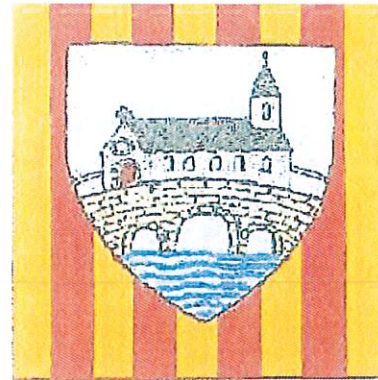


COMMUNE D'AYGUATEBIA – TALAU

10 Rue de la Mairie
66360 – AYGUATEBIA – TALAU

Tél/Fax : 04.68.97.06.19
Permanence le mercredi de 9h à 14 h
Mail : mairie.ayguatebia-talau@wanadoo.fr



A Ayguatebia-Talau,
Le 13 juin 2018



Monsieur Le Président
Centre de Gestion
6 Rue de l'Ange

66000 - PERPIGNAN

Objet : Saisie du Comité Technique

Monsieur le Président,

Je sollicite l'avis du Comité Technique Paritaire concernant :

- La fiche de poste de l'adjoint administratif et de l'adjoint technique.
- Les critères d'évaluation
- La délibération portant sur l'attribution du RIFSEEP

Dans l'attente, je vous prie de croire, Monsieur le Président, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

Le Maire,



Georges VICENS.

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	SECRETAIRE DE MAIRIE
Condition d'accès au poste	
IDENTITE DE L'AGENT	
Nom, prénom	
Statut, cadre d'emplois, catégorie, grade	catégories C : adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe faisant fonction de secrétaire de mairie,

PRESENTATION DU SERVICE D'AFFECTATION

Mission principale du service	Sous le contrôle du maire, réalise l'ensemble des opérations relevant de la compétence de la commune : état civil, urbanisme, marchés publics, comptabilité, personnel communal, élections, conseil municipal...
Composition du service (effectif)	1 adjoint technique
Positionnement du poste	<i>Directement placée sous l'autorité du Maire. Encadrement du personnel technique</i>

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Mission principale, raison d'être ou finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Assister et conseiller les élus - Préparer et rédiger des documents administratifs et techniques - Préparer et rédiger des documents budgétaires et comptables - Préparer et suivre les séances du conseil municipal - Organiser les élections et effectuer le suivi des listes électorales - Préparer des actes d'Etat civil et rédiger des délibérations et arrêtés du maire - Accueillir et renseigner la population - Gérer des équipements municipaux - Manager les services - Préparer des demandes de subvention - Intégrer les enjeux climatiques, environnementaux, économiques et sociaux dans la prise de décision et la priorisation des projets
Missions et activités du poste	<i>Collaboratrice du Maire et des élus municipaux, vous assurez la mise en œuvre des activités de la Mairie de Ayguatebia-Talau</i>
Conditions de travail	<ul style="list-style-type: none"> -Temps de travail hebdomadaire : 11H/35ème - Lieu de travail : Mairie d'Ayguatebia-Talau -Horaires : Mercredi : 9H-12 H / 12H20 -17H Jeudi : 9 H – 12 H, avec amplitude variable en fonction des obligations liées à la fonction : disponibilité par rapport aux élus, conseils municipaux et commissions -Pics d'activité liés aux échéances budgétaires et aux projets de la collectivité Moyens matériels à disposition : Progiciel spécifique (Magnus) Outils bureautiques (Office)

COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE

Profil du poste

Les « savoirs » :

