

## CAS DE SAISINES COMITE SOCIAL TERRITORIAL PLACE AUPRES DU CDG 66

Document mis à jour le : 24/01/2024

Pour toute demande d'AVIS, joindre OBLIGATOIREMENT le courrier de saisine.

<b>Organisation et fonctionnement des services</b>		
Objet de la saisine	Pièces à joindre pour avis	Références
<b>Mise en place des Lignes Directrices de Gestion (LDG)</b> <b>Modifications des Lignes Directrices de Gestion</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projets LDG (actuel et prévisionnel)</li> </ul>	<i>Article L413-3 du CGFP</i>
<b>Passage aux 1607 heures effectives annuelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération</li> </ul>	<i>Loi 2019-28 du 6 août 2019</i>
<b>Journée de solidarité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération</li> </ul>	<i>Article L621-11 et 12 du CGFP</i>
<b>Protocole d'accord ou règlement intérieur relatif à l'aménagement du temps de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet du protocole / règlement intérieur</li> </ul>	<i>Décrets n°2000-815 du 25 août 2022 et N°2001-623 fu 12 juillet 2001</i>
<b>Cycles de travail, horaires d'ouverture au public, horaires variables et de badgeage.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synthèse du projet</li> </ul>	<i>Décret n°2001-623 du 12 juillet 2001</i>
<b>Suppressions de poste</b>  Poste à temps complet : <ul style="list-style-type: none"> <li>Diminution de plus ou moins de 10%</li> </ul> Poste à temps non complet : <ul style="list-style-type: none"> <li>Augmentation de plus de 10%</li> <li>Diminution de plus de 10%</li> <li>Diminution entraînant la perte du bénéfice CNRACL (moins de 28h)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération modifiant le tableau des effectifs (actuel et prévisionnel)</li> <li>Motif de la suppression/création (<i>Avancement de grade / promotion/ concours ou examen professionnel /mutation/ départ en retraite / vacance de poste / perte d'emploi</i>)</li> <li>Lettre accord des agent(s) <i>Si augmentation/diminution du temps de travail - (Ce document reste dans le dossier CDG)</i></li> </ul>	<i>Article L542-2 et suivants du CGFP</i>
<b>Création ou modification :</b> - de l'organigramme liée à des restructurations de service  - de planning	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organigramme avant et après le projet (<i>sans les noms uniquement les grades et le nombre</i>)</li> <li>Plannings (actuel et prévisionnel)</li> <li>Lettre accord des agent(s) <i>(Ce document reste dans le dossier CDG)</i></li> </ul>	<i>CE 18 novembre 1998 n°136098</i>
<b>Compte épargne temps</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération</li> </ul>	<i>Article 10 décret n°2004-878 du 26 août 2004</i>
<b>Mise en place du télétravail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération</li> </ul>	<i>Décret n°2016-151 du 11 février 2016</i>
<b>Astreintes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération</li> </ul>	<i>Décret n°2005-542 du 19 mai 2005</i>
<b>Transfert de compétence</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de convention / Synthèse des décisions</li> <li>Fiche d'impact des agents concernés</li> </ul>	<i>Article L.5244-4-1 du CGFP</i>
<b>Délégation de service public (DSP) sauf renouvellement)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synthèse du dossier</li> </ul>	<i>Article L1411-1 du CGFP</i>
<b>Mise en place d'une géolocalisation des véhicules ou autres</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synthèse du projet</li> </ul>	<i>CNIL norme simplifiée n°NS-051</i>
<b>Modalités de dématérialisation des dossiers individuels des agents</b>  <i>Lorsque la collectivité ou l'établissement décide de gérer ceux-ci sur support électronique</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Information sur les systèmes d'information et procédés utilisés</li> </ul>	<i>Article 9 du décret n°2011-675 du 15 juin 2011</i>
<b>Le régime d'autorisations spéciales d'absence pour motif familiaux</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération</li> </ul>	<i>Un décret en Conseil d'Etat précisera la liste et les modalités d'octroi de ces autorisations d'absence.</i>
<b>Protocole d'accord sur le droit syndical</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Protocole précisant les conditions d'exercice des droits syndicaux</li> </ul>	<i>Décret n°85-397 du 3 avril 1985</i>
<b>Charte informatique</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de charge informatique</li> </ul>	<i>Décret n°2019-536 du 29 mai 2019</i>

