

SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

Cette synthèse annexe présente les données du Rapport Social Unique 2021 sous forme d'entonnoir et notamment sur le taux de retour des Collectivités et Etablissements publics territoriaux rattachés au Comité Technique (CT) CDG66 département des Pyrénées-Orientales.

Pour information, la DGCL a modifié 60% du questionnaire RSU ; ceci explique le démarrage tardif au niveau national puis régional de la campagne 2022 sur la collecte des enquêtes RSU 2021 par les CDG. Par conséquent, la base de données brutes sera disponible ultérieurement.

Par conséquent, les Collectivités et Etablissements publics territoriaux sont actuellement en train de continuer de renseigner les données sociales 2021. Les chiffres ne sont donc pas exhaustifs d'où la différence avec la campagne RSU 2020 et la campagne RSU 2021. Cependant, nous avons une photographie intéressante des données à l'instant t.

La présentation des données se fait donc sur 208 structures rattachées au CT du CDG66 qui ont au moins 1 agent au 31/12/2021.



DONNÉES SOCIALES 2021
DES CENTRES DE GESTION



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

Au 30/11/2021 :

Au 29/11/2022 :



FICHES "REPÈRES" DU RSU 2020

Collectivités et Etablissements Publics (EP) rattachés au Comité Technique (CT) du CDG66 2021 - Rapport Social Unique 2020.



FICHES REPÈRES DU RSU 2021

Comité technique du CDG 66
Collectivités et Etablissements Publics (EP) rattachés au Comité Technique (CT) du CDG66 pour le 13/12/2022 - Rapport Social Unique 2021.



