

OFFRE D'EMPLOI CHARGE DE MISSION

Intitulé de l'emploi : Chargé de mission

Intitulé du poste : Chargé de mission pour la préfiguration d'un pôle d'accueil de la Petite Enfance à l'échelle du Capcir et Haut Conflent, adapté à la saisonnalité du territoire.

Cadre statutaire :

Catégorie A ou B

Filière Administrative

Employeur : Syndicat intercommunal scolaire du Capcir et du Haut Conflent

Missions :

- Etablir un état des lieux des dispositifs et acteurs de développement territorial.
- Identifier les tendances et facteurs d'évolution
- Proposer les modalités de mise en œuvre des projets locaux ou des programmes d'actions en matière de développement et de redynamisation d'un territoire.
- Sur un mode partenarial et selon plusieurs thématiques d'intervention possibles, assurer la préfiguration et la contractualisation des projets.

Autonomie et responsabilité

- Suivi et évaluation des activités par le Président et la Directrice du SIS
- Force de propositions et aide à la décision auprès des élus.

Relations fonctionnelles

- Contacts avec les populations à l'occasion de réunions publiques d'informations et de concertation
- Echanges réguliers avec M. le Président et la Directrice.
- Communication permanente avec les collaborateurs.
- Relations avec les représentants d'autres collectivités (CAF, PMI, Terres Romanes, Conseil Général, Conseil Régional, PNR, Maison Sociale de Proximité, MSA...)

Profil souhaité

* connaissances :

- diplôme bac +3 ou 4, politiques éducatives, domaines de l'enfance ou petite enfance, développement local.
- expérience significative
- connaissances dans les domaines de l'enfance et de la petite enfance
- maîtrise des techniques et outils de communication

* aptitudes et qualités :

- rigueur, sens de l'organisation et de la méthode, discrétion
- capacité à planifier

- autonomie et disponibilité en fonction des évènements,
- aisance relationnelle, esprit d'équipe, sens des relations publiques,
- aptitudes à la négociation,
- réactivité, force de proposition, curiosité intellectuelle.

Conditions d'exercice

- Travail en bureau, déplacements sur le territoire
- Temps plein
- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Disponibilité

Durée du contrat :

- Un an (contrat aidé par FEADER, dispositif d'aide Leader).

Adresser candidature (lettre et CV) **avant le 6 décembre 2013 à :**

M. le Président du Syndicat intercommunal scolaire du Capcir et du Haut Conflent
Carrer de la Quillane 66210 LA LLAGONNE 04.68.04.48.41