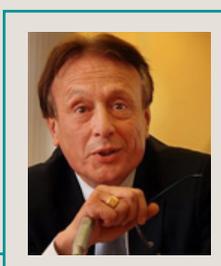




# BILAN D'ACTIVITÉ 2022

## LE MOT DU PRÉSIDENT



Après une année charnière qui a vu s'opérer de nombreux changements, aussi bien à la direction de notre établissement que dans son organigramme, le centre de gestion des Pyrénées-Orientales (CDG 66) demeure l'un des partenaires majeurs des collectivités territoriales et des établissements publics de notre département.

Sous l'impulsion du conseil d'administration, les **réflexions autour du projet d'établissement** ont ainsi été engagées. Notre objectif : définir les orientations stratégiques qui guideront les activités du centre de gestion pour les années à venir. Ce travail, nous le ferons avec vous, dès le mois d'avril, à l'occasion de rencontres territoriales qui permettront de présenter nos missions, de recueillir l'avis de celles et ceux qui en bénéficient au quotidien et de faire le point sur les grands sujets d'actualité.

D'ores-et-déjà, comme vous pourrez le constater dans ce document, l'ensemble des services du CDG 66 ont connu, en 2022, un accroissement d'activités. J'y vois le signe d'une confiance renouvelée. Je remercie le Directeur Général des Services et l'ensemble des agents pour leur grand sens du service public.

Enfin, mes sincères remerciements vont aux élus, membres du conseil d'administration, qui s'impliquent à mes côtés avec au cœur la volonté de servir l'intérêt général.

Le Président,  
**Robert GARRABE**

[www.cdg66.fr](http://www.cdg66.fr)

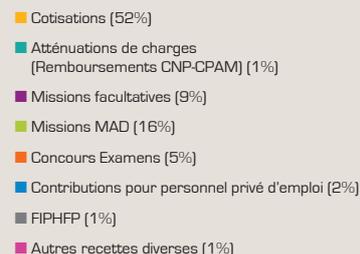
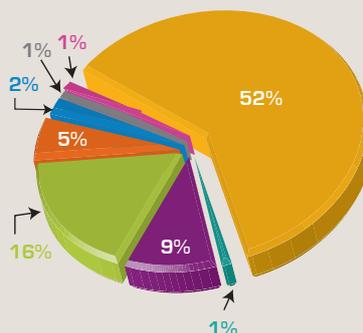
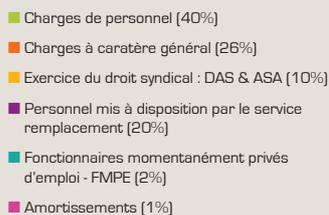
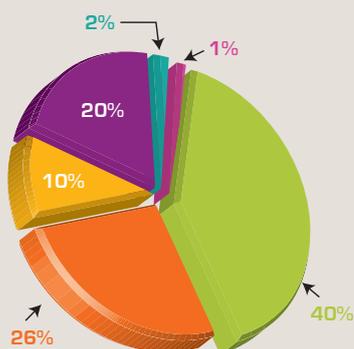
Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale des Pyrénées-Orientales

35, boulevard Saint Assisclé - Bâtiment B - BP901 - 66020 PERPIGNAN Cedex

Tel. 04 68 34 88 66 - Fax 04 68 34 87 24

# PÔLE AFFAIRES GÉNÉRALES/FINANCES/JURIDIQUES-STATUTAIRES

## BILAN FINANCIER EXERCICE 2022 :



Les dépenses réelles de fonctionnement se sont établies à **5 055 101,57€**

Les recettes réelles de fonctionnement se sont élevées à **5 997 898,97€**

## BILAN 2022 SERVICE CARRIERE ET CONSEIL STATUTAIRE

- Nombre de collectivités gérées ..... **322**
- Nombre de carrières gérées (*stagiaires et fonctionnaires*) ..... **7 510**
- Nombre de conseils de discipline ..... **6**
- Nombre de CAP/CCP ..... **4 séances pour 6 dossiers examinés**

