

# CHARGE DE MISSION

## ACTIVITES DE BASE

- Participer et faciliter la réflexion et le débat au sein des instances et groupes de travail du Parc concernés et proposer un programme annuel ou pluriannuel d'actions dans son domaine d'intervention.
- Suivre la conception à la mise en œuvre, d'actions spécifiques, amenant différents acteurs à travailler ensemble
- Travailler en étroite collaboration avec les autres chargés de mission de l'équipe dont les champs d'intervention sont connectés avec le sien.

## CONNAISSANCES ET SAVOIR - FAIRE

### SAVOIR - FAIRE TRANSVERSAUX

#### **CAPACITE A L'ELABORATION ET A LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS DANS SES DIFFERENTES ETAPES :**

- Aider à l'émergence de projets :
  - Mobiliser et à fédérer autour d'un projet.
  - Animer des groupes et à conduire des réunions
  - Argumenter et convaincre
- Réaliser des diagnostics, élaborer de cahier des charges,
- Définir des objectifs et des moyens,
- Mettre en œuvre et animer, suivi des prestations, bilan et évaluation,
- Avoir des capacités rédactionnelles (projet, compte-rendu, courrier, dossier technique).
- Avoir des capacités d'expression orale.
- Maîtriser des outils bureautiques

- ✓ Prioriser les actions,
- ✓ Rechercher des financements pour les actions qu'il porte,
- ✓ Rechercher des financements pour les actions des autres acteurs du territoire,
- ✓ Evaluation des risques inhérents au projet / Anticipation des aléas et changements induits par le projet

### CONNAISSANCES THEORIQUES ET PROCEDURALES TRANSVERSALES

- Avoir une Connaissance des compétences et du fonctionnement des collectivités et des établissements publics de coopération intercommunale ; et plus largement des acteurs publics.
- Avoir une connaissance des dispositifs d'intervention et de financements locaux, départementaux, régionaux, nationaux, européens et internationaux dans son domaine de compétence.

- ✓ Avoir une connaissance globale du territoire et de ses acteurs.

### CONNAISSANCES THEORIQUES ET PROCEDURALES LIEES AU CHAMP D'INTERVENTION

- Telles que définies par la fiche de poste

## APTITUDES - SAVOIR ÊTRE

- Capacité relationnelle.
- Rigueur, méthode et organisation.
- Analyse et de synthèse.
- Capacité à travailler en équipe
- Autonomie

- ✓ *Capacité à avoir une vision stratégique.*
- ✓ *Sens de l'innovation, créativité.*
- ✓ *disponibilité*

## DISPONIBILITE

Une capacité d'adaptation aux urgences :

- Réorganisation de calendrier
- Travaux supplémentaires

## AUTONOMIE ET RESPONSABILITES

### AUTONOMIE

Autonomie dans la mise en œuvre des orientations et dans la définition des priorités d'actions en cohérence avec les orientations stratégiques fixées par la direction.

### RESPONSABILITES

#### **RESPONSABILITE TECHNIQUE**

- Responsable de l'élaboration et de la supervision de toutes les étapes de réalisation du projet en s'assurant du respect du cahier des charges des dossiers dont il a la charge
- Responsable du suivi du calendrier et de la prise en compte des aléas.
- Responsable du bon déroulement des actions en cohérence avec les objectifs et le budget prévu.

# FICHE DE POSTE

## PARC DES PYRENEES CATALANES

### POSTE DE CHARGE (E) DE MISSION ENERGIE

POSTE RATTACHE AU POLE : AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

STATUT : A

GRADE : INGENIEUR

TITULAIRE DU POSTE

NOM :

PRENOM :

### MISSION PRINCIPALE DU POSTE :

Elaborer et mettre en œuvre toutes les actions destinées à favoriser et à promouvoir les économies d'énergie et le développement d'énergie durable auprès des collectivités locales et des habitants du territoire du Parc

### MISSIONS SPECIFIQUES DU POSTE :

**Mission 1 : Mise en œuvre du projet de Transition énergétique du territoire en lien avec les objectifs définis dans la Charte du PNR**

- Mise en œuvre du programme d'actions pluri-annuel défini dans le « Contrat d'Objectifs Territoire Energie Climat », dans le respect des objectifs contractualisés, dont notamment :
  - le pilotage et la coordination du bouquet de services pour le développement de la construction publique durable,
  - la mise en place, le pilotage et l'animation d'un dispositif de rénovation énergétique du parc privé, plus particulièrement de l'immobilier touristique
  - l'animation d'un réseau de professionnels du bâtiment (sensibilisation, formation...)

- le programme d'animation/formation/sensibilisation du territoire sur les thématiques énergie-climat
  - la recherche de financements pour la mise en place des actions
  - suivi administratif, financier, rédaction des bilans annuels sur le COTECH (coordination des différents thématiques mentionné : mobilité, agriculture
- Accompagnement des projets du territoire labellisés TEPCV (projets sous maîtrise d'ouvrage partenaire) :
    - suivi administratif et financier en tant que lauréat et signataire de la convention cadre
    - accompagnement technique : rédaction des cahiers des charges, suivi des prestataires, aide à la mise en œuvre des préconisations et montage de dossiers le cas échéant, suivi et diffusion des résultats au sein du groupe de travail « Transition énergétique » du PNR
  - Suivi, animation et évaluation du projet global au sein du groupe de travail « Transition énergétique » et de la Commission « Cadre de Vie », réunissant élus, partenaires et acteurs locaux

