

66

CENTRE DE GESTION

Fonction Publique Territoriale
PYRÉNÉES-ORIENTALES

BILAN D'ACTIVITÉ 2023

LE MOT DU PRÉSIDENT



Chers partenaires,

C'est avec une grande fierté que je vous présente aujourd'hui le bilan d'activité du CDG66 pour l'année 2023. Cette année a été marquée par un événement majeur : l'adoption de notre projet d'établissement pour la période 2024-2026. Ce projet ambitieux et cohérent reflète notre engagement indéfectible envers un service public local efficace et performant.

L'élaboration de ce projet d'établissement a été un processus collaboratif qui a impliqué l'ensemble des parties prenantes du CDG66 : membres du conseil d'administration, agents et collectivités affiliées. Cette démarche participative a permis de recueillir les attentes et les besoins de chacun, afin de définir une feuille de route claire et ambitieuse pour les années à venir.

Le projet d'établissement 2024-2026 s'articule autour de deux axes stratégiques :

- Renforcer le positionnement du CDG66 aux côtés des collectivités affiliées dans la gestion quotidienne de leurs ressources humaines, en nous adaptant aux nouveaux besoins, en renforçant nos partenariats et en communiquant de façon plus efficace.
- Continuer d'améliorer durablement la qualité et l'efficacité de nos services afin d'ancrer le CDG66 en tant que « tiers de confiance ».

Ces axes stratégiques vont se décliner en un ensemble d'actions concrètes qui seront mises en œuvre au cours des trois prochaines années.

La mise en œuvre du projet d'établissement 2024-2026 ne pourra se faire qu'avec le concours de l'ensemble des agents du CDG. Je tiens à saluer leur engagement et leur professionnalisme, qui ont permis au CDG de réaliser de nombreuses avancées en 2023.

Je suis convaincu que le CDG66 est bien armé pour relever les défis des années à venir. Grâce à son projet d'établissement ambitieux et au dynamisme de ses agents, le CDG66 continuera à jouer un rôle majeur dans le développement du territoire.

Je vous remercie de votre confiance.

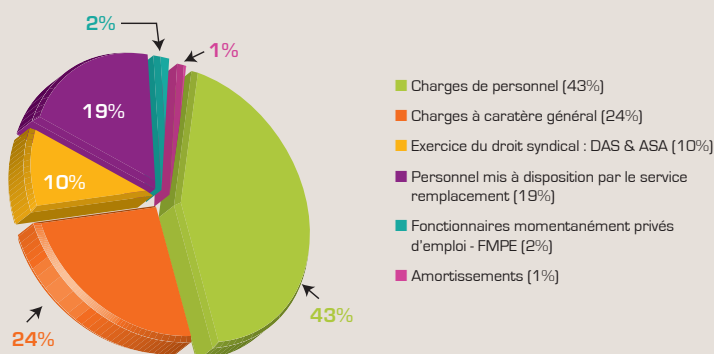
Le Président du CDG66,
Robert GARRABE

www.cdg66.fr

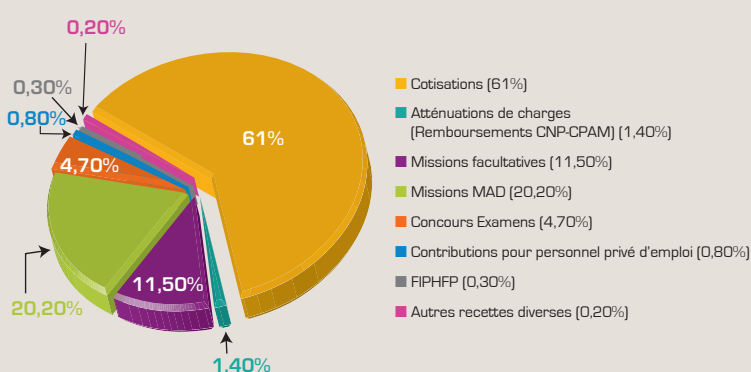
Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale des Pyrénées-Orientales
35, boulevard Saint Assisclé - Bâtiment B - BP901 - 66020 PERPIGNAN Cedex
Tel. 04 68 34 88 66 - Fax 04 68 34 87 24

PÔLE AFFAIRES GÉNÉRALES/FINANCES/JURIDIQUES-STATUTAIRES

BILAN FINANCIER EXERCICE 2023 :