### Aide à la rédaction d'actes :

- Nominations stagiaires ..... **377**  
(suite à concours, promotion interne et recrutement direct)
- Reclassements ..... **7 125**
- Avancements d'échelon ..... **11 088**
- Avancements de grade ..... **565**
- Disponibilités et réintégrations suite à disponibilité ..... **191**  
(avec aide au calcul du maintien des droit à avancement)
- Mutations ..... **131**
- Accompagnements et conseils traités par mails ..... **7 000**

## BILAN 2022 - SERVICE « PAIES À FAÇON » / SERVICE RETRAITES

### SERVICE « PAIES À FAÇON »

- Nombre de collectivités adhérentes : **71**
- Total de bulletins émis : **7 851**
- Tarifcation à **3,80€** / bulletin

### SERVICE RETRAITES (TOUS RÉGIMES CONFONDUS)

- Flux de dossiers dématérialisés/matérialisés (corrections, vérifications, transmissions) + études en ligne : **1 014**
- Agents reçus sur site CDG : **90**



# PÔLE CONCOURS/EMPLOI-PROSPECTIVES SOCIALES

## SERVICE CONCOURS

### Organisation en 2022 de 4 opérations :

#### CONCOURS

- **CONCOURS EXTERNE, INTERNE, 3<sup>ème</sup> CONCOURS Adjoint Technique Principal de 2<sup>ème</sup> Classe** - Spécialité «Bâtiments, Travaux Publics, Voiries Réseaux Divers» - Option «Agent d'Exploitation de la Voirie Publique»
- **CONCOURS EXTERNE Assistant Socio-Éducatif** Spécialité «Éducateur Spécialisé»

#### EXAMENS

- **EXAMEN PROFESSIONNEL - AVANCEMENT DE GRADE Adjoint d'Animation Principal de 2<sup>ème</sup> Classe**
- **EXAMEN PROFESSIONNEL - PROMOTION INTERNE Animateur Principal de 2<sup>ème</sup> Classe**

### Sessions organisées en 2022 :

	Inscrits	Admis à concourir	Lauréats
<b>CONCOURS ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE :</b>			
Externe	64	51	13
Interne	103	103	18
3 <sup>ème</sup> Concours	14	13	3
<b>Total</b>	<b>181</b>	<b>167</b>	<b>34</b>
<b>CONCOURS ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF :</b>			
Externe	226	226	45
<b>EXAMEN ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE :</b>			
Candidats	33	33	25
<b>EXAMEN ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE :</b>			
Candidats	83	56	10
<b>TOTAUX</b>	<b>523</b>	<b>482</b>	<b>114</b>

## SERVICE EMPLOI

### Bourse de l'emploi

- Gestion/suivi/conseils-rappel de la réglementation des DVE : **2368 DVE en 2022**
- Gestion/suivi des offres d'emplois : **701 appels à candidatures en 2022**
- Gestion/suivi demandeurs d'emplois (CVthèque) : **403 candidats inscrits**



### Aide au recrutement

#### 1 mission dans le cadre de l'aide au recrutement en 2022 :

- Commune de Bolquère : recrutement DGS

### Conseils en évolution professionnelle/ Mobilités

- **13 bénéficiaires** dans le cadre de l' Aide Personnalisée à l'Elaboration du Projet Professionnel (APEPP)
- **11 bénéficiaires** dans le cadre de l'aide à la mobilité (demande de mutations internes et externes)