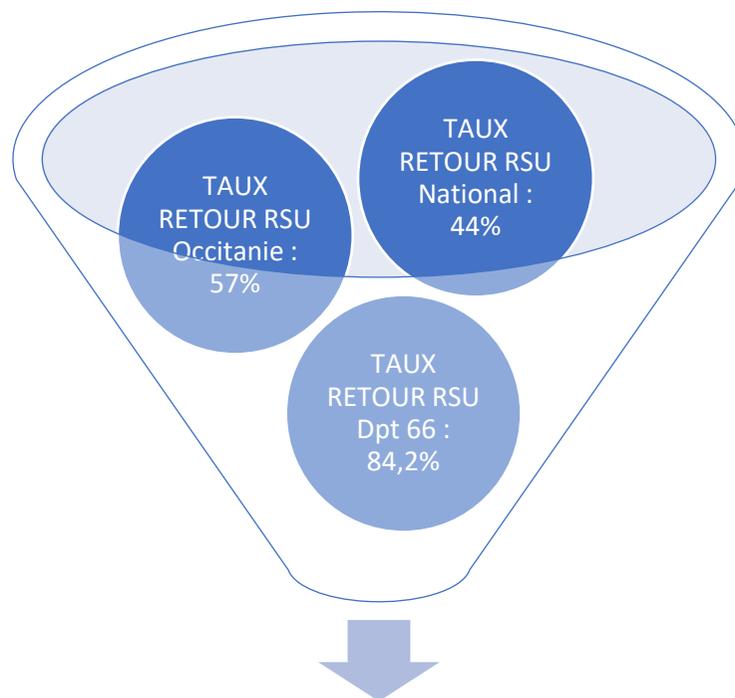
Taux de
Retour RSU
2020

98,6%

Taux de
Retour RSU
2021

84,2%

Synthèse entonnoir



**TAUX RETOUR RSU "Validé" Collectivités
et Etablissements Publics rattachés au CT
du CDG66 : 84,2%**

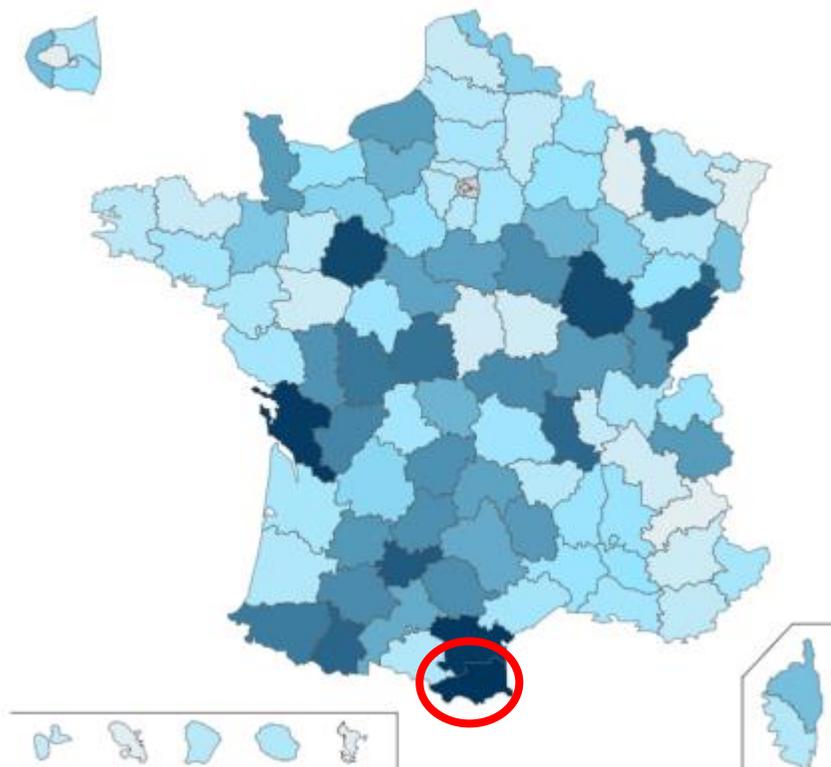


SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

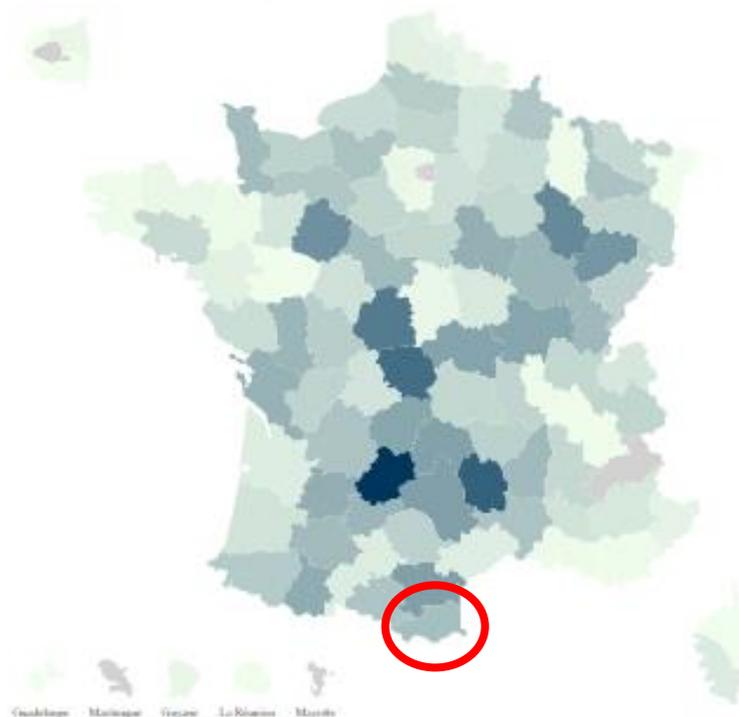
Au niveau national, 23 046 sur 52 025 collectivités et établissements publics territoriaux rattachés au CT du CDG soit **44%** des collectivités ont réalisées leur RSU 2021. Au niveau des effectifs cela représente près de 107 692 agents soit **7%** des effectifs.

Taux de retour par département



Dans le 66 nous avons un Taux de retour RSU « Validé » de 84,2% correspondant aux collectivités et établissements publics rattachés au CT du CDG66 ayant leur RSU transmis et validé par le CDG66. La couleur Bleu foncé indique un taux de retour RSU 2021 très intéressant (parmi les premiers : Pyrénées-Orientales et l'Aude) par rapport au National et autres départements.