Les dépenses réelles de fonctionnement se sont établies à 5 074 643,32€



Les recettes réelles de fonctionnement se sont élevées à 5 334 544,21€

BILAN 2023 SERVICE CARRIERE ET CONSEIL STATUTAIRE

• Nombre de collectivités gérées	322
• Nombre de carrières gérées (<i>stagiaires et fonctionnaires</i>).....	7 618
• Nombre de conseils de discipline.....	10
• Nombre de CAP.....	4 séances pour 4 dossiers examinés
• Nombre de CCP.....	3 séances pour 4 dossiers examinés
• Nombres de saisines référent déontologue/ référent laïcité	3 dossiers traités

Aide à la rédaction d'actes :

• Nominations stagiaires.....	386
(suite à concours, promotion interne et recrutement direct)	
• Reclassements.....	2 896
• Avancements d'échelon.....	3 852
• Avancements de grade.....	496
• Disponibilités et réintégrations suite à disponibilité	129
(avec aide au calcul du maintien des droit à avancement)	
• Mutations	115
• Estimation de calcul de l'indemnité d'aide au retour à l'emploi (ARE).....	18
• Accompagnements et conseils traités par mails.....	7 582

BILAN 2023 - SERVICE « PAIES À FAÇON » / SERVICE RETRAITES

SERVICE « PAIES À FAÇON »

- Nombre de collectivités adhérentes : **69**
- Total de bulletins émis : **7 198**
- Tarification à **5,00€** / bulletin émis

SERVICE RETRAITES (TOUS RÉGIMES CONFONDUS)

- Flux de dossiers dématérialisés/matérialisés (corrections, vérifications, transmissions) + études en ligne : **1 008**
- Agents reçus sur site CDG : **92**



PÔLE CONCOURS/EMPLOI-PROSPECTIVES SOCIALES

SERVICE CONCOURS

Sessions organisées en 2023 :

	Inscrits	Admis à concourir	Lauréats
CONCOURS ANIMATEUR TERRITORIAL :			
Externe	116	112	15
Interne	171	171	19
Interne Spécial	45	38	4
3 ^{ème} Concours	19	19	4
Total	351	340	42
EXAMEN PROFESSIONNEL EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS DE CLASSE EXCEPTIONNELLE(A.G)			
Candidats	25	25	15
EXAMEN PROFESSIONNEL TECHNICIEN PRINCIPAL 2^{ÈME} CLASSE (A.G)			
Candidats	9	5	5
EXAMEN PROFESSIONNEL TECHNICIEN PRINCIPAL 2^{ÈME} CLASSE (P.I)			
Candidats	52	52	8
EXAMEN PROFESSIONNEL TECHNICIEN PRINCIPAL 1^{ÈRE} CLASSE (A.G)			
Candidats	12	9	7
TOTAUX	449	431	77

SERVICE EMPLOI

Bourse de l'emploi

- Gestion/suivi/conseils-rappel de la réglementation des DVE : **2893 DVE en 2023**
- Gestion/suivi des offres d'emplois : **838 appels à candidatures en 2023**
- Gestion/suivi demandeurs d'emplois (CVthèque) : **576 candidats inscrits**

Aide au recrutement

3 missions dans le cadre de l'aide au recrutement en 2023 :

- Commune de Tautavel : recrutement DGS
- Commune de Laroque des Albères : recrutement DGS
- Commune de Clairac : recrutement DGS.

Conseils en évolution professionnelle/ Mobilités

- **9 bénéficiaires** dans le cadre de l' Aide Personnalisée à l'Elaboration du Projet Professionnel (APEPP)
- **24 bénéficiaires** dans le cadre de l'aide à la mobilité (demande de mutations internes et externes)

Gestion des Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emplois (FMPE)

- **1 agent** : 1 catégorie A (en mission)

Stratégie et prospective sociale

- Elaboration du Bilan de l'Emploi 2021, 13^{ème} campagne.
- Campagne du Rapport Social Unique 2022 :
 - Taux de retour des Structures Publiques Territoriales (SPT) : 96%
 - Taux de retour des effectifs permanents : 93%
 - (Taux de retour Occitanie : taux de retour SPT : 71% ; taux de retour effectifs permanents : 82%)