### Gestion des Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emplois (FMPE)

- **2 agents** : 1 catégorie C et 1 catégorie A

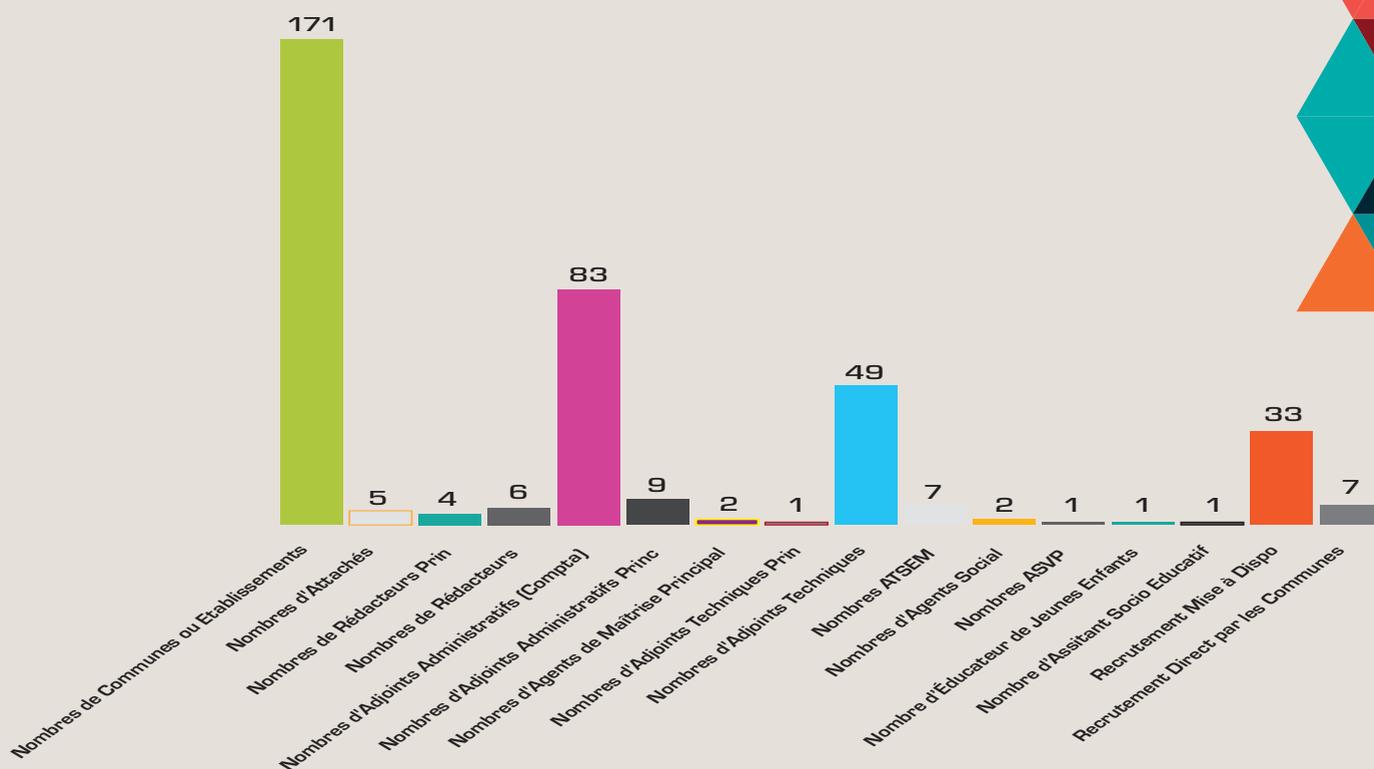
## Stratégie et prospective sociale

- Elaboration du Bilan de l'Emploi 2021, 12<sup>ème</sup> campagne.
- Campagne du Rapport Social Unique 2021 :
  - Taux de retour des Structures Publiques Territoriales (SPT) : 93,72%
  - Taux de retour des effectifs permanents : 99,85%
  - [Taux de retour Occitanie : taux de retour SPT : 76,9% ; taux de retour effectifs permanent : 82%]

## Divers emploi

- **6 réunions** Observatoire de l'emploi/coordination régionale de l'emploi.
- **Salon TAF 2022**
- **Salon des Maires 2022**
- Réunion des lauréats **21 participants**

