



# Procès-verbal

## Comité Technique

### 16 octobre 2018

L'an deux mille dix-huit, le 16 octobre à 15h20, le Comité Technique s'est réuni au Centre de Gestion des Pyrénées Orientales sous la présidence de **Monsieur Robert GARRABE**, Maire de Saint Jean Pla de Corts.

		Présents
<b>Représentants des collectivités territoriales et des établissements publics</b>		
GARRABE Robert (Président)	Maire de Saint Jean Pla de Corts	X
PORTEIX Yves	Mairie de Sorède	X
GARRIGUE Michel	Président du SIVM des Fenouillèdes	
ATTARD Rémy	Maire de Trouillas	
PLA Raymond	Maire d'Ortaffa	X
NIFOSI Christian	Maire de Villelongue dels Monts	
PORTELLA Jean-Claude	Maire de Cerbère	
FERRER Roger	Maire d'Estagel	X
PUIG Louis	Conseiller Municipal Ponteilla	
TAHOSES Antoine	Maire de Sansa	
ILARY Guy	Maire de Tautavel	X
BEFFARA Damienne	Maire de Millas	
BILLES Jean-Paul	Maire de Pézilla la Rivière	
CASEILLES Louis	Maire de Saint Laurent de Cerdans	
GARCIA-VIDAL Madeleine	Maire de Saint Hippolyte	X
CHIVILO Charles	Maire de Maury	
BIGORRE Arlette	Maire de Fontpédrouse	
MANENT Francis	Maire de Saint André	
SOUBIELLE Serge	Maire de Bages	
PERALBA Jean-Claude	Maire de Villemolaque	
BOYER Alain	Maire de Campoussy	
THIBAÛT Jean-Jacques	Maire de Théza	
<b>Représentants du personnel</b>		
BEDOS Audrey (tit CGT)	Cnté de cnes Agly Fenouillèdes	X
RESPAUT Jean-Louis (tit CGT)	Mairie de Corneilla de la Rivière	X
SERGEANT Jean-Marie (tit CGT)	Mairie de Formiguères	
PERISSINOTTI Gilles (tit CGT)	Centre de Gestion de la FPT 66	X
RIGOUSTE Sylvie (tit FO)	SMST Perpignan Méditerranée	X
TAÏL Rachid (tit FO)	Mairie de Saint Hippolyte	X
MATEU Stéphanie (tit FO)	Mairie de Salses le Château	
BEAUVIEL Renée (tit FO)	Mairie de Peyrestortes	
MORAL Christophe (tit FAFPT)	Mairie de Laroque des Albères	X
BAU Robert (tit FAFPT)	Mairie de Clairà	X
HELMRICH Angel (tit UNSA)	Mairie de Maureillas-Las-Illas	
MERCHEZ Peggy (tit CFDT)	EPCC Musée de Céret	
BAILLY Robert (sup CGT)	Mairie de Puyvalador	
CLEMENT Christine (sup CGT)	Mairie de Prats de Mollo	
MATEU Stéphanie (sup CGT)	Mairie de Corneilla de la Rivière	
COMES Evelyne (sup CGT)	Mairie de Puyvalador	
NOMICO Myriam (sup FO)	Mairie de Baho	
PUIGMAL-GUERRERO Marie (suppléant FO)	Mairie du Perthus	
CORTES-CANICIO Laurence (sup FO)	Mairie de Fosse/Vira	
ASPARO Michel (sup FAFPT)	Mairie de Théza	
DAVID Didier (sup FAFPT)	Mairie de Saint André	X
MARIN Eric (siège en son nom propre)	Mairie d'Alenya	X
<b>Directeur du CDG 66</b>		
Franck FRANCERIES		X
<b>Responsable de pôle en charge du Comité Technique</b>		
Serge CANTIER		X
<b>Expert(s) à la demande de l'administration</b>		
Cédric FIGAROLA	ACFI	X
Clément BOURDIN	Agent du service Hygiène et Sécurité	X
<b>Expert(s) à la demande des représentants du personnel</b>		
Alain VILA	Conseiller technique pour le syndicat FO	X

Monsieur **Robert GARRABE**, qui préside la réunion, constate que le quorum est atteint et déclare la séance ouverte.