Divers emploi

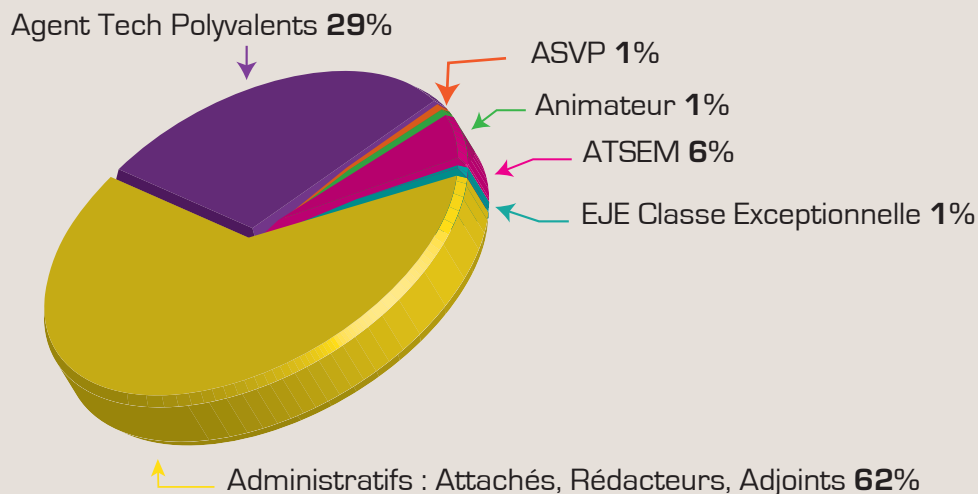
- **6 réunions** Observatoire de l'emploi/coordination régionale de l'emploi.
- **Salon emploi mobilité public 2023**
- **Salon des Maires 2023**
- Réunion des lauréats **12 participants**

Mise à disposition de personnels de remplacement

- Nombre de communes : 157
- Nombre d'agents mise a disposition : 201



Métiers les plus demandés



RÉUNIONS TERRITORIALES 2023

Le CDG66 a initié ses réunions territoriales en 2023. Ces réunions d'informations avaient pour objectifs de présenter les principales missions du Centre de Gestion mais aussi de répondre aux problématiques plus particulières des secrétaires de mairie, directeurs généraux des services et responsables RH de notre territoire.

- Nombre de réunions : 6 (Céret-Bages-Latour de France -Rivesaltes- La Llagonne-Vinça)
- Nombre de participants : 158
- Type de collectivités ayant participé :

TYPE DE COLLECTIVITÉ	
Communes	94
EPCI	14
Autre	20
Total	128



Céret



Latour de France



PÔLE EMPLOYEUR PUBLIC, SANTÉ AU TRAVAIL, AFFAIRES SOCIALES

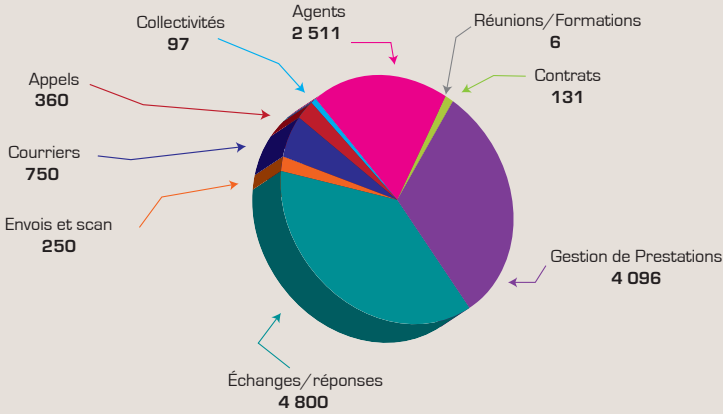
■ SERVICE SOCIAL/SANTÉ : Quelques Chiffres 2023

Nombre de collectivités gérées : **329**

Nombre d'agents gérés (fonctionnaires, stagiaires contractuels de droit public) : **15 607**

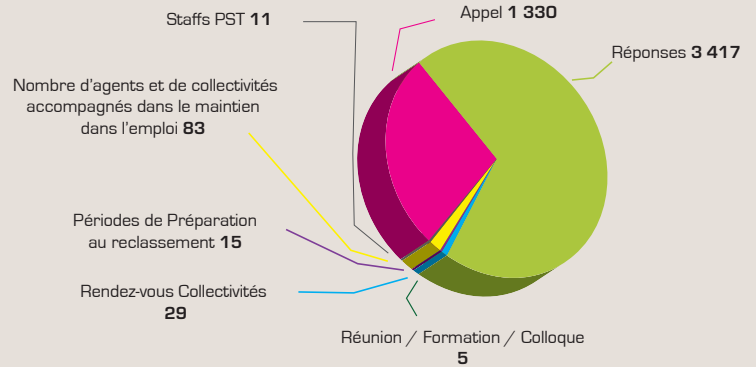
Nombre de séances d'instances médicales : **24**

