|  |  |
| --- | --- |
| **Description** | Ce document contient **toutes les situations où un agent a exercé son droit de retrait**. Il décrit la nature du droit de retrait ainsi que les moyens de prévention mis en place pour supprimer la cause de ce retrait.Si un agent a un **motif raisonnable de penser que sa situation de travail présente un danger grave et imminent** pour sa vie ou pour sa santé ou s'il constate une défectuosité dans les systèmes de protection, il en avise immédiatement son supérieur hiérarchique.**L'Autorité Territoriale ne peut demander à l'agent de reprendre son activité dans une situation de travail présentant un danger grave et imminent.** |
| **Définitions** | **Danger grave :** Menace directe pour la vie, l’intégrité physique ou la santé d’un agent, susceptible de produire un accident ou une maladie entrainant la mort ou paraissant devoir entrainer une incapacité permanente ou temporaire prolongée.**Danger imminent :** cette notion implique la survenance d’un événement dans un avenir très proche, quasi immédiat.**Motif raisonnable :** L’agent doit avoir un motif raisonnable de croire à l’existence d’un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé.La notion de danger grave et imminent concerne plus spécialement les risques physiques, puisqu’il est dû à une action soudaine entrainant une lésion du corps humain. Les maladies sont le plus souvent consécutives à une série d’évènements à évolution lente et sont, à priori, hors champs. |
| **Gestion du registre** | **Le registre danger grave et imminent est tenu sous la responsabilité de l’autorité territoriale, qui peut en déléguer la détention à un subordonné**.Cette information doit être portée à la connaissance des agents afin qu’ils sachent qui solliciter.Il s’agit souvent **de l’assistant, du conseiller en prévention** ou du **chef de service concerné par le retrait du poste de travail de l’agent.** |
| **Emplacement du registre** | Un registre danger grave et imminent est ouvert **en mairie ou au siège de la structure**. **Il couvre le périmètre de compétence du CST/F3SCT.**  |
| **Mise à disposition du registre** | Le registre danger grave et imminent est **mis à la disposition de** : * L’agent qui est exposé à une situation de travail présentant un danger grave et imminent.
* Des membres du Comité Social Territorial ou de la Formation Spécialisée.
* L’Agent Chargé des Fonctions d’Inspection
* L’inspection du travail.
* L’Autorité Territoriale.
 |
| **Conditions d’exercice** | **Arrêt immédiat de la tâche :** Un agent se trouve dans une situation de travail qui présente un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé, **il a le droit d’arrêter son travail et, le cas échéant de quitter les lieux pour se mettre en sécurité.** **Alerte :**L’agent qui use de son droit de retrait **doit en informer son supérieur hiérarchique.****Absence du danger pour autrui :**La décision de l’agent ne doit pas créer pour ses collègues ou le public une nouvelle situation de danger grave et imminent. |
| **Consignation** | Quelle que soit l’origine du signalement, il y a obligation de formellement le consigner dans le registre.**Les avis sont consignés dans un registre spécial** coté et ouvert au timbre du CST ou de la F3SCT. Tout avis figurant sur le registre doit être daté et signé et comporter l'indication des postes de travail concernés, de la nature du danger et de sa cause, et le nom de la ou des personnes exposées. **Les mesures prises par l'Autorité Territoriale y sont également consignées**.**Aucune sanction ne peut être prise**, aucune retenue de rémunération ne peut être effectuée à l'encontre d'agents qui se sont retirés d'une situation de travail dont ils avaient un motif raisonnable de penser qu'elle présentait un danger grave et imminent pour leur vie ou pour leur santé.Néanmoins, **une utilisation abusive du droit de retrait peut entrainer une retenue de salaire** pour absence de service effectué (jurisprudence). |
| **Incompatibilités d’exercice du droit de retrait** | Certains cadres d’emplois sont exclus de l’exercice du droit de retrait : Les **sapeurs-pompiers**, la **police municipale** et les **gardes champêtres.** |
| **Réglementation** | * Articles 5-1 du décret 85-603 du 10 juin 1985 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale
* Arrêté du 15 mars 2001 portant détermination des missions de sécurité des personnes et des biens incompatibles avec l'exercice du droit de retrait dans la fonction publique territoriale.
* Article 62 et 68 du décret n°2021-571 du 10 mai 2021 relatif aux comités sociaux territoriaux des collectivités territoriales et de leurs établissements publics.
 |
| **Procédure d’utilisation du registre** |

1. **Qui peut le remplir ?**

Le registre de dangers graves et imminents peut être rempli par :

* L’agent qui est exposé à une situation de travail présentant un danger grave et imminent
* Des membres du Comité Social Territorial ou de la Formation Spécialisée.
* L’Autorité Territoriale
1. **Qui peut le consulter ?**
* L’agent qui est exposé à une situation de travail présentant un danger grave et imminent
* L’assistant /conseiller de prévention
* Le Comité Social Territorial ou la Formation spécialisée en Santé, Sécurité et des Conditions de travail.
* L’Agent Chargé de la Fonction d’Inspection.
* L’Inspection du Travail
* L’Autorité Territoriale
1. **Que peut-on signaler sur le registre ?**

Exemples de jurisprudence présentant un danger grave et imminent :

* Forte odeur de gaz dans la mairie
* Défectuosité du système de freinage d’une voiture
* Utilisation d’un godet du tracteur comme poste de travail pour installer des illuminations de noël
* Exposition à l’amiante sans équipement de protection

Exemples de jurisprudence ne présentant pas un danger grave et imminent :