- Connaître et savoir appliquer les règles juridiques d'élaboration des actes administratifs (délibération, arrêté...)
- Connaître et savoir appliquer le cadre réglementaire et juridique des actes d'état civil
- Connaître et savoir appliquer les règles de la comptabilité publique (Budget, M14, ...)
- Connaître et savoir appliquer les procédures réglementaires de passation des marchés publics et des contrats
- Connaître et savoir appliquer le statut de la Fonction Publique Territoriale
- Connaître et savoir appliquer les techniques de communication et négociation
- Connaître et savoir appliquer le cadre réglementaire des élections
- Connaître et savoir appliquer le cadre réglementaire de l'urbanisme (permis de construire, voirie...)
- Connaître et savoir appliquer le cadre réglementaire de la mise en place d'un conseil municipal
- Connaître et savoir appliquer le cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics
- Connaître et savoir gérer les équipements municipaux (salle des fêtes, cimetières...)
- Connaître et savoir appliquer les techniques de conception et de conduite des projets
- Connaître et savoir utiliser les outils informatiques
- Connaître et savoir appliquer les techniques de management
- Connaître et savoir appliquer les techniques d'expression écrite et orale
- Connaître et savoir appliquer les techniques d'animation de groupe et de réunions

Les « savoir-être » :

- Qualités relationnelles et d'écoute (pédagogie, écoute, empathie, esprit d'équipe)
- Capacités d'analyse et de synthèse – force de proposition
- Rigueur et organisation
- Esprit d'initiative et de décision
- Autonomie
- Devoir de réserve et sens du service public

Date et signature de l'agent :	Date et signature du supérieur hiérarchique direct ou de l'autorité territoriale
--------------------------------	--

L'autorité territoriale dispose du pouvoir hiérarchique qui lui permet de décider seule, en fonction des besoins et de l'intérêt du service, de modifier le volume des missions et l'affectation des agents. Ces changements s'effectuent dans le respect des missions du cadre d'emplois de l'agent, des lois et règlements qui encadrent le statut des fonctionnaires et agents publics.

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	ADJOINT TECHNIQUE POLYVALENT
Condition d'accès au poste	
IDENTITE DE L'AGENT	
Nom, prénom	
Statut, cadre d'emplois, catégorie, grade	Adjoint technique de 1 ^{ère} classe
Diplôme	CACES N°1 -4 – 8 Permis B – EB – C Habilitation électrique : BS-BT ; BC-BT ; BE manœuvre - BT

PRESENTATION DU SERVICE D'AFFECTATION

Description générale du poste	Conduire l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux
Composition du service (effectif)	Néant
Positionnement du poste	<i>Service technique</i> <i>Supérieur hiérarchique : VICENS Georges</i> <i>Autres relations hiérarchiques : Oliva Thierry, Pagès Francis, la secrétaire de mairie</i> <i>Nombre d'agent sous sa responsabilité : 0</i>

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Mission principale du poste	<p>Relations avec les élus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informer les élus de contraintes particulières, des demandes des administrés, des situations de tensions avec des usagers ou un tiers... - Rendre compte de son activité - Exposer un avis technique <p>Relations aux usagers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informer, renseigner, diffuser - Adapter son comportement au public concerné et à la situation - Diriger les administrés vers l'interlocuteur compétent <p>Organisation de son activité :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser son travail en fonction des objectifs et besoins - Prendre en compte les consignes orales ou écrites - Rédiger un bon de commande et le faire valider et viser par l'autorité - Vérifier un bon de commande, une livraison
------------------------------------	--

	<p>Application des règles de santé et sécurité au travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Signaler les interventions - Appliquer les consigne d'HSCT - Vérifier le bon fonctionnement des matériels et équipements - Utiliser les protections individuelles et collectives - Signaler un accident et alerter <p>Application des règles de sécurité des usagers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rendre compte des anomalies de fonctionnement - Prendre des mesures conservatoires de protection des usagers <p>Entretien de la voirie communale</p> <p>Entretien et mise en valeur des espaces verts et naturels</p> <p>Réalisation de petits travaux et maintenance de premier niveau des bâtiments communaux</p> <p>Entretien courant des matériels et engins</p> <p>Contrôle et maintenance des stations d'épuration, château d'eau et captages d'eau</p> <p>Déneigement, salage, stockage de la neige</p>
<p>Mission secondaires ou occasionnelles</p>	<p>Aide à la préparation des fêtes locales Faire l'état des lieux des logements communaux</p>
<p>Conditions de travail</p>	<p>Temps de travail hebdomadaire : 35 H/ semaine Horaires : Lundi à jeudi : 8H à 12H / 13 H à 17 H Vendredi : 8 H à 11 H</p> <p>Lieu de travail : Commune d'Ayguatebia-Talau</p> <p>Moyens matériels à disposition :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Véhicule communal - Tracteur avec accessoires divers (sulfateuse, étrave... - Débroussailleuse - Fraise à neige - Tronçonneuse - Visseuse - Ponceuse - Disqueuse - Scie circulaire - Décapeur thermique - Petits outils divers