Madame **GARCIA-VIDAL Madeleine** est élue secrétaire en qualité de représentant des élus.  
Monsieur **MARIN Eric** est élu secrétaire adjoint en qualité de représentant du personnel (siège en son nom propre).

**I – Désignation des secrétaires et adoption du procès-verbal  
de la séance antérieure**

Le Président désigne un secrétaire ainsi qu'un secrétaire adjoint pour la séance du jour.

<b>Qualité</b>	<b>Nom/Prénom</b>
Secrétaire	<i>GARCIA-VIDAL Madeleine</i>
Secrétaire adjoint	<i>MARIN Eric</i>

Le Président demande l'avis du CT concernant le procès-verbal de la séance antérieure.

<b>Thème</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis / Remarques</b>
Procès-verbal du 11 mai 2018	1	<u><i>Collège des représentants des collectivités</i></u> <i>Avis favorable unanime</i> <u><i>Collège des représentants du personnel</i></u> <i>Avis favorable unanime</i>
<b>Débats sur le dossier :</b>		
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>		

**II – Modifications de la durée du temps de travail  
et suppressions de postes vacants**

*A– Augmentation de temps de travail*

Le Président demande l’avis du CT concernant les augmentations de travail suivantes :

<b>COLLECTIVITE</b>	<b>GRADE</b>	<b>DUREE</b>	<b>ANNEXE</b>	<b>AVIS</b>
Peyrestortes	ATSEM principal 1 <sup>ère</sup> cl	de 18 à 30/35 <sup>ème</sup>	2.1	<i>Collège des représentants des collectivités Avis favorable unanime</i>
Alenya	Adjoint technique Animateur	de 28 à 32/35 <sup>ème</sup> de 30 à 35/35 <sup>ème</sup>	2.2	
Los Masos	Adjoint technique	de 20 à 30/35 <sup>ème</sup>	2.3	<i>Collège des représentants du personnel Avis favorable unanime</i>
Millas	Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> cl	de 22,30 à 35/35 <sup>ème</sup>	2.4	
Cnté de Cnes Agly Fenouillèdes	Coordinatrice contrat local de santé	de 17,5 à 28/35 <sup>ème</sup>	2.5	
Tautavel	Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> cl	de 24 à 27/35 <sup>ème</sup>	2.6	

**Débat sur le dossier**

*Représentants du personnel, CGT : Nous souhaitons rappeler le seuil d’affiliation à la CNRACL qui est de 28h.  
Alain VILA, expert du syndicat FO : Idem*

**B– Diminution de temps de travail**

Le Président demande l'avis du CT concernant la diminution de temps de travail suivante :

<b>COLLECTIVITE</b>	<b>GRADE</b>	<b>DUREE</b>	<b>ANNEXE</b>	<b>AVIS</b>
Tautavel ( <i>régularisation administrative</i> )	ATSEM Principal 2 <sup>ème</sup> cl	de 18 à 14/35 <sup>ème</sup>	3.1	<i>Collège des représentants des collectivités</i> <i>Avis favorable unanime</i>  <i>Collège des représentants du personnel</i> <i>Avis favorable unanime</i>

**Débat sur le dossier**

*Représentants du personnel, CGT : Le défaut de temps de travail n'est pas de la faute de l'agent mais c'est le chef de service qui ne sait pas calculer l'annualisation du temps de travail. Il n'y a aucun planning dans la commune et certains agents doivent récupérer jusqu'à 300 heures.*

*Roger FERRER, Maire d'Estagel : L'agent a été mis devant le fait accompli.*

*Alain VILA, expert du syndicat FO : C'est un problème d'organisation car la collectivité n'est pas en mesure de donner 4 heures de travail en plus à l'agent.*

**C– Suppression de postes vacants**

Le Président demande l'avis du CT concernant les suppressions de postes suivants :