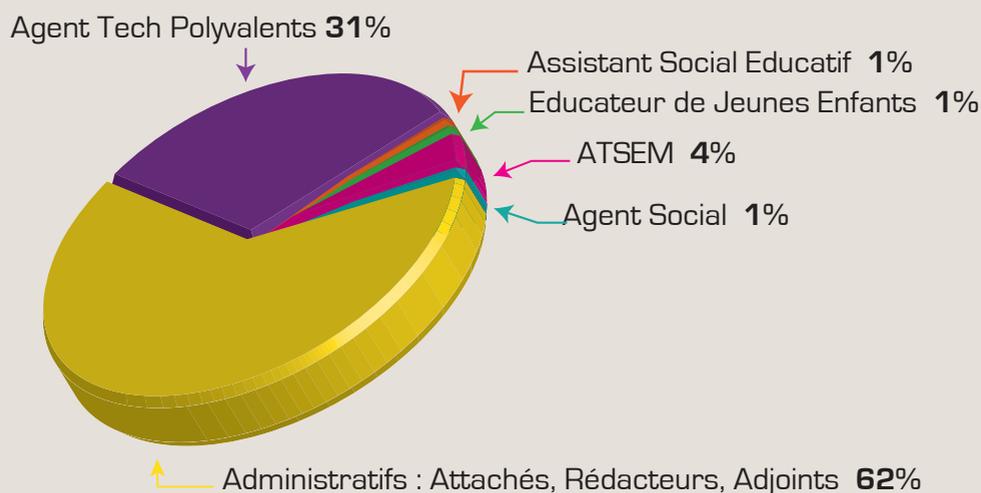
## Mise à disposition de personnels de remplacement