FICHE CRITERES D'EVALUATION

APTITUDE A EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR	NON ACQUIS	PARTIELLEMENT ACQUIS	ACQUIS	MAITRISE	EXPERTISE CONFIRMEE
Capacité à identifier et hiérarchiser les priorités					
Capacité à réaliser un projet					
Sens de la rigueur					
Communication					
EFFICACITE DANS L'EMPLOI ET REALISATION DES OBJECTIFS	NON ACQUIS	PARTIELLEMENT ACQUIS	ACQUIS	MAITRISE	EXPERTISE CONFIRMEE
Capacité à s'inscrire dans un calendrier et à respecter les délais					
Capacité à utiliser les outils mis à disposition et à les faire évoluer					
Fiabilité et qualité du travail effectué					
Sens de l'organisation et de la méthode					
Assiduité et ponctualité					
COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES	NON ACQUIS	PARTIELLEMENT ACQUIS	ACQUIS	MAITRISE	EXPERTISE CONFIRMEE
Entretien et développement des compétences					
Capacité d'adaptation					
Autonomie et réactivité					
Capacité à intégrer l'ensemble des missions de son poste de travail					
QUALITES RELATIONNELLES	NON ACQUIS	PARTIELLEMENT ACQUIS	ACQUIS	MAITRISE	EXPERTISE CONFIRMEE
Sens de l'écoute					
CONTRIBUTION A L'ACTIVITE DU SERVICE OU DE LA DIRECTION	NON ACQUIS	PARTIELLEMENT ACQUIS	ACQUIS	MAITRISE	EXPERTISE CONFIRMEE
Connaissance des procédures et des règles de fonctionnement de l'administration					
Capacité à diffuser l'information					
Implication dans l'actualisation de ses connaissances					
Sens du service public et conscience professionnelle					

DEPARTEMENT : PYRENEES-ORIENTALES (66)
AYGUATEBIA TALAU

10 Rue de la Mairie
66360 Ayguatebia-Talau

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL MUNICIPAL

Conseillers
en exercice : 7

Séance du :
L'an deux mille dix-huit

Nbre de présents : 5
Nbre de votants : 5

le 26 mai
Le Conseil Municipal d'Ayguatebia-Talau étant réuni au lieu ordinaire de ses séances après convocation du 22 mai 2018 sous la présidence de Monsieur le Maire.

Etaient présents : Georges Vicens, Thierry Oliva, Sylvie Torras, Jacques Mitjaville, Pierre Minda.

Affichage le : 06/06/18

Etaient absents : Raphaël Raaymaker, Francis Pages,

Madame Sylvie TORRAS a été nommée pour remplir les fonctions de secrétaire

**2018-24- MISE EN PLACE DU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES
FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT
PROFESSIONNEL**
**INDEMNITES DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE) ET
COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (CIA)**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1^{er} alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

Vu le décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu la circulaire NOR : RDFS1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

Vu le décret n° 2016-4916 du 27 décembre 2016,

Vu la circulaire DGCL /DGFIP du 3 avril 2017

Vu les arrêtés fixant les montants de référence pour les services de l'Etat

Vu la ou les délibérations instaurant le régime indemnitaire

Vu la saisine du Comité Technique en date du 7 juin 2018

Vu le tableau des effectifs,

Le nouveau régime indemnitaire se compose de deux éléments :

- L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise liée aux fonctions exercées par l'agent et à son expérience professionnelle,
- Le complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir.