* Bruit dû à un ventilateur défectueux
* Exposition à des courants d’air

**Les situations de travail dangers graves et imminents s’apprécient au cas par cas.**

**Il convient toutefois d’être vigilant à ne pas en faire de généralités dans la mesure où chaque solution retenue par les juges dépend pour chaque affaire des circonstances de fait.**

|  |
| --- |
| **Procédure n’impliquant pas de représentant du personnel****Article n°5-1 du décret 85-603** |

**L’agent a un motif raisonnable de penser que la situation de travail présente un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé ou constate une défectuosité dans les systèmes de protection**

**L’agent avise immédiatement son supérieur hiérarchique et consigne l’avis dans**

**le registre des dangers graves et imminents.**

**Le retrait de l’agent peut-il créer une nouvelle situation de danger grave et imminent pour les agents ou usagers du service public ?**

**Non**

**Oui**

**L’agent ne peut pas se retirer de sa situation de travail**

**L’agent peut se retirer de sa situation de travail**

**L’Autorité Territoriale prend les mesures et donne les instructions nécessaires pour permettre aux agents, en cas de danger grave et imminent, d’arrêter leur activité et de se mettre en sécurité en quittant immédiatement leur lieu de travail.**

**L’Autorité Territoriale ne peut demander à l’agent qui a fait usage de son droit de retrait de reprendre son activité dans une situation de travail où persiste un danger grave et imminent résultant notamment d’une défectuosité du système de protection.**

|  |
| --- |
| **L’agent utilisant son droit d’alerte ou droit de retrait peut faire appel** **à un représentant du personnel du CST ou de la F3SCT.** |

|  |
| --- |
| **Procédure impliquant un représentant du personnel****Article n°68 du décret 2021-571** |

**Un membre représentant du personnel constate, notamment par l’intermédiaire d’un agent qui s’est retiré d’une situation de travail présentant un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé ou constatant d’une défectuosité dans les systèmes de protection, qu’il existe une cause de danger grave et imminent.**

**Le membre représentant le personnel avise immédiatement l’Autorité Territoriale et consigne l’avis dans le registre des dangers graves et imminents.**

**Enquête immédiate menée par l’Autorité Territoriale, le supérieur hiérarchique, l’agent et le membre représentant le personnel du CST ou de la F3SCT**

**ayant signalé le danger.**

**L’Autorité Territoriale prend les mesures nécessaires pour remédier à la situation et informe le CST ou la F3SCT des décisions prises.**

**Y a-t-il divergence sur la réalité du danger ou la manière de la faire cesser ?**

**Oui**

**Le CST ou la F3SCT est réuni en urgence dans un délai n’excédant pas 24h + information de l’inspecteur du travail qui peut assister à la réunion**

L’inspecteur du travail est informé de cette réunion et peut y assister

**Y a-t-il désaccord persistant ?**

**Non**

**L’agent retourne à son poste de travail**

**Oui**

**Intervention de l’ACFI**

**Cette intervention donne lieu à un rapport adressée conjointement à l’Autorité Territoriale, au CST ou à la F3SCT.**

**Ce rapport indique s’il y a lieu les manquements en matière d’hygiène et de sécurité et les mesures proposées pour remédier à la situation.**

**L’Autorité Territoriale adresse dans les quinze jours à l’auteur du rapport une réponse motivée indiquant :**

**- Les mesures prises immédiatement après l’enquête.**

**- Les mesures prises à la suite de l’avis émis par le CST ou la F3SCT réuni en urgence.**

**- Les mesures prises au vu du rapport.**

**- Les mesures qu’elle va prendre et le calendrier de leur mise en œuvre.**

**L’Autorité Territoriale communique, dans le même délai, copie de sa réponse au CST ou à la F3SCT ainsi qu’à l’ACFI.**

**Saisine obligatoire de l’Inspecteur du Travail**

**par l’Autorité Territoriale**

**Peuvent être sollicités, dans leurs domaines d’attribution respectifs, un membre du corps des vétérinaires inspecteurs ou du corps des médecins inspecteurs de la santé et du corps des médecins inspecteurs régionaux du travail et de la main-d’œuvre ainsi que le service de la sécurité civile.**

**Ces interventions donnent lieu à un rapport adressé conjointement à l’Autorité Territoriale, au CST ou à la F3SCT et à l’ACFI**

**Ce rapport indique s’il y a lieu les manquements en matière d’hygiène et de sécurité et les mesures proposées pour remédier à la situation.**

**Les mesures prises par l’Autorité Territoriale sont consignées dans le registre des dangers graves et imminents.**

|  |
| --- |
| **Fiche de signalement danger grave et imminent** |

**Agents Concernés :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nom** | **Prénom** | **Fonction** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Responsable hiérarchique :**

 Nom : ………………………………………………………………………………

 Prénom : ………………………………………………………………………………

 Fonction : ………………………………………………………………………………

**Constatation d’une situation de danger grave et imminent écrite par :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nom** | **Prénom** | **Fonction ou représentant** |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Activité révélant une situation de danger grave et imminent :**

Lieu : ……………………………………………

Date : ……………………………………………Heure : …………………….

Description de l’activité de travail :

|  |
| --- |
|  |

Nature et cause du ou des dangers :

|  |
| --- |
|  |

**Mesures prises par l’Autorité Territoriale ou son représentant :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Facteurs de danger visés** | **Mesures prises** | **Responsable d’exécution** | **Délai d’exécution retenu** | **Date effective de réalisation** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Réunion extraordinaire du CST/F3SCT : oui non** **Intervention de l’ACFI : oui non** **Intervention de l’inspection du Travail** **ou des services spécialisés (vétérinaires… ) : oui non**  |

|  |
| --- |
| **Remarques éventuelles du ou des membres représentant le CST/F3SCT :** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Visa de l’Autorité Territoriale** | **Visa du représentant du CST/F3SCT****M. :** ………………………………. |