**Nombre total d'agents MAD : 171**

**Nombre de titularisations : 47**

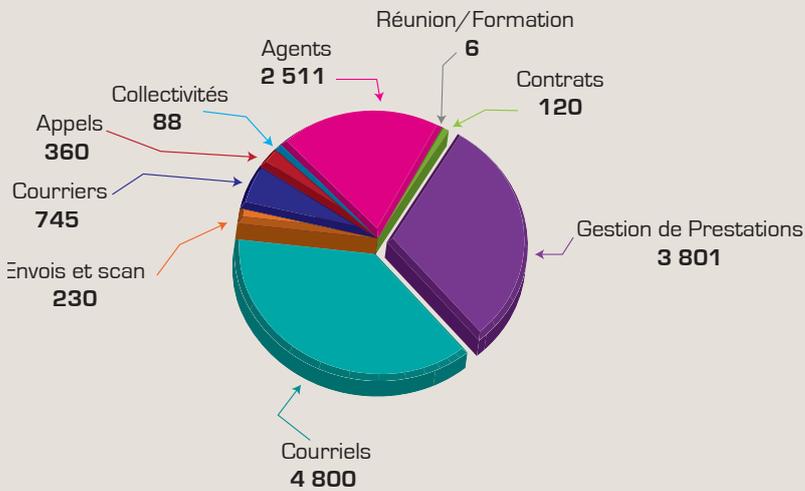
## Métiers les plus demandés



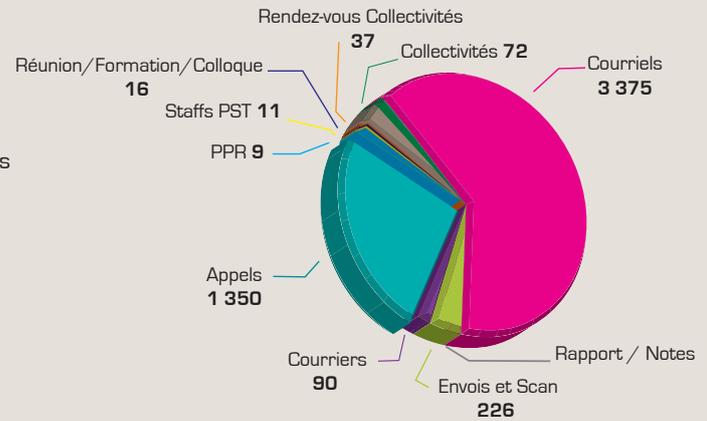
# PÔLE EMPLOYEUR PUBLIC, SANTÉ AU TRAVAIL, AFFAIRES SOCIALES

## SERVICE SOCIAL/SANTÉ : Quelques Chiffres 2022

### L'assurance des risques statutaires (CNP)

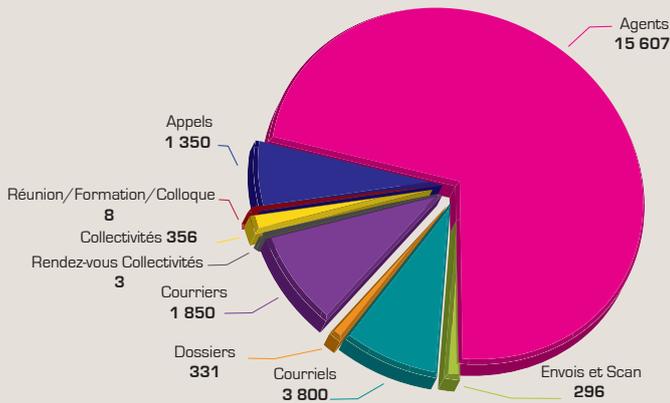


### Service maintien dans l'emploi /handicap Reclassement/PPR Mission obligatoire



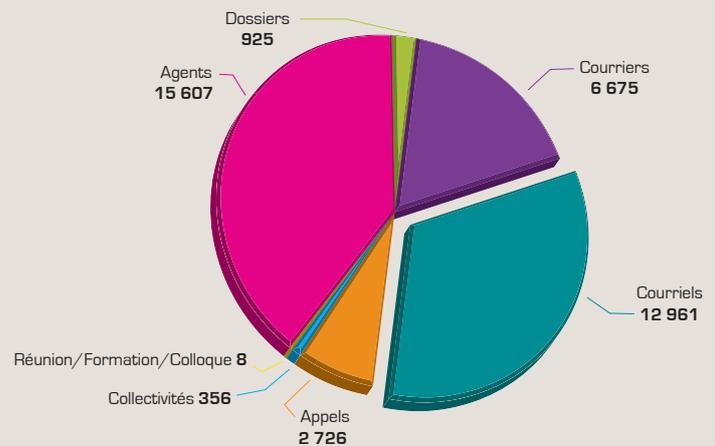
### Service Conseil Médical

Mission obligatoire pour les collectivités affiliées au CDG66  
mission facultative pour les collectivités non affiliées au CDG66



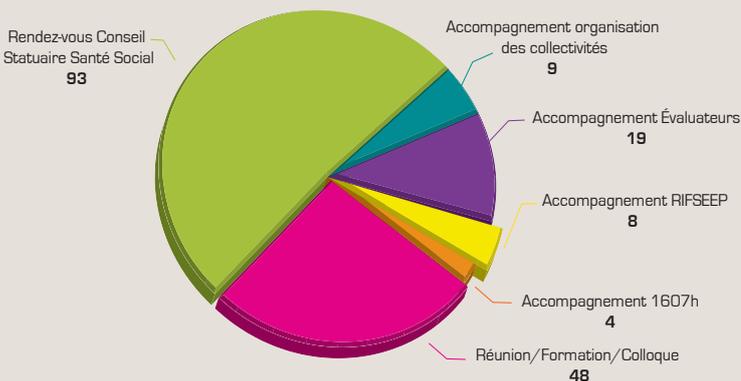
### Service Comité médical

Mission obligatoire pour les collectivités affiliées au CDG66  
mission facultative pour les collectivités non affiliées au CDG66



### Service organisation des collectivités

mission facultative pour les collectivités affiliées au CDG66  
mission facultative pour les collectivités non affiliées au CDG66



### Service médecine préventive

Le décret 2022-551 du 13 avril 2022 a modifié les dispositions du décret du 10 juin 1985 concernant la médecine professionnelle et préventive dans la FPT afin de répondre aux différents enjeux auxquels sont confrontés désormais les services de médecine préventive notamment le développement de la pluridisciplinarité et de la téléconsultation sous réserve de l'accord de l'agent.

