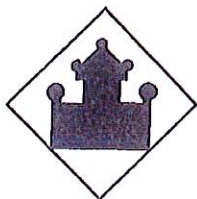


MAIRIE  
DE  
VILLENEUVE LA RIVIERE



Tél. : 04.68.92.82.00.  
Fax : 04.68.92.67.99.

A Villeneuve-la-Rivière, le 14 FEV. 2020

Monsieur le Maire de Villeneuve-la-Rivière

à

Monsieur Robert GARRABE  
Président du Centre de Gestion des  
Pyrénées-Orientales

Centre de Gestion 66  
35, boulevard Saint Assisclé  
Bâtiment B,  
66020 Perpignan

Objet : saisine du C.T. / Projet de délibération relatif à la mise en place du RIFSEEP

Monsieur le Président,

Veillez trouver Projet de délibération relatif à la mise en place du RIFSEEP pour la commune de Villeneuve-la-Rivière

Je vous prie de croire, Monsieur Président, en l'expression de mes salutations distinguées.

LE MAIRE

Patrick PASCAL

**Projet de délibération relatif à la mise en place du RIFSEEP  
Commune de Villeneuve-la-Rivière**

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment l'article 20,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment les articles 87 et 88,

Vu le décret 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984,

Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la Fonction Publique de l'Etat,

Vu le décret n°2015-661 du 10 juin 2015 modifiant le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité,

Vu l'arrêté ministériel du 29 juin 2015 pris pour l'application au corps des administrateurs civils des dispositions du décret du 20 mai 2014,

Considérant qu'il y a lieu d'appliquer le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP),

Vu l'avis du Comité Technique en date du relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions et à la prise en compte de l'expérience professionnelle en vue de l'application du RIFSEEP aux agents de la collectivité,

Le Maire propose à l'assemblée délibérante de créer le RIFSEEP et d'en déterminer les critères d'attribution.

**Le RIFSEEP comprend 2 parts :**

- L'Indemnité de fonctions, des sujétions et d'expertise liée au poste de l'agent et à son expérience professionnelle
- Le complément indemnitaire versé selon l'engagement professionnel et la manière de servir de l'agent

**Les bénéficiaires**

Le présent régime indemnitaire est attribué aux agents titulaires, stagiaires et non titulaires de droit public exerçant les fonctions du cadre d'emplois concerné.

Les cadres d'emplois concernés par le RIFSEEP sont :

- Attaché
- Animateur
- ATSEM
- Adjoints d'animation
- Adjoints technique
- Adjoint administratif
- Adjoint technique principal
- Adjoint administratif principal
- Agent de maîtrise

L'IFSE (L'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise) 1

L'IFSE est une indemnité liée au poste de l'agent et à son expérience professionnelle.

Les groupes de fonctions sont déterminés à partir de critères professionnels tenant compte :

- des fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception, notamment au regard de la responsabilité d'encadrement, du niveau d'encadrement dans la hiérarchie, de la responsabilité de coordination et de la responsabilité de projet ou d'opération, de l'ampleur du champ d'action (en nombre de missions, en valeur), de l'influence du poste sur les résultats ;
- de la technicité, de l'expertise ou de la qualification nécessaire à l'exercice de ses fonctions : connaissance (de niveau élémentaire à expertise), complexité, niveau de qualification, temps d'adaptation, autonomie, initiative et diversité des tâches, des dossiers ou des projets ;
- des sujétions particulières ou du degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel : vigilance, risques d'accident, responsabilité pour la sécurité d'autrui, valeur des dommages, confidentialité, relations internes.

**Monsieur le Maire propose de Fixer les groupes et de retenir les montants maxima annuels.**

Groupe hiérarchique	Grade	Plafond de l'ETAT (annuel)
G2	Adjoint administratif	10 800 €
G2	Adjoint technique	10 800 €
G1	ATSEM	11 340 €
G1	Animateur	11 340 €
G1	Agent de maîtrise	11 340 €
G1	Adjoint technique principal	11 340 €
G1	Adjoint administratif principal	11 340 €
G1	Attaché	32 610 €

**L'IFSE pourra être modulée en fonction de l'expérience Professionnelle. 1-b**

**Monsieur le Maire propose de retenir les critères suivants :**

- Formation
- expérience dans le public

Ce montant fait l'objet d'un réexamen au regard de l'expérience professionnelle :

- en cas de changement de fonctions ou d'emploi ;
- en cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours ;
- au moins tous les 2 ans en fonction de l'expérience acquise par l'agent.

**Périodicité du versement de l'IFSE :**

L'IFSE est versée mensuellement.

**Modalités de versement :**

Le montant de l'IFSE est proratisé en fonction du temps de travail.

**Les absences :**

L'IFSE est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement en cas de congé de maladie ordinaire, accident de service, maladie professionnelle, maternité, adoption, paternité et suspendu en congé de longue maladie, de longue durée ou de grave maladie.

**Exclusivité :**

L'IFSE est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions.

**Attribution :**

L'attribution individuelle sera décidée par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté.

**Le complément indemnitaire (CIA) 2**

Un complément indemnitaire pourra être versé en fonction de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent appréciés lors de l'entretien professionnel. Le complément indemnitaire sera déterminé en tenant compte des critères suivants :

- sens du service public
- relation interne
- relation hiérarchique
- relations avec les usagers

Vu la détermination des groupes relatifs au versement de l'IFSE les plafonds annuels du complément indemnitaire sont fixés comme suit :

Monsieur le Maire propose de Fixer les groupes et de retenir les montants maxima annuels.

Groupe hiérarchique	Grade	Plafond de l'ETAT (annuel)
G2	Adjoint administratif	1 200 €
G2	Adjoint technique	1 200 €
G1	ATSEM	1 260 €
G1	Animateur	1 260 €
G1	Agent de maîtrise	1 260 €
G1	Adjoint technique principal	1 260 €
G1	Adjoint administratif principal	1 260 €
G1	Attaché	6 390 €

**Périodicité de versement du complément indemnitaire :**

Le complément indemnitaire est versé mensuellement.

**Modalités de versement :**

Le montant du complément indemnitaire est proratisé en fonction du temps de travail.

**Les absences :**

Le complément indemnitaire est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement en cas de congé de maladie ordinaire, accident de service, maladie professionnelle, maternité, adoption, paternité et suspendu en congé de longue maladie, de longue durée ou de grave maladie.

**Exclusivité :**

Le complément indemnitaire est exclusif de toutes autres indemnités liées à la manière de servir.

**Attribution :**

L'attribution individuelle sera décidée par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté.

**Après en avoir délibéré, le Conseil décide :**

- d'instaurer l'IFSE dans les conditions indiquées ci-dessus.
- d'instaurer le complément indemnitaire dans les conditions indiquées ci-dessus.
- de prévoir la possibilité du maintien à titre individuel, aux fonctionnaires concernés, de leur montant antérieur plus élevé en application de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984.
- de décider que les primes et indemnités seront revalorisées automatiquement dans les limites fixées par les textes de référence.
- que les crédits correspondants seront calculés dans les limites fixées par les textes de référence et inscrits chaque année au budget.