<b>COLLECTIVITE</b>	<b>GRADE</b>	<b>DUREE</b>	<b>ANNEXE</b>	<b>AVIS</b>
Laroque des Albères ( <i>changement de grade</i> )	1 agent de maîtrise principal 1 agent de maîtrise 1 agent de maîtrise 1 garde champêtre chef 1 ATSEM principal 2 <sup>ème</sup> cl 1 adjoint technique 1 adjoint technique 3 adjoints administratifs princ.2 <sup>ème</sup> cl	35/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup> 28/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup> 30/35 <sup>ème</sup>	4.1	<p><i>Collège des représentants des collectivités</i> <b>Avis favorable unanime</b></p> <p><i>Collège des représentants du personnel</i> <b>Avis favorable unanime</b></p>
Nyer ( <i>départ à la retraite</i> )	1 adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> cl	35/35 <sup>ème</sup>	4.2	
Maureillas-Las-Illas <i>Départ en retraite, Avancement de grade, Fin de contrats CDD</i>	1 adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> cl 1 adjoint technique 5 contrats aidés	35/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup>	4.3	
Saillagouse ( <i>toiletage</i> )	1 adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> cl 1 adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> cl 2 adjoints techniques 1 adjoint administratif 1 adjoint administratif 3 adjoints techniques princ.2 <sup>ème</sup> cl 1 adjoint technique 1 adjoint technique 1 adjoint technique 1 adjoint technique 1 adjoint technique 1 ATSEM principal 2 <sup>ème</sup> cl 1 ATSEM 1 ATSEM	35/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup> 20/35 <sup>ème</sup> 31/35 <sup>ème</sup> TNC 30/35 <sup>ème</sup> 28/35 <sup>ème</sup> 27/35 <sup>ème</sup> 26/35 <sup>ème</sup> 20/35 <sup>ème</sup> 14/35 <sup>ème</sup> 28/35 <sup>ème</sup> 28/35 <sup>ème</sup> 20/35 <sup>ème</sup>	4.4	
Tautavel ( <i>régularisation administrative</i> )	1 ATSEM Principal 2 <sup>ème</sup> cl	18/35 <sup>ème</sup>	4.5	
Boule d'Amont ( <i>départ en retraite</i> )	1 Secrétaire de Mairie	11/35 <sup>ème</sup>	4.6	
Villefranche de Conflent <i>(Avancement de grade)</i>	1 adjoint administratif	28/35 <sup>ème</sup>	4.7	

<b>COLLECTIVITE</b>	<b>GRADE</b>	<b>DUREE</b>	<b>ANNEXE</b>	<b>AVIS</b>
Vernet les Bains <i>Départ en retraite</i> <i>Avancement de grade</i>	2 attachés 1 agent de maîtrise 4 adjoints techniques 1 ATSEM 1 <sup>ère</sup> cl 1 garde champêtre principal 1 adjoint technique 1 adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> cl	35/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup> 35/35 <sup>ème</sup> 30/35 <sup>ème</sup> 21,5/35 <sup>ème</sup>	4.8	<i>Collège des représentants des collectivités</i> <i>Avis favorable unanime</i>
<i>Fin de contrat contractuels</i>	1 attaché 1 enseignant de musique	28/35 <sup>ème</sup> 20/35 <sup>ème</sup> 6/20 <sup>ème</sup>		<i>Collège des représentants du personnel</i> <i>Avis favorable unanime</i>
<b>Débat sur le dossier</b>				
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>				

### III – Organisation des administrations

#### A – Création d'un service

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur la mise en place d'un service de surveillance du domaine public pour la collectivité suivante :

CT/EP	Annexe	Avis
<b>Saint Nazaire</b> : mise en place d'un service de surveillance du domaine public de nuit	5.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <i>Avis favorable unanime</i> <u>Collège des représentants du personnel</u> <i>Avis favorable unanime</i>
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Alain VILA, expert du syndicat FO : Nous souhaitons rappeler la réglementation et notamment l'interdiction des patrouilles mixtes ASVP/PM.</i>		
<i>Représentants du personnel, CGT : Nous souhaitons avoir connaissance du rôle exact de ces patrouilleurs, des moyens à disposition et des fiches de poste.</i>		