L'examen médical périodique est remplacé par la visite d'information et de prévention (VIP) qui peut être réalisée par le médecin du travail, un collaborateur médecin ou un infirmier dans le cadre d'un protocole formalisé.

## Service médiation

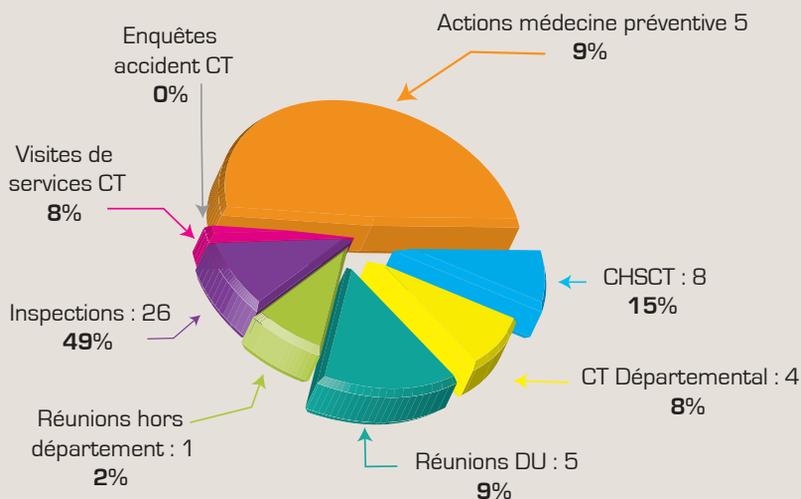
La médiation est un mode de règlement alternatif des conflits qui s'inscrit dans le cadre de la modernisation de la justice administrative. Après une phase d'expérimentation, la médiation préalable obligatoire (MPO) est pérennisée. Ainsi, en cas de différend entre agent et employeur public, les collectivités peuvent recourir à la médiation afin de trouver une solution amiable et éviter ainsi une procédure au tribunal administratif.

## Service protection sociale complémentaire

La protection sociale complémentaire (PSC) est un mécanisme d'assurance facultatif permettant aux agents de faire face aux conséquences financières des risques «prévoyance» et/ou «santé».

## ■ SERVICE HYGIÈNE ET SÉCURITÉ :

### ACTIVITÉS « TERRAINS » 2022 :



## ■ MISSIONS FACULTATIVES

### Service RGPD

Au cours de l'année 2022, ont été effectuées les visites de **70 établissements** et communes, **3** dans le cadre de la phase 1 et **67** dans le cadre de la phase 2.

### Réalisation des audits de mise en conformité et construction du rapport de préconisation et registre de traitements :

1 pour les communes des Pyrénées-Orientales | 1 pour les communautés de communes | 1 CCAS

3 Audits de mise en conformité réalisés sur l'année 2022 dans le cadre de la phase 1

### Réalisation des audits de maturité, mise à jour des registres de traitements, et élaboration des documents de travail :

1 rapports pour les communautés de communes | 57 rapports pour les communes des Pyrénées-Orientales | 7 rapports pour les établissements Publics | Total : 67 Audits de maturité dans le cadre de la phase 2

### Service ARCHIVES

- Collectivités ayant conventionnés avec le CDG : **21** pour un total de 140 jours de mise à disposition
- Visites préalables effectuées en collectivités : **10 demi-journées**
- Centre de gestion : **14 jours**
- Formations dispensées à l'attention des agents des collectivités en partenariat avec les Archives départementales : **4 jours**
- Salon des Maires : **1 jour**
- Réunion de bilan annuel aux Archives départementales : **1 demi-journée**
- Réunion des archivistes régionaux : **1 journée (Carcassonne)**