Taux de retours "Effectifs"



Le Taux de retour « Effectifs » dans les Pyrénées-Orientales (66) est de 15% relatif aux structures rattachées au CT du CDG66. Le Taux reste faible mais non négligeable, en effet, il est supérieur au Taux National qui est de 7%. Les collectivités et établissements continuent de renseigner les données à l'heure actuelle.

Au niveau de l'Occitanie :

TB RSU 2021 - Suivi de campagne



Année de campagne

Département

Q Rattaché au CT?

Région

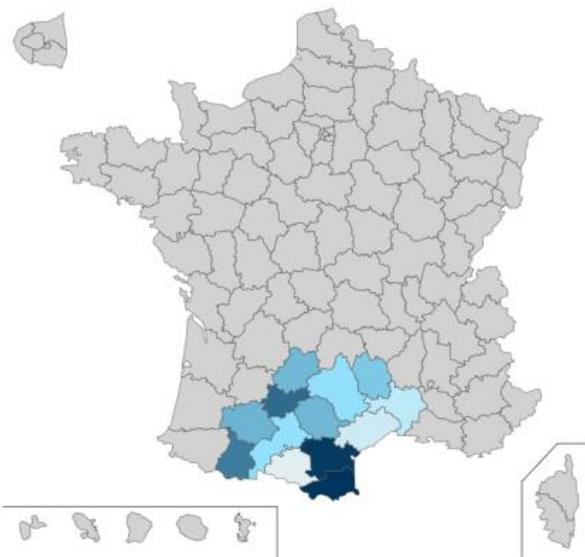
Etat du BS

Oui ✓

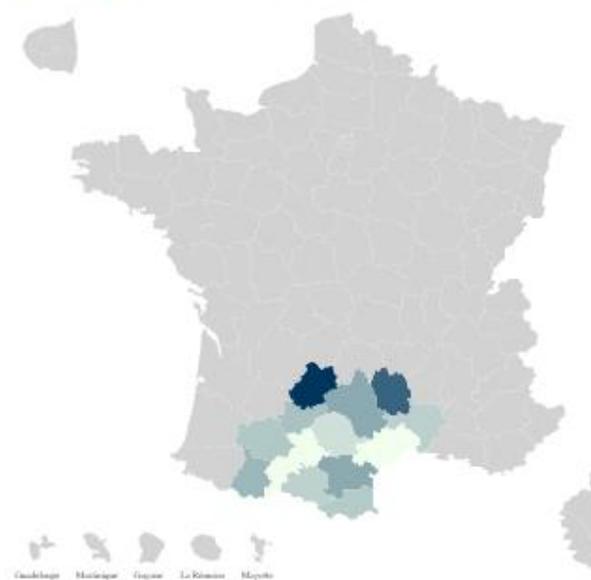
Non

Centre de gestion

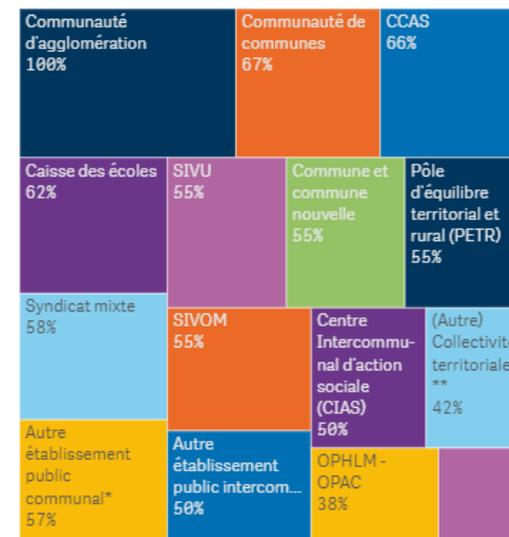
Taux de retour par département



Taux de retours "Effectifs"



Taux de retours BS/RSU par type de collec... *



* L'ensemble de données contient des valeurs négatives...