**B – Règlement intérieur**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de règlement intérieur pour les collectivités suivantes :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<b>La Cabanasse</b> : projet de règlement intérieur pour validation	6.1	<p><u>Collège des représentants des collectivités</u>  <b>Avis favorable unanime</b></p> <p><u>Collège des représentants du personnel</u>  <b>Avis favorable unanime</b></p>
<b>Communauté de communes du Vallespir</b> : projet de règlement intérieur pour validation	6.2	
<b>Reynes</b> : modification du règlement intérieur des services techniques	6.3	
<b>Reynes</b> : projet de règlement intérieur pour validation	6.4	
<b>Formiguères</b> : projet de règlement intérieur pour validation	6.5	

**Débat sur le dossier**

**Représentants du personnel, CGT** : Concernant le dossier de La Cabanasse (p10), le registre de Santé Sécurité au travail doit être présent dans tous les services.

**Serge CANTIER, responsable du Pôle Employeur Public, Santé au Travail, Affaires Sociales** : Le plus important est que ce registre Santé Sécurité au travail soit connu de tous les agents, leur localisation étant secondaire.

**Alain VILA, expert du syndicat FO** : Il est aussi important d'informer les agents de la possibilité de saisir la CAP en cas de refus de la seconde formation.

**Représentants du personnel, CGT** : A la page 18, le règlement intérieur parle des devoirs des fonctionnaires, mais il faut aussi parler des droits.

**Alain VILA, expert du syndicat FO** : Concernant le dossier de la Communauté de communes du Vallespir :

- Le temps accordé aux réunions des instances consultatives doit intégrer les déplacements, les préparations et les comptes rendus.
  - La présence aux réunions des instances consultatives est de droit sur simple présentation de la convocation.
  - La formation à distance doit être intégrée dans le règlement intérieur.
- Concernant le dossier de Formiguères :
- Le DIF s'appelle à présent le Compte Personnel de Formation.
    - Le catalogue CNFPT n'existe plus, tout est en ligne.
  - Les sanctions du 1<sup>er</sup> groupe sont à actualiser avec la nouvelle réglementation.
    - L'avancement au mini n'existe plus.

**C – Mise en place d'une charte informatique et téléphonie**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de mise en place d'une charte pour la collectivité suivante :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<b>CCAS d'Elne</b> : mise en place d'une charte de bon usage des ressources informatiques et de télécommunications	7.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Avis favorable : 5</b> <b>Abstention : 1</b>
<b>Bages</b> : mise en place d'une charte informatique	7.2	<u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Contre : CGT, FO, FAFPT</b> <b>Abstention : Eric MARIN</b>
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Représentants du personnel, CGT : Les organisations syndicales n'ont pas été consultées. Nous nous posons la question sur la déclaration à la CNIL et sur la protection des données conformément à la RGPD.</i>		

**D – Temps partiel**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de mise en place du temps partiel pour les communes suivantes :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis / Remarques</b>
<b>Latour Bas Elne</b> : projet de délibération instituant le temps partiel	8.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Avis favorable unanime</b>
<b>Rodès</b> : projet de délibération instituant le temps partiel	8.2	<u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Avis favorable unanime</b>
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>		

**E – Mise en place du télétravail**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de mise en place du télétravail pour la collectivité suivante :

CT/EP	Annexe	Avis
Communauté de communes Agly Fenouillèdes : mise en place du télétravail, projet de délibération.	9.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime  <u>Collège des représentants du personnel</u> Avis favorable unanime
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>		

**F – Délégation de service public**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de mise en place d'une délégation de service public pour la collectivité suivante :

CT/EP	Annexe	Avis
Puyvalador-Rieutort : mise en place délégation de service public pour la reprise de l'activité Station de Ski	10.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> Avis favorable unanime  <u>Collège des représentants du personnel</u> Contre : CGT, FO Abstention : FAFPT, Eric MARIN
<b>Débat sur le dossier</b>		
<p><i>Représentants du personnel, CGT : Nous souhaiterions avoir des précisions sur la dénomination du service public (affermage, concession...).</i>  <i>Que deviennent les agents : relèvent-ils du privé ou du public ?</i></p>		