Service « assurance des risques statutaires »



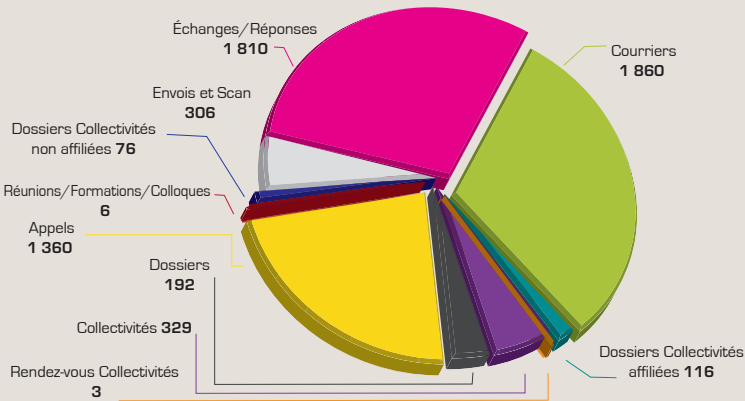
Service maintien dans l'emploi /handicap Reclassement/PPR

Nombre d'agents total : **15 607**



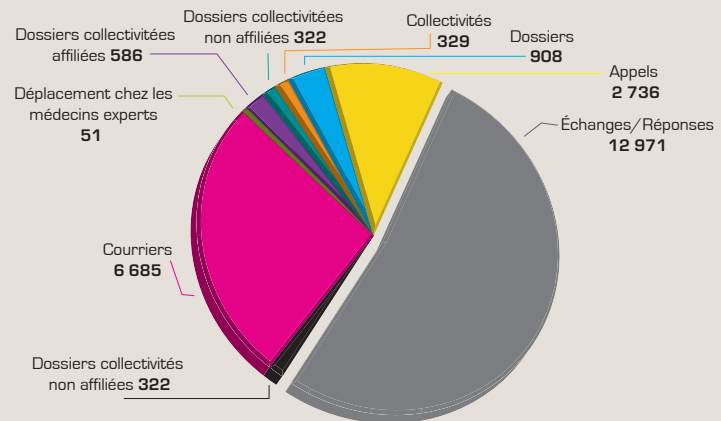
Service Conseil médical en formation plénière

Le conseil médical en formation plénière est une instance consultative paritaire tripartite (médecins, représentants de l'administration et du personnel) chargée de donner des avis à l'employeur.



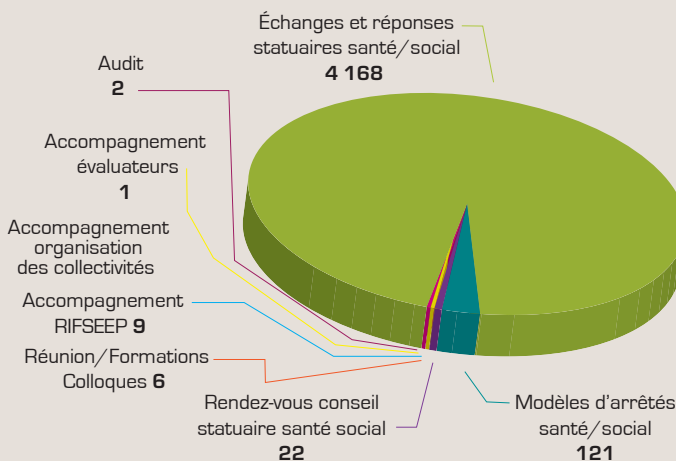
Service Conseil médical en formation restreinte

Le conseil médical en formation restreinte est une instance consultative chargée de donner des avis à l'employeur pour lui permettre de prendre des décisions sur la situation administrative des agents, sur les questions médicales.



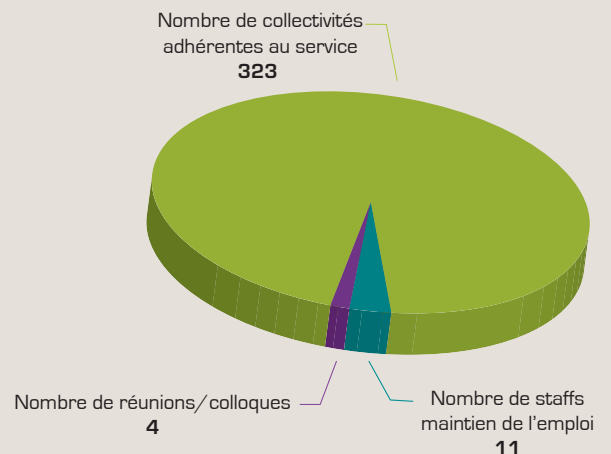
Service organisation des collectivités

Le CDG 66 propose d'apporter un regard extérieur sur l'organisation des services. La mission se déroule dans la collectivité par le biais de rencontres avec les agents et les élus et propose différentes interventions sur site au CDG66 ou sur le terrain en collectivité.