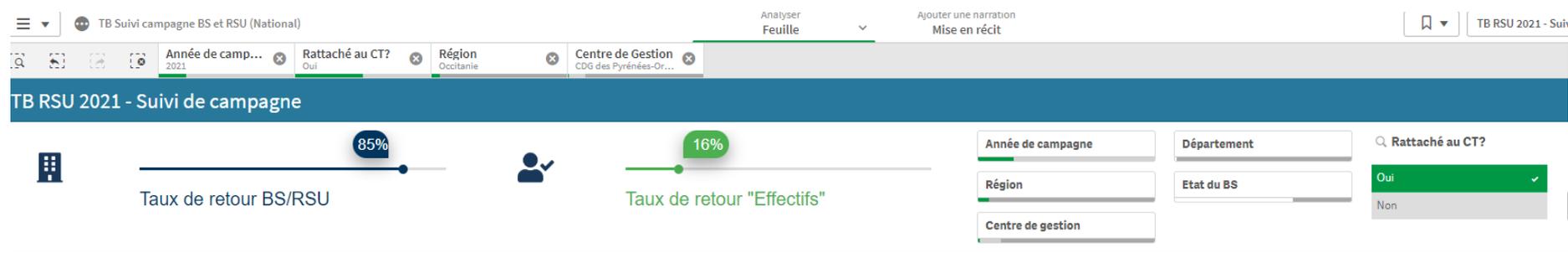
En Occitanie, 3 572 sur 6 223 collectivités et établissements publics territoriaux rattachés au CT de chaque CDG soit **57%** des collectivités/EP ont réalisés leur RSU 2021. Au niveau des effectifs nous avons un taux de retour de **12%** des effectifs. 593 structures rattachées à leur CT du CDG sont en cours de saisie en Occitanie. Le Taux de retour « Effectifs » (spécial structures rattachées au CT CDG66) des Pyrénées-Orientales (**15%**) est légèrement supérieure au Taux de l'Occitanie (**12%**) ; donc juste au-dessus du global. Le Taux de RSU « Validé » (spécial structures rattachées au CT CDG66) est largement supérieur dans les Pyrénées-Orientales par rapport au taux globale Occitanie des structures rattachées au CT ; les structures ont donc largement répondu à la campagne RSU 2021 et d'autres continuent de renseigner les données sociales 2021.



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

Au niveau du département des Pyrénées-Orientales : (au 30/11/2022)



