

## Compte rendu de visite de services – CT en formation CHSCT

Site : Saint Feliu d'Avall .

Date & heure : 04/10/2019. – 14h00

### Délégation CT :

### Etaient présents lors de la visite :

<b>Obligatoire</b>	<b>Facultative</b>	
- FERRER Roger – Représentant des collectivités	- Julien SAGELOLY - ACFI	- GARRIDO Roger- Maire
- MUNOZ Audrey – Représentant du personnel	- Serge CANTIER – ACFI	- BARBEDOR Stéphanie – DGS

*Copie : Autorité territoriale de la collectivité, Médecin de prévention, membres du CT.*

<b>Entretiens avec l'Autorité territoriale / les agents</b>
<b>Observations :</b>  <p>La délégation a rencontré Mme BARBEDOR et le Maire Mr Roger GARRIDO. La délégation présente les missions relatives au CHSCT et rappelle les objectifs poursuivis par la visite de service.</p> <p>Mme BARBEDOR rappelle qu'une visite de service a déjà eu lieu le 10 février 2017. La délégation explique que certaines visites de service sont organisées à la demande des représentants du personnel et d'autres collectivités sont tirées au sort. Un rappel des faits et du contenu du rapport est évoqué.</p> <p>La délégation rappelle les acteurs de la prévention et insiste sur l'obligation de nommer un assistant de prévention (formation, lettre de cadrage).</p> <p>Après discussions avec la DGS, le maire, et la visite des locaux du périscolaire, il apparaît qu'un agent ancien DGS, reclassé comme directeur des services du périscolaire, a fait l'objet d'une "mise à l'écart dans des conditions préjudiciables" évidente. En effet cet agent a demandé sa réintégration suite à un arrêt de longue maladie à son poste, celui-ci lui a été refusé suite aux dernières élections municipales. L'agent aurait soutenu la liste opposée à la mairie actuelle, de plus après son reclassement au service du périscolaire, son bureau a été placé dans des lieux non adaptés pour exercer correctement ses missions. (Présence d'animaux, d'enfants sur des temps d'animations...). Malgré tout, à ce jour, la collectivité, s'est engagée à des travaux et à agrandir les locaux où l'agent aura un bureau bien distinct et où ces conditions de travail seront améliorées (travaux prévus pour 2020). Aussi un accord, auprès d'un médiateur a été trouvé et la Mairie a accepté de financer une formation à l'agent en vue d'une reconversion professionnelle.</p> <p>Nous pouvons donc envisager une amélioration de la situation. Nous n'avons pas pu rencontrer l'agent en question.</p>

<b>Locaux visités</b>
<p><b>Observations :</b></p> <p>Mme BARBEDOR évoque la visite d'inspection effectuée par la Communauté Urbaine Perpignan Méditerranée.</p> <p>La délégation a souhaité visiter les locaux du périscolaire.</p> <p>La collectivité a entrepris des travaux de réaménagement à la Mairie concernant les salles de réunions et l'installation d'une climatisation réversible.</p>
<b>Procédures présentées</b>
<p><b>Observations :</b></p> <p>Mme BARBEDOR précise que le D.U est existant et qu'il a été mis à jour le 21 décembre 2018.</p> <p>Plusieurs actions ont été alors mises en place comme des formations d'habilitations, renouvellement des gestes de premiers secours, installation de douches supplémentaires et rangement du CTM.</p> <p>M. le Maire insiste sur l'utilité de former les agents régulièrement notamment en termes de secours civique.</p>

Le CT en formation CHSCT et les services spécialisés du CDG 66 restent à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.

**Représentant des élus au CT :**  
**Roger FERRER**



**Représentant du personnel au CT :**  
**Audrey MUNOZ**