**G – Géolocalisation des véhicules**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de mise en place d'un dispositif de géolocalisation sur les véhicules municipaux pour la collectivité suivante :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<b>Espira de l'Agly : mise en place d'un dispositif de géolocalisation sur les véhicules municipaux</b>	11.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Abstention unanime</b> <u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Avis défavorable unanime</b>
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Représentants du personnel, FO : Ce dispositif n'inspire pas la confiance.</i>		

**H – Planning**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de mise en place d'un projet de planning au sein du service de Police Municipale pour la collectivité suivante :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<b>Espira de l'Agly : mise en place d'un projet de planning au sein du service de la Police municipale</b>	12.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Avis favorable unanime</b> <u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Avis favorable unanime</b>
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Représentants du personnel, CGT : Le planning indique l'accord de récupérer les heures supplémentaires. Cela intervient à partir de la 14<sup>ème</sup> heure. Il convient de reformuler cette présentation.</i>		

**I – Protection sociale complémentaire**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur la mise en place de la protection sociale complémentaire des agents au sein de l'établissement suivant :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<b>Musée d'Art Moderne de Céret : mise en place de la participation financière à la protection sociale des agents</b>	13.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Avis favorable unanime</b>
<b>La Cabanasse : mise en place de la participation financière à la protection sociale des agents (Prévoyance)</b>	13.2	<u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Avis favorable unanime</b>
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Représentants du personnel, CGT : Nous souhaitons attirer l'attention sur la somme de 5€ qui est un bon début mais qui n'est pas trop élevée.</i>		

**J – Contrat d'apprentissage**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur l'embauche d'un agent en contrat d'apprentissage au sein de des collectivités suivantes :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<b>CCAS Ponteilla-Nyls : contrat d'apprentissage, délibération et fiche de poste</b>	14.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Avis favorable unanime</b>
<b>CDG 66 : contrat d'apprentissage, fiche de poste</b>	14.2	<u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Avis favorable unanime</b>
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>		

**K – Astreintes**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de règlement des astreintes techniques de la collectivité suivante :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<b>Villelongue de la Salanque : projet de règlement des astreintes technique de la collectivité</b>	15.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Avis favorable unanime</b>  <u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Avis favorable unanime</b>
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>		

**L – Compte épargne temps**

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur le projet de mise en place du compte épargne temps au sein de la collectivité suivante :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<b>Ansignan : projet de mise en place du compte épargne temps</b>	16.1	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Avis favorable unanime</b>  <u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Contre : CGT, FO</b> <b>Avis favorable : FAFPT, Eric MARIN</b>
<b>Débat sur le dossier</b>		
<b>Représentants du personnel, CGT : Nous sommes par définition contre le CET mais nous soulignons l'absence de monétisation des congés.</b>		

**M – Organigramme – Fiches de poste - Entretien professionnel - RIFSEEP**

Le Président demande l'avis du Comité Technique pour la mise en place d'organigramme, de fiches de poste, d'entretien professionnel et du nouveau régime indemnitaire « RIFSEEP » pour les collectivités suivantes :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis</b>
<b>SIVU du Conflent</b> : délibération RIFSEEP (Organigramme, projet délibération RIFSEEP : CT du 19/10/2017)	17.1	<p><u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Avis favorable unanime</b></p> <p><u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Contre : CGT, FO, FAFPT</b> <b>Abstention : Eric MARIN</b></p>
<b>SMA Têt Agly</b> : délibération RIFSEEP (Organigramme, fiches de poste, entretien professionnel, projet délibération RIFSEEP : CT du 19/10/2017)	17.2	
<b>Oms</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP, tableau des effectifs	17.3	
<b>Serralongue</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.4	
<b>Coustouges</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.5	
<b>Ansignan</b> : délibération RIFSEEP (Organigramme, fiches de poste, entretien professionnel : CT du 05/04/2018)	17.6	
<b>SIVM du Fenouillèdes</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.7	
<b>Saint Arnac</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP, tableau des effectifs	17.8	
<b>Banyuls Dels Aspres</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP, tableau des effectifs	17.9	
<b>Saint Laurent de Cerdans</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.10	
<b>Saint Martin de Fenouillet</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.11	