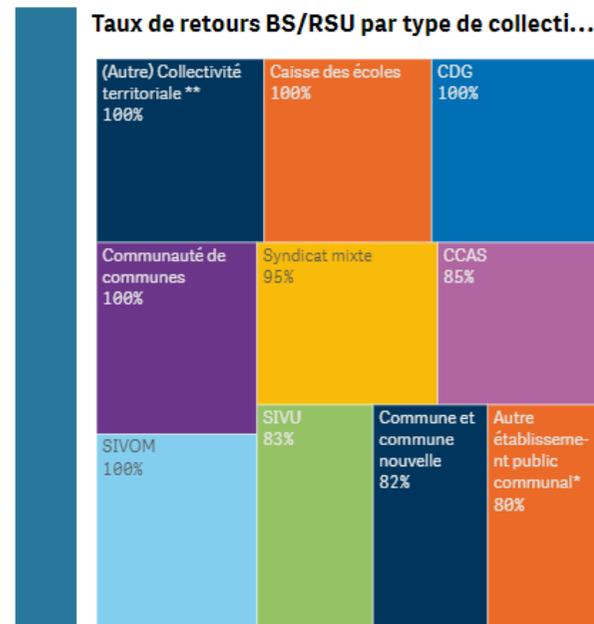
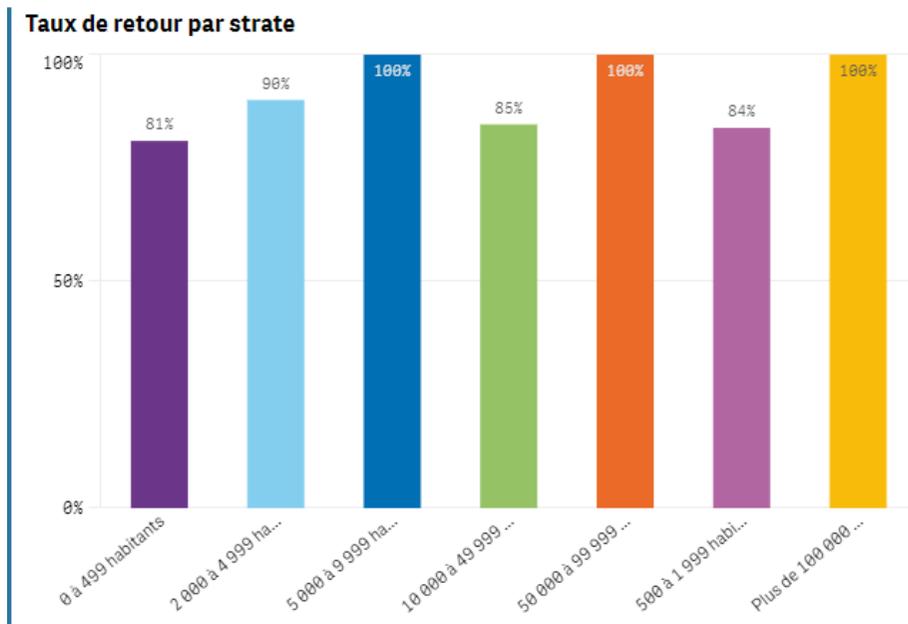
Au 29/11/2022, nous avons eu un taux de retour RSU « Validé » de **84,2%** et le 30/11/2022, nous avons un taux de **85%**. Par conséquent, **85%** des collectivités et établissements publics territoriaux ont pris le temps de répondre à l'enquête campagne 2022 du RSU 2021 et ont ainsi leur RSU « validé » par le CDG66. Le Taux de retour « Effectifs » dans les Pyrénées-Orientales est de **16%** (hier de **15%**) mais il est supérieur au national **7%** et à l'Occitanie **12%**.

Actuellement, 237 (hier 236) Collectivités et EP rattachés au CT du CDG66 ont répondu à l'enquête (et transmis au CDG66) et ont donc leur RSU validé sur les 280 recensés (d'où **84,2%**). Parmi ces 236 structures, 210 (hier 208) ont au moins 1 agent au 31/12/2021. 21 collectivités et établissements publics territoriaux sont en cours de saisie sur les 280 correspondants au total des structures rattachées au CT du CDG66). **89%** des RSU « validé » ont au moins 1 agent. Le délai de transmission moyen est de 19 jours.

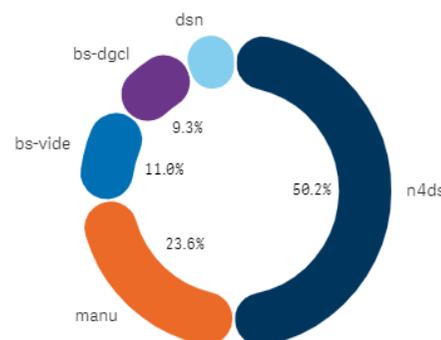
La présentation des données au CT du 13 décembre 2022 se réalise sur ces 208 structures rattachées au CT du CDG66.

Le CDG66 a apporté un appui auprès de ces structures pour le démarrage de l'enquête, la saisie des données, les questions diverses sur les données sociales, l'envoi du RSU, les relances, le déblocage de compte, la correction des incohérences, la validation et enfin sur la génération des synthèses). La fiche repère de ces données est établie entre le 25 et le 29 novembre 2022.

Au niveau du département des Pyrénées-Orientales : (au 30/11/2022) suite



Mode de pré-remplissage



Ces graphiques (Qlik) nous montrent que nous avons beaucoup de petites collectivités qui ont répondu au sein de notre département des Pyrénées-Orientales. En outre, les structures relevant du CT du CDG66 qui sont de tailles importantes et moins nombreuses de fait ont également leur RSU « validé » d'où des taux qui plafonnent les 100%.