Service médecine préventive

Quelques chiffres ...



Service médiation

La médiation est un mode de règlement alternatif des conflits qui s'inscrit dans le cadre de la modernisation de la justice administrative. Ainsi, en cas de différend entre agent et employeur public, les collectivités peuvent recourir à la médiation afin de trouver une solution amiable et éviter ainsi une procédure au tribunal administratif.

Nombre de collectivités conventionnées : **143**

Service protection sociale complémentaire

La protection sociale complémentaire (PSC) est constituée de contrats que les agents territoriaux peuvent souscrire pour se garantir contre deux types de risques liés à la santé :

- Les contrats de prévoyance (garantie maintien de salaire)
- Les contrats en santé (mutuelle)

Le législateur a prévu la possibilité actuellement et l'obligation en 2025 pour les employeurs locaux de participer financièrement aux contrats de leurs agents.

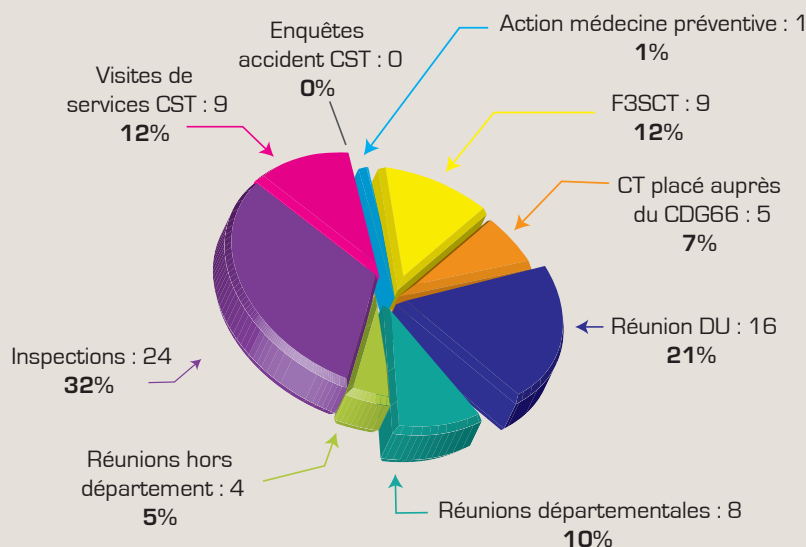
Nombre de collectivités et établissements publics : **329**

Nombre de collectivités ayant transmis une lettre d'intention et/ou des statistiques d'absentéisme : **144**

Nombre d'agents susceptibles d'être concernés : **6 187**

■ SERVICE HYGIÈNE ET SÉCURITÉ :

ACTIVITÉS « TERRAINS » 2023 :



■ MISSIONS FACULTATIVES

Service RGPD

Au cours de l'année 2023, ont été effectuées les visites de **21 établissements**

- **3 Communautés de communes**
- **18 Communes.**

Réalisation :

- **88 dossiers de travail** élaborés dans le cadre du suivi de l'évolution de la mise en conformité
- **Accompagnement de 48 collectivités** sur des problématiques relatives à la protection des données

Autres actions :

- Suivi des travaux **CDG Occitanie** sur la protection des données
- Organisation de **réunions de sensibilisation**
- Suivi des travaux **AFCDP** sur la protection des données des collectivités territoriales
- Création d'une **banque d'information** sur le thème du RGPD à destination des collectivités.

Service ARCHIVES

- Collectivités ayant conventionnés avec le CDG : **19** pour un total de 131 jours de mise à disposition
- Visites préalables effectuées en collectivités : **8 demi-journées**
- Centre de gestion : **26,5 jours**
- +
 - Salon des Maires : **1 jour**
 - Réunion de bilan annuel aux Archives départementales : **1 demi-journée**
 - Réunion des archivistes des centres de gestion de la région Occitanie : **2 journées (à Carcassonne)**