CT/EP	Annexe	Avis
<b>Ria-Sirach</b> : modification de la délibération RIFSEEP (Dossier RIFSEEP : CT du 19/10/2017)	17.12	
<b>Musée d'Art Moderne de Céret</b> : délibération RIFSEEP filière culturelle (Dossier RIFSEEP : CT du 05/04/2018)	17.13	
<b>Planes</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.14	
<b>Sansa</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.15	
<b>Ayguateqbia-Talau</b> : fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.16	
<b>GECT Pays d'Art et d'Histoire Transfrontalier</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.17	<u>Collège des représentants des collectivités</u> <b>Avis favorable unanime</b>
<b>SMBV de l'Agly</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.18	<u>Collège des représentants du personnel</u> <b>Contre : CGT, FO, FAFPT</b> <b>Abstention : Eric MARIN</b>
<b>SMPG des nappes de la Plaine du Roussillon</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.19	
<b>Formiguères</b> : fiches de poste, délibération tableau des effectifs (Organigramme, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP : au prochain CT)	17.20	
<b>SIS de la Têt</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.21	
<b>Llo</b> : organigramme, fiches de poste, modèle entretien professionnel, délibération RIFSEEP	17.22	
<b>Saint Michel de Llotes</b> : organigramme, délibération RIFSEEP, tableau des effectifs (fiches de poste, modèle entretien professionnel : au prochain CT)	17.23	
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Alain VILA, expert du syndicat FO : Nous conseillons aux collectivités d'appliquer à la lettre le décret de l'Etat (2014-513 du 20/05/2014).</i>		



***IV – Ratios / promus-promouvables***

Le Président demande l'avis du Comité Technique sur les ratios promus/promouvables pour les collectivités suivantes :

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>	<b>Avis / Remarques</b>
<i>Ponteilla-Nyls : 100% des grades</i>	18.1	<u><i>Collège des représentants des collectivités</i></u> <i>Avis favorable unanime</i>
<i>CCAS Ponteilla-Nyls : 100% des grades</i>	18.2	<u><i>Collège des représentants du personnel</i></u> <i>Avis favorable unanime</i>
<i>Mont Louis : 100% des grades</i>	18.3	
<b>Débat sur le dossier</b>		
<i>Aucun débat sur ce dossier</i>		

**V – Informations**

**A – Synthèse du bilan social 2017**

Le Président informe les membres du Comité Technique sur la synthèse du bilan social pour l'année 2017.

<b>CT/EP</b>	<b>Annexe</b>
<i>Synthèse bilan social 2017</i>	19.1
<b>Débat sur le dossier</b>	
<p><i><b>Franck FRANCERIES, Directeur du CDG 66 :</b> Nous avons un excellent retour (70%), même si certaines communes transmettent directement à la DGCL. Les données sont très précises et exploitables. J'attire cependant votre attention sur l'indicateur du budget et notamment de la masse salariale car il n'est pas très clair.</i></p> <p><i><b>Alain VILA, expert du syndicat FO :</b> Nous constatons cependant que la moyenne d'âge est élevée, que le taux de présence des contractuels est aussi important et que l'accès aux formations pour la catégorie C semble être plus difficile.</i></p> <p><i><b>Roger FERRER, Maire d'Estagel :</b> Financièrement les collectivités ont de plus en plus de difficultés et se retournent souvent vers des contractuels.</i></p>	

**B – Protection des Données**

Le Président informe les membres du Comité Technique sur la désignation d'un Délégué à la Protection des Données.

CT/EP	Annexe
Désignation d'un Délégué à la Protection des Données	20.1
<b>Débat sur le dossier</b>	
<p><b>Robert GARRABE, Président du Comité Technique :</b> <i>C'est une obligation qui incombe à toutes les communes et nous souhaitons mettre en place un DPD mutualisé au service des collectivités.</i></p> <p><b>Franck FRANCERIES, Directeur du CDG 66 :</b> <i>Le service va se développer dans les mois à venir et va informer les collectivités de cette mise en place.</i></p>	

L'ordre du jour étant clos, la séance est levée à 16 heures 25.

Le Président du Comité Technique  
Robert GARRABE

Le secrétaire  
GARCIA-VIDAL Madeleine

Le secrétaire adjoint  
MARIN Eric