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)					21- Organiser la formation professionnelle (agression, conflit...)			21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées
		21- Agressivité verbale (injure...) par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)					21- Organiser la formation professionnelle (agression, conflit...)			21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées
		21- Agressivité physique par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)					21- Organiser la formation professionnelle (agression, conflit...)			21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées
		21- Exposition (moment de la journée, la nuit, durée, fréquence...)					21- Organiser le travail (exigence, participation, compétence...)			21- Créer un équilibre entre les ressources de l'agent et son environnement de travail
Surveillance	21- Risques liés aux conditions mentales de travail	21- Exposition (moment de la journée, la nuit, durée, fréquence...)	1	10	9		21- Organiser le travail (exigence, participation, compétence...)	1	9 - Risque Mineur	21- Créer un équilibre entre les ressources de l'agent et son environnement de travail
Contact avec le public (accueil, agression...)	21- Risques liés aux conditions mentales de travail	21- Danger avéré (agression physique, matériel dangereux, travail en hauteur, substance dangereuse, travaux électriques, situation périlleuse...)	7	10	70		21- Organiser la formation professionnelle (agression, conflit...)	4	280 - Risque Important	21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées
		21- Insécurité au travail (vols, délits, menaces, équipement, lieux, locaux...) par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)					21- Organiser la formation professionnelle (agression, conflit...)			21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées
		21- Agressivité verbale (injure...) par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)					21- Organiser la formation professionnelle (agression, conflit...)			21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées
		21- Agressivité physique par un collègue, la hiérarchie ou l'extérieur (client, public...)					21- Organiser la formation professionnelle (agression, conflit...)			21- Veiller à dispenser des formations complètes, suffisantes et adaptées
		21- Exposition (moment de la journée, la nuit, durée, fréquence...)					21- Organiser le travail (exigence, participation, compétence...)			21- Créer un équilibre entre les ressources de l'agent et son environnement de travail