

## DÉLIBÉRATION SUR LE TEMPS DE TRAVAIL (1607 HEURES)

Le ..... à ..H., les membres du Conseil Municipal de Lamanère se sont réunis à la Mairie, sous la présidence de Mme Gisèle Juanole, Maire de la Commune de Lamanère.

### Assistaient à la séance :

### Membres absents et excusés :

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, notamment son article 47 ;

Vu le décret n° 85-1250 du 26 novembre 1985 modifié relatif aux congés annuels ;

Vu le décret n° 2000-815 du 25 août 2000 modifié relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat ;

Vu le décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 modifié pris pour l'application de l'article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale ;

Considérant l'avis du comité technique en date du .....

Considérant que la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique prévoit la suppression des régimes dérogatoires aux 35 heures maintenus dans certains établissements et collectivités territoriaux et un retour obligatoire aux 1607 heures ;

Considérant qu'un délai d'un an à compter du renouvellement des assemblées délibérantes a été imparti aux collectivités et établissements pour définir, dans le respect des dispositions légales, les règles applicables aux agents ;

Considérant que la définition, la durée et l'aménagement du temps de travail des agents territoriaux sont fixés par l'organe délibérant, après avis du comité technique ;

Considérant que le décompte du temps de travail effectif s'effectue sur l'année, la durée annuelle de travail ne pouvant excéder 1607 heures, sans préjudice des heures supplémentaires susceptibles d'être accomplies ;

*Une présentation de la démarche menée et des étapes suivies, notamment en termes de dialogue social, pourrait être utile à ajouter dans les considérants, afin d'exposer le contexte ayant donné lieu à cette délibération.*

### **Le Maire, Mme Gisèle Juanole, propose à l'assemblée :**

#### **Article 1 : Durée annuelle du temps de travail**

La durée annuelle légale de travail pour un agent travaillant à temps complet est fixée à 1.607 heures (soit 35 heures hebdomadaires) calculée de la façon suivante :

## ADJOINT TECHNIQUE TITULAIRE : 35 H par semaine

Nombre total de jours sur l'année	365
Repos hebdomadaires : 2 jours x 52 semaines	-104
Congés annuels : 5 fois les obligations hebdomadaires de travail (4j/semaine)	-20
Repos semaine (52-4= 48)	-48
Jours fériés (forfait)	-8
Total nombre de jours non travaillés	180
Nombre de jours travaillés (365-180)	185
Heures travaillées= Nb de jours x 9 heures	1665 h
Journée de solidarité (à déduire) 8h	1657 h
Différence entre heures effectuées et heures légales	+50h
Différence entre temps effectué et temps légal en jours (9h/jour)	5,6j arrondi à 6
6jours ou 12*1/2 journée à répartir dans l'année voir semaine B	50h
Total en heures :	1 607 h

Semaine A de 35h : Lundi-mardi-jeudi-vendredi 9h/jour 7h30-12h30 //13h30-17h30

Semaine B de 31h : Lundi-mardi-jeudi- 9h/jour 7h30-12h30 //13h30-17h30

+ ½ journée Vendredi 4h / 8h-12h= 4h

## ADJOINT ADMINISTRATIF TITULAIRE : 28 H par semaine

Nombre total de jours sur l'année	365
Repos hebdomadaires : 2 jours x 52 semaines	-104
Congés annuels : 5 fois les obligations hebdomadaires de travail (3,5j/semaine)	-17,5+1=18,5
Repos semaine (52-3,5= 48,5) 48,5*1,5=72,75	-72,75
Jours fériés (forfait)	-8
Total nombre de jours non travaillés	203,25
Nombre de jours travaillés (365-203,25)	161,75
Heures travaillées= Nb de jours x 8 heures	1294 h
Journée de solidarité (à déduire) 8h	1286 h
Différence entre heures effectuées et heures légales	0
Différence entre temps effectué et temps légal en jours (8h/jour)	0
Total en heures :	1286 h

Semaine A de 32h : Lundi-mardi-jeudi-vendredi 8h/jour= 8h30-12h30 //13h30-17h30

Semaine B de 24h : mardi-jeudi- vendredi 8h/jour = 8h30-12h30 //13h30-17h30

### Article 2 : Garanties minimales

L'organisation du travail doit respecter les garanties minimales ci-après définies :

- La durée hebdomadaire du travail effectif, heures supplémentaires comprises, ne peut excéder ni quarante-huit heures au cours d'une même semaine, ni quarante-quatre heures en moyenne sur une période quelconque de douze semaines consécutives et le repos hebdomadaire, comprenant en principe le dimanche, ne peut être inférieur à trente-cinq heures.
- La durée quotidienne du travail ne peut excéder dix heures.
- Les agents bénéficient d'un repos minimum quotidien de onze heures.
- L'amplitude maximale de la journée de travail est fixée à douze heures.

- Le travail de nuit comprend au moins la période comprise entre 22 heures et 5 heures ou une autre période de sept heures consécutives comprise entre 22 heures et 7 heures.
- Aucun temps de travail quotidien ne peut atteindre six heures sans que les agents bénéficient d'un temps de pause d'une durée minimale de vingt minutes.

### **Article 3 : Date d'effet**

Les dispositions de la présente délibération entreront en vigueur à partir du *1<sup>er</sup> janvier 2022*.

### **Le Conseil Municipal de Lamanère**

ADOPTÉ : à l'unanimité des membres présents

ou

à ..... voix pour

à ..... voix contre

à ..... abstention(s)

Fait à Lamanère le \_\_\_\_\_ ,

Le Maire

Transmis au représentant de l'Etat le : ...

Publié le :