<b>Orientations relatives aux effectifs, emplois et compétences</b>		
<b>Objet de la saisine</b>	<b>Pièces à joindre pour avis</b>	<b>Références</b>
<b>Taux de promotion pour l'avancement de grade</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération</li> </ul>	<i>Article L.522-27 du CGFP</i>
<b>Critères d'appréciation de la valeur professionnelle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération – par filière ou par cadre d'emplois</li> </ul>	<i>Article 4 du décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014</i>
<b>Orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférent</b>		
<b>Objet de la saisine</b>	<b>Pièces à joindre pour avis</b>	<b>Références</b>
<b>Projets globaux d'organisation ou de refonte du régime indemnitaire (RIFSEEP)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projets de délibérations (actuel et prévisionnel)</li> </ul>	<i>Article 1er du décret n°91-875 du 6 septembre 1991, décret n°2014-513 du 20 mai 2014, circulaire du 3 avril 2017</i>
<b>Prime de pouvoir d'achat exceptionnelle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération mentionnant les montants</li> </ul>	<i>Article 1 du décret n° 2023-1006 du 31 octobre 2023.</i>
<b>Modalités de gestion des travaux supplémentaires et notamment les dérogations au plafond des heures supplémentaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération</li> </ul>	<i>Décret n°2002-60 du 14 janvier 2002</i>
<b>L'instauration d'une indemnité de départ volontaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération</li> </ul>	<i>Article 2 du décret n°2009-1594 du 18 décembre 2009</i>
<b>Formation, insertion et promotion de l'égalité professionnelle</b>		
<b>Objet de la saisine</b>	<b>Pièces à joindre pour avis</b>	<b>Références</b>
<b>Conditions d'accueil et de formation d'un apprenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiche de poste de l'apprenti</li> <li>Information sur le maître d'apprentissage</li> <li>Copie du contrat de formation</li> </ul>	<i>Loi n°2005-32 du 18 janvier 2005, décrets n°2017-1470 et 1471 du 12 octobre 2017, Code du Travail</i>
<b>Droit à la formation professionnelle pendant le temps de travail, utilisation du compte personnel de formation, règlement de formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet du règlement</li> </ul>	<i>Article L422-13 CGFP</i>
<b>Aides à la protection sociale et action sociale</b>		
<b>Objet de la saisine</b>	<b>Pièces à joindre pour avis</b>	<b>Références</b>
<b>Protection sociale complémentaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet de délibération</li> </ul>	<i>Décret n°2011-1474 du 8 novembre 2011</i>
<b>Action sociale, culturelle et de loisirs (ticket restaurant,)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synthèse du projet</li> </ul>	<i>Article L112-1 CGFP</i>
<b>Information</b>		
<b>Objet de la saisine</b>	<b>Pièces à joindre pour information</b>	<b>Références</b>
<b>Dérogations ponctuelles aux garanties minimales relatives à la durée hebdomadaire et quotidienne du travail ainsi qu'au repos minimal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synthèse</li> </ul>	<i>Article 3 du décret n°2000-815 du 25 août 2000</i>
<b>Rapport social unique (RSU)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synthèse</li> </ul>	<i>Article L231-4 CGFP, article 54 du décret 2021-571 du 10 mai 2021, article 9 du décret du 30 novembre 2020</i>
<b>Bilan de mise en œuvre des LDG sur la base des décisions individuelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synthèse</li> </ul>	<i>Article 55 du décret 2021-571 du 10 mai 2021</i>

Les questions soumises à l'examen du CST ne doivent pas être relatives à la situation individuelle des agents.