Le RSU peut être prérempli à partir des données « Paye » de la structure d'où les termes « n4ds » ou « dsn ». Le « Bs-dgcl » est un fichier que les CDG ont élaboré pour la saisie des données.

Les petites structures préfèrent choisir les modes de remplissages (des données sociales) suivants : n4ds, manu (saisie manuelle), bs-vidé quand la structure a 0 agent. Les collectivités et établissements publics territoriaux avec des tailles assez importantes sont passés par la dsn ou bs-dgcl et certains encore avec la n4ds.



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

Liste Collectivités & Etablissements Publics territoriaux rattachés au CT du CDG66 qui ont leur RSU "Validé"

CENTRE DE GESTION 66

COMMUNE DE LES ANGLES

COMMUNAUTE DE COMMUNES AGLY-FENOUILLEDES

COMMUNE DE PEZILLA-LA-RIVIERE

COMMUNE D ALENYA

COMMUNE D ARLES-SUR-TECH

CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE ILLE-SUR-TET

COMMUNE DE MAUREILLAS-LA-ILLAS

COMMUNE DE BAGES

COMMUNE DE PONTEILLA

COMMUNE D ESPIRA-DE-L AGLY

COMMUNE DE SOREDE

COMMUNE DE SAINT-HIPPOLYTE

COMMUNAUTE DE COMMUNES PYRENEES-CERDAGNE

COMMUNE DE VILLELONGUE-DE-LA-SALANQUE

COMMUNE DE BOURG-MADAME

COMMUNE DE VERNET-LES-BAINS

COMMUNE DE BAIXAS

COMMUNE DE PALAU-DEL-VIDRE

COMMUNE DE SAINT NAZAIRE

COMMUNE DE SAINT-ANDRE

COMMUNE DE BOLQUERE

COMMUNE DE LATOUR-BAS-ELNE

COMMUNE DE SAINT-JEAN-PLA-DE-CORTS



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

COMMUNE DE SAINT-PAUL DE FENOUILLET
COMMUNE DE CERBERE
COMMUNE DE SAINT-GENIS-DES-FONTAINES
COMMUNE DE THEZA
COMMUNE DE LAROQUE-DES-ALBERES
E.P.C.C. MUSEE D'ART MODERNE
COMMUNE DE SAINT-FELIU-D AVALL
COMMUNE D OSSEJA
COMMUNE DE TAUTAVEL
COMMUNE DE VINCA
EPCC MEMORIAL DU CAMPS DE RIVESALTES
COMMUNE DE CORNEILLA-DEL-VERCOL
COMMUNE DE LLUPIA
COMMUNE D'ORTAFFA
COMMUNE DE TROUILLAS
COMMUNE DE VILLENEUVE-LA-RIVIERE
SYND MIXTE DU PARC NATUREL REGIONAL DES PYRENEES CATALANES
COMMUNE DE PRATS-DE-MOLLO-LA-PRESTE
COMMUNE DE REYNES
SYM Pyrénées - Méditerranée
EPCC DE TAUTAVEL
COMMUNE DE LE PERTHUS
SYNDICAT MIXTE DE LA TET -BASSIN VERSANT
COMMUNE DE BANYULS-DELS-ASPRES
COMMUNE DE MAURY
COMMUNE DE MONTECOT
COMMUNE DE LATOUR-DE-FRANCE
SYNDICAT DEPARTEMENTAL D'ENERGIES ET D'ELECTRICITE DU PAYS CATALAN
COMMUNE DE BROUILLA