I.- Mise en place de l'IFSE

Cette indemnité est versée en tenant compte du niveau de responsabilité et d'expertise requis dans l'exercice des fonctions occupées par les fonctionnaires. Chaque emploi ou cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions au regard :

- Des fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- De la technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- Des sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

Pour chacun des 3 critères, les postes de tous les agents sont analysés afin de déterminer pour chacun deux, le niveau global de présence des critères dans le poste.

- Des fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
 - Niveau hiérarchique
 - Type de collaborateurs encadrés
 - Niveau d'encadrement
 - Organisation du travail des agents, gestion des plannings
 - Supervision, accompagnement d'autrui, tutorat
 - Niveau de responsabilité lié aux missions
 - Conduite de projet
 - Préparation et/ou animation de réunion
 - Conseil aux élus
- De la technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
 - Technicité/niveau de difficulté
 - Champ d'application/polyvalence
 - Pratique et maîtrise d'un outil métier
 - Diplôme
 - Habilitation / certification
 - Actualisation des connaissances
 - Connaissances requises
 - Autonomie
- Des sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.
 - Relations externes / internes
 - Risque agression physique
 - Risque agression verbale
 - Exposition aux risques de la contagion
 - Risque de blessure
 - Itinérance / déplacements
 - Variabilité des horaires
 - Obligation d'assister aux instances
 - Engagements de la responsabilité financière
 - Engagement de la responsabilité juridique
 - Acteur de la prévention

- Sujétions horaires dans la mesure où ce n'est pas valorisé par une autre prime
- Gestion de l'économat
- Impact sur l'image de la collectivité

A.- Les bénéficiaires

Après en avoir délibéré, décide d'instaurer dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.) :

- Aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,

B.- La détermination des groupes de fonctions et des montants maxi :

Chaque part de l'I.F.S.E. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci- dessous et applicables aux fonctionnaires de l'Etat.

Les agents logés par nécessité absolue de service bénéficient de montants maximums spécifiques.

- Catégories C

- Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l'application du décret n°2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints administratifs territoriaux.

ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES
Groupe 1	Secrétariat de mairie - Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe			11 340 €

ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES
Groupe 2	Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe			10 800 €

C.- Le réexamen du montant de l'I.F.S.E.

Le montant annuel attribué à l'agent fera l'objet d'un réexamen :

- En cas de changement de fonctions,
- Tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent
- Pour les emplois fonctionnels, à l'issue de la première période de détachement

D.- La prise en compte de l'expérience professionnelle des agents et de l'évolution des compétences.

Les montants individuels attribués par l'autorité territoriale par arrêté, pourront prendre en compte les critères suivants :

- Expériences professionnelles antérieures dans le privé et le public
- Nombre d'années d'expérience sur le poste
- Nombre d'années d'expérience dans le domaine d'activité

- Capacité de transmission des savoirs et des compétences
- Parcours de formations suivi

E.- Les modalités de maintien ou de suppression de l'IFSE.

En ce qui concerne le cas des agents momentanément indisponibles (congé maternité et paternité, accident de service ou maladie professionnelle, congé maladie, congés annuels et autorisation spéciale d'absence, congés pour formation syndicale), il sera fait application des dispositions applicables aux agents de l'État (décret n° 2010-997 du 26/08/2010) à savoir :

Le versement de l'IFSE est maintenu pendant les périodes de congés annuels et autorisations exceptionnelles d'absence, congés de maternité ou paternité, états pathologiques ou congés d'adoption, congés de maladie ordinaire dans la limite du traitement, congé pour accident de trajet, accident de service et congé pour maladie professionnelle.

Les primes et indemnités cesseront d'être versées pendant les congés de longue maladie, grave maladie, longue durée. Toutefois, Lorsque l'agent est placé en congé de longue maladie ou de longue durée à la suite d'une demande présentée au cours d'un congé accordé antérieurement au titre de la maladie ordinaire, les primes et indemnités qui lui ont été versées durant son congé maladie ordinaire lui demeurent acquises.

F.- Périodicité de versement de l'IFSE.

La périodicité de versement de l'IFSE sera mensuelle.

Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

G.- Clause de revalorisation l'IFSE.

Les montants maxima évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires aux fonctionnaires de l'Etat.

II.- Mise en place du complément indemnitaire annuel (CIA)

Le complément indemnitaire annuel est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir de l'agent. Le versement de ce complément est facultatif.

A.- Les bénéficiaires du CIA

Après en avoir délibéré pour fixer les montants plafonds et les conditions d'attribution, l'établissement pourra décider d'instaurer à titre individuel, dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat le complément indemnitaire annuel aux :

- Aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,

B.- La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima du CIA

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds fixés dans la limite des plafonds applicables à la Fonction Publique d'Etat. L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères d'évaluation définis par la délibération afférente à l'entretien professionnel. Ces montants ne sont pas reconductibles automatiquement d'une année sur l'autre, ils peuvent être compris entre 0 et 100 % du montant maximal.

L'autorité territoriale se basera sur l'évaluation professionnelle annuelle des agents selon les critères définis et approuvés par le comité technique.

Ce coefficient sera déterminé à partir des résultats de l'évaluation professionnelle selon les modalités suivantes :

- L'aptitude à exercer des fonctions d'un niveau supérieur
- L'efficacité dans l'emploi et la réalisation des objectifs
- Les compétences professionnelles et techniques
- Les qualités relationnelles
- La contribution à l'activité du service ou de la direction

- **Catégories C**

- Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l'application du décret n°2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints administratifs territoriaux.

ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES
Groupe 1	<i>Secrétariat de mairie - Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe</i>			1 260 €

ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES
Groupe 2	<i>Adjoint technique principal de 2^{ème} classe</i>			1200 €

C.- Les modalités de maintien ou de suppression du CIA

Les absences :

Le complément indemnitaire est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement en cas de congés de maladie ordinaire, accident de service, maladie professionnelle, maternité, paternité, adoption et suspendu en congé de longue maladie, de longue durée ou de grave maladie, absence exceptionnelle (convenance personnelle).

D.- Périodicité de versement du complément indemnitaire

Le complément indemnitaire annuel fera l'objet d'un versement annuel et ne sera pas reconductible automatiquement d'une année sur l'autre.

Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

E.- Clause de revalorisation du CIA

Les montants maxima évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires aux fonctionnaires de l'Etat.

III. Les règles de cumul

L'I.F.S.E. et le CIA sont exclusifs de tout autre régime indemnitaire de même nature.

Le R.I.F.S.E.E.P. ne pourra se cumuler avec :

- La prime de fonction et de résultats (PFR),
- L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (I.F.T.S.),
- L'indemnité d'administration et de technicité (I.A.T.),
- L'indemnité d'exercice de missions des préfectures (I.E.M.P.),
- La prime de service et de rendement (P.S.R.),
- L'indemnité spécifique de service (I.S.S.),
- La prime de fonction informatique

L'I.F.S.E. est en revanche cumulable avec :

- L'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
- Les dispositifs d'intéressement collectif,
- Les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA
- Les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, ...),
- La prime de responsabilité versée aux agents détachés sur emploi fonctionnel.
- L'indemnité de responsabilité des régisseurs

L'attribution individuelle de l'I.F.S.E. et du C.I.A, décidée par l'autorité territoriale fera l'objet d'un arrêté individuel.

En application de l'article 88 alinéa 3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, l'autorité territoriale maintient, à titre individuel, le montant versé antérieurement au RISFEEP, jusqu'à un éventuel changement de poste de l'agent, une réévaluation de ses fonctions et jusqu'à l'éventuelle abrogation de cette disposition lors d'une délibération ultérieure.

IV. Date d'effet

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au : 1^{er} octobre 2018.

La ou les délibérations instaurant le régime indemnitaire antérieurement sont modifiées ou abrogées en conséquence, hormis celles concernant les primes des cadres d'emplois non éligibles au Rifseep.

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an que dessus et les membres présents ont signé au registre.

Pour extrait conforme,

Le Maire,



Georges VICENS

Délibération transmise en Sous-préfecture de Prades le 08/06/2018.