## **Mission 2 : Répondre aux sollicitations du territoire**

- Animation du territoire pour favoriser le développement de l'énergie solaire et en lien avec les chargés de mission Paysage et Urbanisme, concertation sur le positionnement du Parc en matière de développement de l'éolien
- Conseil et accompagnement technique et financier des collectivités dans la mise en œuvre de leurs actions de réduction des consommations d'énergie et de production d'énergies renouvelables
- Conseil des acteurs économiques et plus ponctuellement des particuliers dans la mise en œuvre de leurs actions de réduction des consommations d'énergie et de production d'énergies renouvelables
- Apport de contenu et participation aux actions développées par les autres chargés de mission du PNR et les partenaires, pour la thématique énergie-climat

## CONTEXTE DE LA SITUATION DE TRAVAIL

### CHAMPS DES RELATION DU POSTE

#### Rôle au sein de l'équipe

- Prendre en charge la mission Energie (Réalisation et suivi des actions : techniquement administrativement et financièrement).
- Réaliser le suivi financiers des dossiers (facture, paiement, marché public, dossier de subvention) avec l'appui du RAF et du service comptable.
- Apporter et diffuser en interne un savoir-faire et une connaissance en matière d'énergie.
- Être un appui technique et d'expertise auprès des élus, des partenaires et de la Direction dans le domaine de L42NERGIE
- Travailler en collaboration avec les chargés de mission Mobilité, Urbanisme, aménagement du Territoire, Paysage, Forêt pour la mise en place des actions spécifiques dans le domaine de l'énergie.
- De manière générale travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe, tout domaine d'action confondu, pour venir en soutien de réflexion en amont de la mise en place d'un projet

#### Gestion des partenariats techniques / institutionnel / financier

- Consolider les partenariats techniques et d'en créer de nouveaux.
- Connaître les personnes référents des institutions publiques partenaires financiers ou techniques=> Appréhender leurs attentes et besoins et les réinvestir dans le programme de la mission.
- Suivre le travail des prestataires mandatés par le PNR d'un point de vue technique et financier (=> atteinte des objectifs de la mission, délai de réalisation, document administratif).
- Créer et entretenir des partenariats scientifiques (université...)

### CHAMPS D'AUTONOMIE - DE RESPONSABILITE ET DE TECHNICITE

- Construction et mise en œuvre de la programmation et de son suivi calendaire.
- Proposition d'orientation du poste et des missions en fonction des besoins du territoire et des missions du Parc.
- Recherche de financements. Le chargé de mission doit être autonome et identifier les projets favorables à l'octroi de financements publics ou privés (mécénat).

- Gestion des dossiers de demande de financements, suivi des dépenses et des échéances inhérentes au dossier.
- Analyse technique des projets et de certaines situations inhérentes au poste qui doivent permettre aux personnes encadrantes puis aux élus une prise de décision
- Transversalité spontanée dans l'ensemble des missions/tâche du poste

#### **DIFFICULTES - SPECIFICITES ET CONTRAINTES DU POSTE**

- Travail ponctuel le week-end.

## PROFIL DU POSTE

### SAVOIR FAIRE : connaissances théoriques et procédures

- Capacité à définir objectifs et enjeux de la mission Energie dans sa globalité puis au niveau des actions et des projets.
- Capacité à faire émerger les projets (force de proposition autant dans l'écoute du territoire que dans l'impulsion de projet).
- Maîtrise de la méthodologie de montage de projet (budget, financement, identification des partenaires, processus d'implication des acteurs : COPIL, COTECH, GT..).
- Connaissance des acteurs locaux dans le domaine de l'énergie
- Connaissance du fonctionnement des collectivités, fonctionnement d'un PNR.
- Connaissance des dispositifs de financement locaux, départementaux, régionaux et européens (travail en collaboration avec la chargée de mission animation Pôle touristique).

### SAVOIR FAIRE SPECIFIQUES

- Avoir une approche développement locale avec une vision à la fois scientifique des projets et l'intégration dans un projet de territoire (formation BAC +5 en architecture, aménagement durable).
- Capacité à rechercher de financements en fonction de la connaissance de l'ensemble des dispositifs (capacité à connaître les différentes sources d'information le cas échéants : collègues, structures, partenaires...).
- Capacité à prioriser les actions en fonction de la connaissance du territoire et de ses acteurs.
- Capacité à Accompagner des porteurs de projets (redirection vers les structures et dispositifs appropriés selon les projets).
- Positionnement avec les partenaires, les acteurs, les porteurs de projet en fonction de la bonne connaissance de la politique du Syndicat Mixte.
- Capacité d'anticipation de situations sensibles (diplomatie, modération, écoute), en fonction de la connaissance des dossiers des autres membres de l'équipe et de l'ensemble des acteurs et des élus.

## **SAVOIR ÊTRE**

- Avoir une vision globale du territoire, de ses missions propres et de celles de la structure
- Être innovant et créatif (force de proposition)
- Avoir le sens de l'analyse
- Avoir le sens de la prospective
- Avoir le sens du travail en équipe
- Avoir des qualités de médiateur et de diplomate
- Avoir des qualités d'animateur et de négociateur
- Être autonome
- Avoir le sens de l'organisation et une capacité d'adaptation à ses interlocuteurs
- Avoir une capacité d'adaptation aux urgences et exigences du fonctionnement de la structure.
- Avoir le sens du service public