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

COMMUNE DE FORMIGUERES
COMMUNE DE NEFIACH
COMMUNE DE SAINT-JEAN-LASEILLE
SIVM DE LA HAUTE VALLEE DU SEGRE
SYNDICAT MIXTE DES BASSINS VERSANTS DU REART, DE SES AFFLUENTS ET DE L'ETANG DE CANET - SAINT NAZAIRE
COMMUNE DE MONTESQUIEU DES ALBERES
COMMUNE DE RIA-SIRACH
COMMUNE DE VILLEFRANCHE-DE-CONFLENT
COMMUNE DE VILLELONGUE-DELS-MONTS
SYNDICAT MIXTE CANIG GRAND SITE
COMMUNE DE CAUDIES-DE-FENOUILLEDES
COMMUNE DE MONTNER
COMMUNE D OPOUL-PERILLOS
COMMUNE DE PEYRESTORTES
COMMUNE DE SAINT-LAURENT-DE-CERDANS
COMMUNE DE TERRATS
COMMUNE DE TRESSERRE
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE SAINT LAURENT DE CERDANS
SIVU ENFANCE JEUNESSE DE LA VALLEE DE LA VANERA
COMMUNE DE BOULETERNERE
COMMUNE DE CASES-DE-PENE
COMMUNE DE FOURQUES
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE PONTEILLA
GECT EUROREGION PYRENEES-MEDITERRANEE
SYNDICAT MIXTE DU BASSIN VERSANT DE L'AGLY
COMMUNE D'ENVEITG



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

COMMUNE DE ERR
COMMUNE DE LATOUR-DE-CAROL
COMMUNE DE MATEMALE
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE VINCA
GECT "PAYS D'ART ET D'HISTOIRE TRANSFRONTALIER LES VALLEES CATALANES DU TECH ET DU TER
SYNDICAT MIXTE DE GESTION ET D'AMENAGEMENT TECH-ALBERES
COMMUNE DE CATLLAR
COMMUNE DE CORBERE
COMMUNE DE CORBERE-LES-CABANES
COMMUNE DE CORNEILLA-DE-CONFLENT
COMMUNE D EGAT
COMMUNE D'EYNE
COMMUNE DE FONTPEDROUSE
COMMUNE D OMS
COMMUNE DE SAINT-PIERRE-DELS-FORCATS
SYNDICAT MIXTE DE GESTION DU SERVICE PUBLIC DE L ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF SPANC 66
REGIE MUNICIPALE MUSEE D'ART HYACINTHE RIGAUD
SIVU DU CONFLENT
COMMUNE DE CALCE
COMMUNE D ESPIRA-DE-CONFLENT
COMMUNE D'ESTAVAR
COMMUNE DE MARQUIXANES
COMMUNE DE MONTFERRER
COMMUNE DE MONT-LOUIS
COMMUNE DE SERDINYA



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

MAIRIE DE SOURNIA
COMMUNE DE TARGASSONNE
COMMUNE D'UR
SIVOM DES DEUX CORBERE
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE SAINT PAUL DE FENOUILLET
ASPRESIVOS
SYNDICAT MIXTE POUR LA PROTECTION ET LA GESTION DES NAPPES SOUTERRAINES DE LA PLAINE DU ROUSSILLON
COMMUNE DE LA CABANASSE
COMMUNE DE CARAMANY
COMMUNE DE CASTELNOU
COMMUNE DE CODALET
COMMUNE DE CORSAVY
COMMUNE DE FUILLA
COMMUNE DE LLAURO
COMMUNE DE PALAU-DE-CERDAGNE
COMMUNE DE PORTA
COMMUNE DE RIGARDA
COMMUNE DE SAHORRE
COMMUNE DE SERRALONGUE
COMMUNE DE LE TECH
SIVOM DE LA VANERA
SM RAMASSAGE ORDURES MENAGERES FONT ROMEU ODEILLO VIA
SM (EX SIVM) DU RIVESALTAIS ET DE L'AGLY
COMMUNE DE LA BASTIDE
COMMUNE DE BELESTA
COMMUNE DE CASTEIL
COMMUNE DE COUSTOUGES



