

# FICHE D'EVALUATION

Année 2017-2018

**Nom**

**Prénom**

**POSTE**

**Catégorie :**

**Grade :**

**Date d'entrée en fonction:**

**Salaire : net (dont prime brute) .**

REALISATION DU PROGRAMME D'ACTIVITES

	OBJECTIFS	REALISATION	OBSERVATIONS

ATTENDU DU PROFIL DE POSTE	Commentaire agent
Montage de dossiers  EVA  Marché Public	
TECHNIQUE  CONNAISSANCE  - - - - - -  METHODOLOGIE	
RELATIONNEL  - - -capacité d'animation  Relations élus  Compréhension du territoire  - - - Savoir être dans l'équipe - -	

# MISSION ET AUTONOMIE

ADMINISTRATION /MARCHE PUBLIC	
Montage de dossiers	
EVA	
Marché s publics	
EXPERTISE	
Connaissances	
Méthodologie	
ANIMATION	
Capacité d’animation	
Relation avec les élus	
Capacité de compréhension du territoire	
SAVOIR ETRE DANS L'EQUIPE	
Relationnel	
Disponibilité	
Capacité d’adaptation aux changements	
Initiative	
Rapidité	
Qualité / soin	

CAPACITE A PRIORISER LES ACTIONS
CAPACITE A AVOIR UNE VISION STRATEGIQUE
RECHERCHE DE FINANCEMENT
FORCE DE "PROPOSITION
PROJET COMPLEXE
Capacité d'innovation
Capacité d'anticipation
Capacité de conception

CARACTERISTIQUES	OBSERVATIONS
Encadrement	
Relationnel/ Ecoute	
Relais d'information	
Capacité à transmettre les directives et à les faire appliquer	
Initiative	
Disponibilité/ soutien	

## OBJECTIFS ANNEE 2018

*Objectifs du Salarié*

*Moyens à Mettre en œuvre / Souhaits*

*Objectifs de la Direction*

**CONCLUSIONS**

Observations

Le Directeur

Le Salarié