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

COMMUNE D'ESTOHER
COMMUNE D'EUS
COMMUNE DE FENOUILLET
COMMUNE DE FILLOLS
COMMUNE DE JOCH
COMMUNE DE LESQUERDE
COMMUNE DE LLO
COMMUNE DE MOSSET
COMMUNE DE NOHEDES
COMMUNE D OLETTE
COMMUNE DE PRATS-DE-SOURNIA
COMMUNE DE PY
COMMUNE DE RASIGUERES
COMMUNE DE SAINT-MARSAL
COMMUNE DE SAINT-MICHEL-DE-LLOTES
COMMUNE DE TAULIS
SIVOM DE FENOUILLEDES
SYND INTER COMMUNAL ADDUCTION EAU POTABL
SYND INTER COMMUNAL SCOLAIRE DE CERET
SYNDICAT MIXTE DU TRAIN ROUGE - TRAIN TOURISTIQUE DU PAYS CATHARE ET DU FENOUILLEDES
SYNDICAT POUR LA PROMOTION DES LANGUES CATALANE ET OCCITANE
SIAEP DU VALLESPER
COMMUNE DE L'ALBERE
COMMUNE D'ANSIGNAN
COMMUNE D'ARBOUSSOLS
COMMUNE D'AYGUATEBIA-TALAU
COMMUNE DE CANAVEILLES



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

COMMUNE DE CLARA-VILLERACH
COMMUNE DE CONAT
COMMUNE DE LES CLUSES
COMMUNE DE FELLUNS
COMMUNE DE FONTRABIOUSE
COMMUNE DE JUJOLS
COMMUNE DE LAMANERE
COMMUNE DE LANSAC
COMMUNE DE MOLITG-LES-BAINS
COMMUNE DE MONTALBA-LE-CHATEAU
COMMUNE DE NAHUJA
COMMUNE DE PEZILLA-DE-CONFLENT
COMMUNE DE PLANES
COMMUNE DE PLANEZES
COMMUNE DE PRUGNANES
COMMUNE DE PRUNET-ET-BELPUIG
COMMUNE DE REAL
COMMUNE DE SAINT-ARNAC
COMMUNE SAINTE COLOMBE DE LA COMMANDERIE
COMMUNE DE SANSA
COMMUNE DE SAUTO
COMMUNE DE TAILLET
COMMUNE DE TAURINYA
COMMUNE DE TORDERES
COMMUNE DE VALCEBOLLERE
COMMUNE DE VIRA
COMMUNE DE VIVES
SYNDI INTER COMMU CANAL BOHERE



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION UNIQUE D'ADDUCTION D'EAU POTABLE DU CAMBRE D'AZE

SYND INTERCOMMUNAL A VOCATION MULTIPLE DE LA VALLEE DU CADY

COMMUNE DE CAIXAS

COMMUNE DE CALMEILLES

COMMUNE DE CAUDIES DE CONFLENT

COMMUNE DE FOSSE

COMMUNE DE MANTET

COMMUNE DE MONTAURIOL

COMMUNE DE RAILLEU

COMMUNE DE SAINTE-LEOCADIE

COMMUNE DE SAINT-MARTIN-DE-FENOUILLET

COMMUNE DE SOUANYAS

COMMUNE D'URBANYA

SYNDICAT MIXTE DE LA DESIX

SYNDIC CAPCIR HAUT CONFLENT

SIVM DE LA VALLEE DU CAROL

SYND INTER COMMUNAL ASSAINISSEMENT

SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION UNIQUE DE SAUVEGARDE ET DE DEVELOPPEMENT DU MASSIF DES ALBERES

SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION UNIQUE D'EXPLOITATION ET D'AMENAGEMENT DE LA STATION FONT-ROMEUE PYRENEES 2000

Syndicat mixte du SCOT PLAINE DU ROUSSILLON

SIVU DU PAILEBOT MIGUEL CALDENTY

COMMUNE DE CAMPOME

SYND INTER COMMUNAL SCOLAIRE (FONT ROMEUE ODEILLO VIA)



SYNTHESE ANNEXE FICHE REPERE RSU 2021 - CT 13 DÉCEMBRE 2022
CENTRE DE GESTION DE LA FPT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE VILLELONGUE DE LA SALANQUE